



**CONSTRUÏNT
UNA UNIVERSITAT**

Sense límits

OB

JE

TIUS

GE

NE

RA

LS

Amb ànim d'aconseguir la visió exposada de la UPV 2030, es plantegen els següents objectius:

- **Formació en graus:** incrementar el talent mesurat en nota mitjana d'accés dels nostres estudiants, incrementant així mateix la matrícula dels estudiants internacionals. Desenvolupar una oferta educativa que combine de manera equilibrada els coneixements tecnològics i científics amb aportacions selectes dels àmbits humanístics i de les ciències socials.
- **Formació en màsters:** estendre i promocionar la nostra ja forta oferta desenvolupant models híbrids i en línia que permeten atraure més estudiants de fora de la Comunitat. Es planteja un increment del 25% fins al 2030.
- **Formació permanent:** ha de continuar creixent, incloent-hi els títols propis, plantejant-se un objectiu d'increment del 25% fins al 2030.
- **Ple desenvolupament de les microcredencials** en resposta al marc normatiu actual i a les necessitats de la societat com a instrument bàsic per a la formació al llarg de la vida.
- **La formació del nostre estudiantat** serà integral anant més enllà dels plans d'estudis i continguts convencionals, mitjançant activitats curriculars i extra curriculars que desenvolupen competències transversals i milloren la seua capacitat per al seu futur acompliment professional. Consolidarem el nostre Programa Integral d'Acompanyament a l'Estudiantat (PIAE+) que vela per l'atenció personalitzada de tot el nostre estudiantat de formació oficial.

- **Fomentarem que cada vegada més programes de formació reglada de la UPV siguin acreditats per organismes internacionals de reconegut prestigi** com a segell distintiu de la UPV en el panorama universitari espanyol.
- **Mantindrem i fins i tot incrementarem l'alta ocupabilitat dels nostres egressats**, treballant contínuament per a oferir una formació que responga a les demandes del mercat laboral. Respecte a l'oferta formativa, serà sotmesa a un procés de revisió crítica d'acord amb l'entorn socioeconòmic, i es procedirà a la seua reconversió o ajust ordenat a la recerca d'alternatives que aporten major valor.
- **El suport continu** a la relació amb la societat, amb l'empresa i a la captació de recursos i generació d'impacte en l'àmbit de la investigació, la creació artística, la innovació i la transferència es concretarà en,
 - simplificar i reduir contínuament els processos administratius i la burocràcia,
 - incrementar els programes de suport per al manteniment de personal tècnic i de gestió associat a l'activitat d'I+D+i,
 - millorar les infraestructures i habilitar, almenys, 45.000 m² per a donar cabuda a l'activitat d'I+D+i, i un espai de desenrotllament empresarial molt més ampli on puguen allotjar-se les empreses generades des de la UPV o que col·laboren permanentment amb esta,
 - projecte i desenrotllament de la seu de la UPV a la Ciutat Vella de València, en l'antiga Casa dels Caramels, com a mitjà d'interacció permanent de la Universitat amb la ciutadania, com a pol d'exposició permanent dels resultats i assoliments científics, artístics i tecnològics de la nostra comunitat, i com a seu d'exposicions, esdeveniments i reunions que ens acosten més a la societat valenciana,
 - reforçar el nostre lideratge en la protecció de drets de propietat intel·lectual i industrial, amb un augment continu en el registre de patents i programari, i una intensificació de les accions de transferència de coneixement,
 - secundar de manera més estreta la creació i desenrotllament de spin-offs en els seus primers dos anys, així com dels projectes en estat de preincubació i start-ups creades per estudiants,
 - millorar la nostra posició actual en la captació de fons europeus,
 - fer costat a la generació d'Empreses Basades en Coneixement (EBCs) amb l'objectiu de generar almenys 5 EBCs anuals.
- **Dissenyar i desenrotllar en l'àmbit del nostre Pla Estratègic SIRVE 2027 un "Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030"**: seguirem en la senda de la sostenibilitat, apostant per ser neutres en emissions abans del 2030, per un ús eficient dels nostres recursos, i pel desenrotllament i actualització d'espais en línia amb les necessitats de la Universitat del 2030 mirant fins i tot més enllà.

- **Ple desenrotllament de la digitalització de la UPV i de la implementació de les oportunitats de la intel·ligència artificial que es concretarà en:**

- El disseny i desenrotllament del "Campus UPV virtual 2030".
- La millora de processos i implementació de la digitalització en totes les activitats de gestió i administració.
- La personalització de l'experiència d'aprenentatge de l'estudiant.
- El ple desenrotllament i implementació de la IA amb la "Estratègia de IA UPV 2030" orientada a millores tant en la docència com en la gestió.

- **Dissenyar i implementar la "Estratègia de Benestar Laboral UPV 2030" dins del Pla SIRVE:** Les persones i el seu benestar han sigut i seran l'objectiu prioritari de les polítiques de la nostra Universitat. Els reptes són múltiples i comprenen els aspectes formatius, de promoció personal, la conciliació, i el benestar físic i emocional en el lloc de treball. La preparació de les persones i els campus davant els desafiaments climàtics serà una altra de les claus de la recuperació, havent-se de millorar els protocols de seguretat i actuació davant emergències. A més, estan íntimament lligats a la resta d'objectius bàsics que ajuden a l'imprescindible sentiment de pertinença a la institució, i al compromís amb esta.

- **En esta legislatura dos dels grans reptes** seran ordenar l'accelerat relleu generacional en què ens endinsem, i el balanceig de dotacions de personal entre les diferents estructures, unitats, servicis, departaments i centres, concorde als canvis en les funcions i demandes que requerixen els reptes d'una societat que canvia acceleradament.



DO CÈN CIA I FOR MA CIÓ

Este eix persegueix la consolidació d'una oferta acadèmica de qualitat adaptada a les necessitats de l'entorn, que permeta establir un mapa de titulacions actualitzat, diferencial i coherent juntament amb un itinerari de formació permanent. Aspirem al fet que siga una oferta innovadora, competitiva i actual adaptada a les necessitats socials, i capaç d'evolucionar amb estes.

La importància d'este eix radica en el nostre compromís com a universitat pública, a incrementar el nombre de joves i persones adultes formades i capacitades per a donar resposta als reptes de la societat del present i futur. La UPV, com a universitat tecnològica, s'implica en el desenrotllament de competències tècniques i professionals i es compromet a garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat que promou oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida i per a cada persona.

És per això que ens comprometem a consolidar un ecosistema acadèmic en la qual cada estudiant siga el centre del procés d'ensenyament-aprenentatge que es prolonga al llarg de la vida. Actualitzarem la nostra oferta formativa reglada de Graus, Màsters i Doctorat actuals que permeten continuar consolidant la captació d'estudiants, oferint-los un aprenentatge significatiu, que els acompanye en el seu procés de creixement personal sense descurar una inserció laboral de qualitat.

Així mateix, explorarem els programes d'ensenyaments de grau amb itinerari acadèmic obert, enfortirem els programes acadèmics de simultaneïtat de dobles titulacions, la menció dual en titulacions oficials, la formació permanent al llarg de la vida i les micro credencials.

Tot això acompanyant la nostra oferta acadèmica amb un pla d'ordenació docent dinàmic i amb regles clares comunes a totes les titulacions que permeta oferir una formació de qualitat estable i de futur i no estiga condicionada a les variacions dels cicles econòmics.

La Universitat Politècnica de València continuarà consolidant una trajectòria i factor diferenciador que la distingix, i és que la formació comprén la docència i un amplíssim menú d'opcions que s'oferix al nostre estudiantat i que li permet dissenyar el seu futur projecte de vida i professional amb un ampli desenrotllament de competències transversals fortament demandades per la societat. La nostra aposta és per la formació integral. Algunes d'estes activitats són curriculars, com ocorre amb les pràctiques en empresa, o poden ser reconegudes com a tals.

Moltes altres extra curriculars són també fonamentals per al nostre estudiantat. Este ampli ventall abasta les pràctiques en empresa i les mobilitats internacionals, la vida i experiència als campus, les activitats de voluntariat, la participació i formació en activitats esportives, els complements formatius que poden obtindre's amb ofertes del CFP o MOOCs, les activitats de representació estudiantil, la participació en activitats de promoció de l'emprenedoria, la iniciació en activitats d'investigació i innovació en departaments, instituts o centres d'investigació, la participació en grups del programa de Generació Espontània, o la col·laboració en la mentorització o tutorització d'estudiants de cursos previs en PIAE+. Ser estudiant de la UPV comporta amb si oportunitats que diferencien a la nostra universitat, contribuïxen a la formació integral i milloren les possibilitats d'accés a una ocupació digna i d'acord amb la formació rebuda. A més, la UPV fomenta actituds emprenedores i innovadores, transmetent les capacitats necessàries per a formar als líders del futur.





Què hem fet?

Durant l'última legislatura, la Universitat Politècnica de València ha actualitzat el seu mapa formatiu proposant en els seus tres campus noves titulacions actualitzades, tant de Grau com de Màster, que responen a les necessitats socials i garantixen la qualitat de l'oferta acadèmica, facilitant la inserció laboral dels nostres egressats. A més, sempre en estreta col·laboració amb les Entitats Responsables de Títol s'han actualitzat totes les titulacions existents proposant modificacions i, si és el cas, extincions, que ens han permès disposar d'una oferta acadèmica ben dimensionada i d'acord amb les necessitats formatives de l'estudiantat.

Esta actualització de la nostra oferta formativa, al costat dels esforços conjunts de captació d'estudiants, ens ha permès incrementar en més de 250.000 els crèdits matriculats en la passada legislatura, la qual cosa sens dubte augmenta la visibilitat de la UPV i ens posiciona com a universitat de referència tant en l'entorn autonòmic com nacional. L'actualització constant del nostre mapa de titulacions es va materialitzar amb la presentació en Consell de Govern de les 10 noves titulacions de Grau i Màster amb més potencial per a la UPV en els pròxims 5 anys. Establint un marc de referència per a la proposta ordenada de noves apostes formatives.

Les nostres xifres de matrícula (eixe gran repte de captació d'estudiantat) han trencat completament les tendències a les quals ens vam enfrontar a partir del 2010. En els últims tres cursos el creixement de la UPV en estudiants de grau ha sigut del 20%, i en estudiants de màster ha sigut del 28%. I això en un context molt desfavorable per la debilitat de les cohorts demogràfiques i el greu problema de falta de vocacions científiques i tecnològiques que afecta de forma generalitzada al sistema universitari. En estos tres cursos la UPV ha abastat el 66,30% de tot l'increment d'estudiants de màster del Sistema Universitari Públic Valencià (SUPV), i el 118,51% de l'increment net d'estudiants de grau (superior al 100% atés que altres universitats han acumulat una pèrdua de 943 estudiants de grau).

Tot creixement de l'oferta formativa s'ha de conjugar amb un pla d'ordenació docent ben articulat, transparent i responsable. En l'última legislatura s'ha establert un nou marc d'ordenació docent, basat en la col·laboració directa dels vicerectorats de professorat i ordenació acadèmica, estudis, planificació i infraestructura que ha permès abordar amb garanties la renovació i actualització de totes les nostres titulacions, recuperant dades d'ocupació amb garanties d'espais de qualitat que no es veien des de l'última dècada.

Hem ampliat la nostra oferta formativa incloent noves ofertes de màster amb menció dual, que multiplica els nostres esforços a través de l'eix col·laboratiu Universitat-Empresa, i que enforteix el compromís amb l'ocupabilitat del nostre estudiantat.

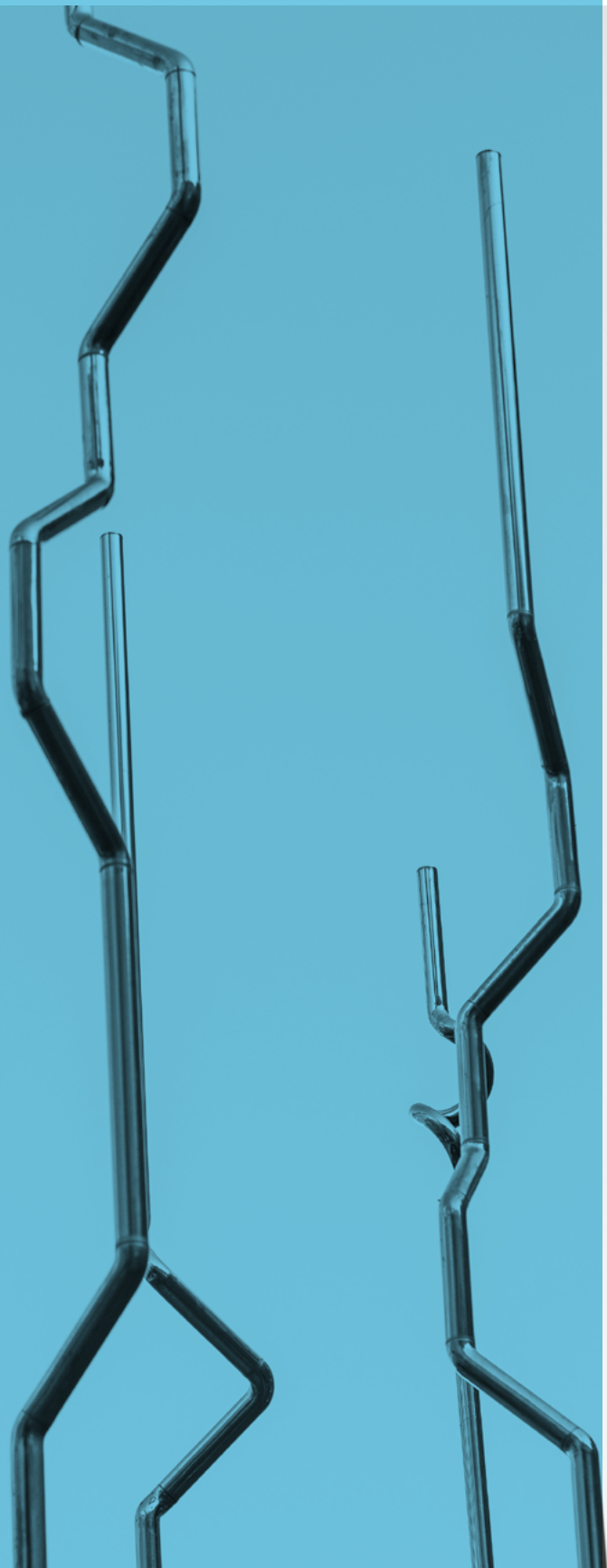
Tota ampliació de l'oferta formativa requereix d'una aposta decidida per la incorporació

de professorat que renove i rejuvenisca la plantilla i que aporte nous coneixements i habilitats com a garantia del canvi que modernitze la nostra activitat. En l'última legislatura, el nombre de professors a temps complet ha augmentat en 70 efectius, recuperant una plantilla de PDI en professorat a temps complet que no es veia en l'última dècada, la qual cosa sens dubte ha permès tornar a il·lusionar tant individual com col·lectivament a la nostra comunitat universitària.

La flexibilitat i personalització de l'itinerari curricular de l'estudiant requereix de nous escenaris que impulsen la seua formació permanent i les micro credencials. En este sentit, hem desenrotllat la normativa Minors UPV que regula els itineraris formatius flexibles que permetran a l'estudiantat rebre i reconèixer una formació addicional a la dels plans d'estudis oficials, que li permeta afrontar una demanda formativa més flexible i interdisciplinària adaptada a les seues necessitats. La racionalització dels horaris és un dels aspectes pendents per al ple desenrotllament d'esta nova oferta formativa.

La UPV és una universitat excel·lent, que sobreix amb claredat en la seua activitat docent, investigadora i de transferència de coneixement entre les universitats espanyoles. El compromís per la qualitat ens posiciona com una universitat de referència. En l'aspecte docent hem recuperat la iniciativa perduda en el model de qualitat Docentia d'ANECA i actualment estem immersos en el seu procés d'acreditació com a garantia davant la societat i el nostre estudiantat de la qualitat del nostre professorat i de tota la nostra oferta formativa.





A més, tota la nostra oferta formativa ha actualitzat el seu catàleg de competències transversals per a permetre la personalització de l'aprenentatge per a cada estudiant, desenrotllant les seues competències artístiques, científiques, digitals i tècniques, la seua capacitat d'innovar i treballar de manera col·laborativa, i el seu compromís social.

Una altra actuació notable d'esta legislatura ha sigut la revisió de les normatives que regulen el progrés i permanència de l'estudiantat, resolent així situacions de desemparament dels nostres estudiants. Així mateix, s'ha desenrotllat la Llei de Convivència Universitària aprovada en 2022, disposant ja del marc normatiu intern necessari en este àmbit.

El foment de l'emprenedoria ha continuat creixent en la nostra comunitat universitària i hem celebrat el 30 aniversari del nostre programa pioner IDEES. Al costat d'això hem potenciat el creixement del programa de Generació Espontània, que esta legislatura ha estrenat la seua Fira, aconseguit ja més de 2.000 estudiants participants, amb rellevants èxits internacionals d'alguns grups que participen en competicions universitàries. Hem desplegat el Programa Integral d'Acompanyament a l'Estudiant (PIAE+) pioner entre les universitats espanyoles, que coordina totes les accions de la UPV encaminades a millorar el desenrotllament curricular i personal, tenint en compte la diversitat, a més de cuidar el seu benestar acadèmic i emocional. Hem mobilitzat a més de 800 professors tutors i més de 1000 estudiants tutors i s'han organitzat més de 100 tallers formatius anuals. Per primera vegada s'han celebrat, amb gran èxit de participació, Fires de Servicis millorant la integració, coneixement

i participació de l'estudiantat en la vida universitària. Des de PIAE hem posat en marxa el Servei d'Atenció Psicològica a l'Estudiant (SAPE), d'accés gratuït, que ha recolzat costat a més de 150 estudiants cada any i organitzat tallers oberts a tota la comunitat universitària.

Tot el nostre estudiantat té l'oportunitat de participar en activitats curriculars i extra curriculars -el reconeixement de les quals en el currículum s'ha dut a màxims en esta legislatura - i, en concret, en pràctiques d'empresa (hem arribat a la gestió de fins a 9.500 anuals), i mobilitats internacionals.

El reforç de les nostres actuacions per a millorar les oportunitats d'ocupació d'egressades i egressats ens ha portat a índexs d'ocupabilitat líders en el context espanyol en gran part dels estudis que oferim.

Propostes per a 2027

- 1.** Ampliar la nostra oferta formativa amb nous títols de grau identificats com potencialment estratègics per a la UPV en el marc de referència desenrotllat en la legislatura anterior. Mantindre una oferta dinàmica i actualitzable de programes de màster atractius que reforcen i amplien l'actual creixement de la UPV.
- 2.** Garantir un increment mínim del 10% de PDI a temps complet respecte al PDI que cese en la seua activitat acadèmica en la UPV. D'esta manera busquem consolidar un relleu generacional planificat que done suport amb garanties a la nostra oferta formativa.
- 3.** Integrar la figura del professor substituït com un element clau per a l'estabilitat de l'activitat docent i la qualitat de vida de tot el professorat.
- 4.** Articular la figura del teaching assistant dins de la programació docent.
- 5.** Revisió dels barems d'accés en la figura de professorat novell, actualitzant els paràmetres i criteris de forma consensuada, buscant l'excel·lència i la seua adequació a l'especificitat dels distints àmbits/àrees del coneixement. Continuar amb la millora dels processos de contractació.
- 6.** Cuidarem de manera especial tant la captació de talent extern com l'accés a llocs docents de la nostra excel·lent pedrera de doctors i postdocs.
- 7.** Garantir la qualitat formativa integral de les nostres titulacions obtenint l'acreditació definitiva del programa Docentia UPV en ANECA superant el període d'implantació, i posicionant-nos com una universitat que ofereix total garantia del seu model Docent.
- 8.** Manteniment, promoció i reforç del suport al desplegament de l'oferta impartida en valencià, promovent les competències lingüístiques del nostre personal docent i investigador.
- 9.** Mantindrem a mitjà i llarg termini l'aposta per les acreditacions internacionals de la nostra oferta docent com a factor diferenciador dins del sistema universitari.
- 10.** Implantar amb les ERTs un model de Pla d'Ordenació Docent estable i plurianual que done estabilitat i garantia a l'oferta formativa, i que pugua ser dinàmic amb les demandes formatives de les empreses i la societat.
- 11.** Crear noves mencions duals per a potenciar l'ocupabilitat i la capacitat d'emprenedoria de l'estudiantat, promovent nous acords amb empreses i institucions públiques que col·laboren en la formació d'estudiants de grau i màster.
- 12.** Ampliar de forma ordenada i progressiva el nombre de places en graus i màsters oficials amb major demanda, incrementant de manera sostenible el nombre d'estudiants als nostres campus.

13. Progressar en l'equilibri de saturació, composició, i equilibri de gènere de les plantilles de professors dels diferents departaments, garantint l'accés a la funció docent i investigadora sobre la base del mèrit i excel·lència.

14. Potenciar les Jornades de Benvinguda de tot el nostre professorat novell i consolidar el programa de Capacitació de l'Ajudant Doctor en Docència, com el programa marc en la UPV que desenrotlla l'article 78 de la LOSU, i vela per la formació en l'excel·lència docent de tot el nostre nou professorat.

15. Desenrotllar els processos d'estabilització del professorat associat de la UPV d'acord amb el que s'estableix en la Llei orgànica del Sistema Universitari.

16. Vetlarem per mantindre la qualitat i esperit de la figura del professorat associat, atenent la situació d'aquelles persones que hagen obtingut l'acreditació per a accés a altres categories docents, dins de les necessitats i possibilitats de la institució, i en el marc del imprescindible diàleg intern.

17. Es reforçaran els servicis canalitzats a través del PIAE+ aportant els recursos necessaris per a atendre a tot l'estudiantat, amb especial focus en el seu benestar mental i a combatre l'abandó.

18. Es reforçaran els esdeveniments d'integració de l'estudiantat, com les jornades d'acolliment de Grau, Màster i Doctorat, adaptant-les al perfil i diversitat dels estudiants. A més es fomentaran activitats d'oci als campus que afavorisquen una major socialització de tots els estudiants.

19. Apostem per un creixement gradual del programa de Generació Espontània per al que dotarem els recursos necessaris, i el suport institucional per a una millor connexió amb la indústria en els grups en què procedisca per a així localitzar més fonts de finançament. Plantegem un creixement anual d'entre el 5-10% que ens consolide com un referent per a estudiants d'altres universitats.

20. Es fomentaran les competicions internes com a elements que incentiven la competitivitat internacional.

21. Dotació de més espais per a les activitats del estudiantat, incloent-hi espais multiusos que permeten el desenrotllament de projectes singulars.

22. Revisió i adequació de les normatives que afecten l'estudiantat per a adequar l'organització al ritme dels estudiants.

23. Millorar el reconeixement de la participació dels estudiants en activitats extra curriculars i de representació.

Propostes per a 2030

24. Dins dels escenaris demogràfics i econòmics dels pròxims anys, atenent criteris de sostenibilitat i de màxima eficiència, es treballarà per a arribar a un mínim d'increment de la plantilla de professorat del 10%, coherent amb el desplegament d'oferta formativa.

25. Consolidar el programa Docentia UPV com un model de Qualitat que posicione a la nostra universitat i al nostre professorat davant la definició i futures convocatòries nacionals del Sexenni Docent.

26. Desenrotllar el Pla d'Ordenació de Laboratoris que, utilitzant paràmetres actuals i negociats, garantisca el relleu generacional de la nostra plantilla de tècnics de laboratori i l'oferta formativa en pràctiques de laboratori curriculars dels nostres estudiant.

27. Revisar l'oferta de programes de doctorat per a enfortir-la i fer-la més competitiva ampliant els doctorats industrials lligats a l'ecosistema empresarial valencià, promovent la col·laboració efectiva i la transferència de coneixement des de la universitat al teixit productiu.

28. Mantindre, ampliar i actualitzar una oferta de formació permanent variada i d'excel·lència, alineada amb les demandes de la societat i del teixit productiu, i que aprofite les fortaleeses i les línies d'especialització i investigació del nostre PDI.

29. Promoure un Pla d'Ordenació Docent que equilibre saturacions entre Departaments i àrees de coneixement, que evite la desamortització del coneixement i garantisca el relleu generacional mitjançant un pla docent que equilibre joventut i experiència.

30. Garantir la formació contínua actualitzada de tot el personal docent proporcionant les ferramentes i els recursos necessaris.

31. Desenrotllar la disposició transitòria octava de la LOSU establint convocatòries específiques amb oportunitats d'incorporació a la carrera docent per al nostre professorat associat acreditat que aporte el seu coneixement i experiència als nostres estudiants.

32. Implantar programes Minors-UPV en els tres campus de la UPV que permeten flexibilitzar la formació de l'estudiantat afrontant una demanda formativa més flexible i interdisciplinària.

33. Revisar el marc general de gestió de títols oficials assegurant una gestió simplificada i eficient.

34. Automatitzar els processos de modificació de títols, perseguint la sostenibilitat de les nostres titulacions, i alineant la seua estructura amb la vigència de continguts i la flexibilitat formativa.

35. Arribar a una total regularització de la figura del professorat associat de manera que tot acreditat haja accedit una plaça permanent, i que la plantilla estiga plenament d'acord amb a l'esperit d'esta figura de professorat.

36. Tots els nostres estudiants tenen l'oportunitat almenys una vegada al llarg dels seus estudis de participar en pràctiques d'empresa i en mobilitats internacionals.

**INVESTI
GACIÓ
CREACIÓ
ARTÍSTICA
INNOVA
CIÓ I
TRANSFE
RÈNCIA**







La Universitat Politècnica de València aposta per la investigació, les arts, la innovació i la transferència de coneixement com a eixos estratègics per al desenvolupament social i econòmic de la Comunitat Valenciana i l'entorn global. Ens sentim compromesos amb la nostra comunitat i responsables de contribuir al progrés de la nostra societat. Ens caracteritzem per un intens compromís de col·laboració amb la societat i l'economia, tant a nivell local com a nivell global. Això ha sigut així durant dècades, i forma part de la idiosincràsia de la institució, a la qual a vegades ens referim com a cultura politècnica.

Per això, creiem que la UPV té el deure i la capacitat de continuar impulsant, com a entitat referent en la Comunitat Valenciana, una transformació del model econòmic i social cap a una economia amb major aportació del coneixement i valor afegit, que garantisca més benestar per a la nostra societat.

Hem de reforçar el nostre paper d'actors protagonistes de la modernització d'empreses i institucions i de la renovació de l'activitat econòmica basada en el coneixement. També la nostra activitat com a agent clau en l'atracció i retenció de talent i inversions.

Què hem fet?

Durant el període 2021-2024 hem abordat amb èxit i responsabilitat, no exempts de dificultats, l'enorme repte de respondre als objectius del pla de recuperació, transformació i resiliència del govern d'Espanya. Gràcies a l'esforç de tota la comunitat UPV hem duplicat el finançament total obtingut per a investigació i innovació, passant de 58.9 milions d'euros en 2020 a 116.2 milions d'euros al tancament de 2023. Els projectes d'investigació escomesos per la comunitat investigadora en el trienni 2021-2023 han sigut 1.310, un creixement del 32% respecte del trienni anterior. També l'activitat finançada amb fons europeus ha crescut significativament, amb un increment del 50% en projectes aprovats en els 3 primers anys del programa Horitzó Europa respecte al programa H2020. El volum d'activitat sota contracte, fonamentalment amb empreses, ha augmentat un 41% des dels 10.5 als 14.8 milions d'euros.

El compromís amb el desenvolupament econòmic i social de l'entorn es manifesta amb múltiples indicadors. El nombre de clients d'I+D+i en la Comunitat Valenciana ha augmentat un 28%, fins als 664, mentre que els clients de la resta d'Espanya han crescut un 22%, fins als 384. El nombre de projectes desenvolupats en el període 2021-2023 ha crescut un 28%, assolint els 1061 contractes. Ens hem posicionat com a universitat espanyola líder en producció de patents, reforçant el nostre prestigi i la nostra capacitat de generar impacte en la societat.

Esta tasca s'ha desenrotllat abordant al mateix temps els canvis operatius necessaris per a implementar les noves directrius legislatives promogudes tant per la reforma laboral i la reforma de la Llei de la Ciència com per la Llei orgànica del Sistema Universitari. I, a més, en un escenari de creixent sobrecàrrega administrativa sobrevinguda per l'execució i seguiment de projectes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència del Govern d'Espanya. En esta conjuntura tan desfavorable pel control i seguiment de l'execució de fons públics per a i+D+i, la comunitat universitària ha respost amb enorme compromís. El gran treball d'acompanyament i suport administratiu desenvolupat ha de continuar amb major intensitat.

Hem desenrotllat una intensíssima activitat d'aportació de valor a l'oferta de València per a l'atracció d'inversions i hem sigut clau per a l'arribada de 9 multinacionals confirmades fins a la data, amb altres iniciatives encara en negociació.

Els nostres programes SPIN-UPV i TRL-UP estan permetent intensificar la capacitat de generació de nova activitat econòmica basada en coneixement, la qual cosa ha permès acompanyar la creació d'una mitjana de 4 noves empreses spin-off per any en el període 2021-2023, enfront de la mitjana de 2 del trienni anterior.

Hem connectat a la UPV amb l'activitat empresarial i actuat com a accelerador de l'ecosistema innovador valencià i espanyol, convertint-nos en un referent a nivell nacional i internacional en l'organització i la governança de la transferència de coneixement. Des de 2021 a 2023 hem executat 57 accions de matching UPV-empreses amb 428 presentacions de capacitats d'investigació a reptes tecnològics i de negoci d'empreses. Hem promogut la presentació de 20 propostes a Consultes preliminars al Mercat, com a resposta a accions de Compra Pública d'Innovació de les administracions espanyoles. De nou mostrant el compromís de la UPV amb les necessitats dels ciutadans.

La configuració de la iniciativa UPV-innovació com a Oficina de Transferència de Coneixement de la UPV, culminada en 2024, ens posa al capdavant de les universitats espanyoles i reunit sota una mateixa estratègia l'activitat de foment de la innovació de més de 15 àrees, servicis, estructures i col·laboradors de la UPV amb la implicació activa de més de 85 persones, i el desenrotllament des de 2024 d'un programa de treball amb 21 accions coordinades de foment de relacions, transferència i cultura de la innovació.

Propostes per a 2027

37. A mitjà i llarg termini continuarem donant suport als programes de captació de recursos europeus apostant per un protagonisme equilibrat tant en l'àmbit de la Ciència Excel·lent, com en les convocatòries de reptes i amb la indústria. Apostem per ser la universitat líder espanyola en projectes del Programa Marc Europeu d'Investigació, i pel manteniment i progressiu augment de la captació de subvencions de l'ERC.

38. Culminar la reestructuració dels servicis, processos i mitjans dedicats a la gestió de la I+D+i. Reforçarem el Servici de Gestió Operativa de la I+D+i augmentant el personal i els recursos, així com millorant la seua formació contínua i la seua participació en xarxes nacionals i internacionals de gestió de la I+D+i.

39. Continuar la simplificació administrativa relacionada amb l'I+D+i, aprofitant una previsible estabilitat normativa externa. Completar el portal de l'investigador amb la funcionalitat de justificacions en un clic. Millorar la coordinació entre servicis i unitats de la UPV, així com amb els organismes finançadors i agents externs.

40. Mantindre la gestió basada en la confiança en les persones que atorga llibertat i flexibilitat per a organitzar i fer les tasques d'I+D+i i reconeix la capacitat i responsabilitat per a prendre decisions. Mantindrem i reforçarem la dotació d'acomptes de crèdit, la llibertat en la gestió de romanents, i la flexibilització del pagament d'indemnitzacions.

41. Reforç del servici d'assessorament i suport integral a la preparació de propostes en Horitzó Europa mitjançant orientació personalitzada, formació i suport a la busca de consorcis. Orientació dels servicis prestats per a abordar amb èxit el nou programa marc europeu FP10, anticipant les tendències, els reptes i les oportunitats que este suposarà per a la I+I.

42. Dotar un espai addicional de treball per a investigadors que permeta acollir al nou personal contractat per la UPV per a afrontar els desafiaments del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència. Este espai estarà operatiu en 2025, coincidint amb el pic d'execució del pla.

43. Adequació de l'edifici Bambú a Alcoi per a desplegar la Ciutat Politècnica de la Innovació al Campus d'Alcoi en 2025. Incorporarem espais per a allotjar activitat d'investigació del campus, allotjament per a empreses i institucions vinculades a la I+D+i i servicis de suport a la innovació.

44. Construcció de l'edifici TRL, operatiu en 2027, que oferirà espai, infraestructures, equipaments i servicis comuns per al desenrotllament de producte, que faciliten la creació i ús de prototips i pilots a partir de resultats d'investigació amb potencial econòmic i social. A més, l'edifici acollirà a iniciatives empresarials innovadores basades en coneixement, que s'integraran en la CPI. Esta proposta permetrà millorar i enfortir el cicle de generació d'impacte econòmic i nou teixit empresarial.

45. Desplegar en tot la seua potencial UPV-innovació com OTC de la UPV treballant sobre quatre eixos la creació i consolidació de vincles en innovació, l'ampliació i millora de la transferència de coneixement, l'estímul i la difusió de la cultura de la innovació i el seguiment i orientació de les activitats.

46. Consolidar accions d'UPV-innovació com Matchmaking (metodologia reptesolució de detecció d'oportunitats), Innotransfer (iniciativa regional de matchmaking), SPIN-UPV (itinerari de construcció proactiva de spin-off) i TRL-UP (acompanyament en maduració tecnològica).

47. Intensificar noves activitats de promoció de la innovació: Innolearning (servicis de formació en innovació), Meet&Connect (acompanyament a visites científiques o de negoci) i CPI Tour Experience (obertura cap a la ciutadania i la pròpia UPV de l'activitat d'I+D+i).

48. Impulsar la cultura de la innovació, organitzant esdeveniments i activitats que difonguen la importància i l'impacte de la innovació i la transferència de coneixement, produint continguts formatius digitals que capaciten i actualitzen als interessats, i promovent la seua comercialització.

49. Promoure formació en innovació entre l'estudiantat a través de tallers pràctics destinats als representants estudiantils, com a figura de difusió de les actituds innovadores en tots els centres.

50. Potenciar el reconeixement i la valoració del personal docent i investigador que participa en activitats d'innovació i transferència de coneixement, incentivant la seua implicació i el seu desenrotllament professional.

51. Desplegar un servici de venture builder UPV i reforçar la gestió de l'equip de proCEOs, per a reforçar la construcció de projectes empresarials basats en el coneixement generat per la investigació de la UPV. S'aportarà intel·ligència mercat i empresarial juntament amb talent executiu.

52. Promoure un fons d'inversió per a spin-off orientat a tecnologies rellevants a nivell global i secundat per fons europeus, per a aportar capital a la investigació, a la maduració de tecnologies i a l'arrancada de spin-off.

53. Consolidar i ampliar la participació de la UPV en els projectes de Compra Pública d'Innovació (CPI), tant a nivell nacional com internacional, aprofitant l'experiència i el coneixement adquirits en la presentació de propostes a consultes preliminars al mercat. S'oferirà assessorament, formació i acompanyament per a participar en projectes de CPI, així com es fomentarà la col·laboració amb altres agents del sistema de ciència, tecnologia i innovació, tant públics com privats.

54. Consolidar a la UPV com a soci de referència en atracció d'inversions després d'haver-nos consolidat com a agent clau en la implantació d'empreses internacionals en la Comunitat Valenciana en el període 2021-23. Reforçar la col·laboració amb agents públics i privats a nivell local, regional, nacional i internacional.

Propostes per a 2030

55. Avançar en la gestió de la qualitat dels servicis d'I+D+i prestats sota contracte, inspirat en la norma UNE 166002, que definisca els requisits, els processos, els indicadors i les ferramentes per a assegurar la satisfacció dels clients i el compliment dels objectius dels projectes d'I+D+i.

56. Construïrem la Torre UPV, edifici singular d'investigació i innovació, neutre en carboni i emblema urbà de l'impacte UPV i el seu compromís amb l'entorn.

57. Treballarem amb les autoritats municipals i autonòmiques per a promoure l'expansió del campus de Vera en els espais actualment ocupats per les cotxeres de l'EMT, i el tramvia amb dotació de nous espais per a investigació i innovació.

58. Continuarem avançant en les noves estratègies d'avaluació de l'activitat investigadora, basades en la diversitat, la qualitat i l'impacte de la investigació, dins de la iniciativa COARA. Valorarem l'ús responsable de mètriques quantitatives i l'avaluació de l'impacte social.

59. Impulsarem un campus internacional de semiconductors a València en aliança amb el València Silicon Clúster que reforce la nostra capacitat de formar talent especialitzat, la col·laboració amb empreses líders en el sector, l'atracció d'experts internacionals en el camp i l'atracció d'inversions en alta tecnologia.

60. Crearem una entitat o servici especialitzat per a supervisar i coordinar totes les activitats relacionades amb les creixents participacions empresarials de la UPV, incloent-hi la negociació d'acords, la gestió d'inversions i la protecció dels actius intel·lectuals.

**RES
PONSA
BILITAT
SOCIAL
I
AM
BIEN
TAL**





La UPV és ja un referent en matèria de sostenibilitat i fa visible constantment el seu compromís amb l'equilibri ambiental, social i econòmic.

En línia amb l'ODS 13, Acció pel Clima, la UPV lidera el camí cap a la neutralitat en carboni, fomentant la regeneració i alterant paradigmes organitzatius a través de canvis en la investigació, la formació i els hàbits de vida. Respecte de l'ODS 8, Treball Decent i Creixement Econòmic, la UPV persegueix la sostenibilitat econòmica, garantint un finançament estable i millorant l'ocupabilitat dels estudiants. A més, la UPV participa activament en esforços de cooperació al desenrotllament, promovent la solidaritat i contribuint a la reducció de la pobresa global. La UPV reconeix la cultura i la ciència com una força transformadora, i emfatitza així el seu paper juntament amb els factors ambientals, socials i econòmics.





Què hem fet?

Durant l'última legislatura hem aconseguit avanços significatius en matèria de sostenibilitat, cultura, inclusió i desenrotllament institucional en la nostra universitat. Una de les fites més importants ha sigut la reducció de la petjada de carboni de la institució en un 14%, la qual cosa equival a 605 tones de CO₂. Este esforç ens posiciona com la universitat pública espanyola amb la menor petjada de carboni registrada per persona. A més, hem instal·lat panells fotovoltaics d'autoconsum amb una capacitat de 910 kW, la producció del qual és equivalent al 50% del consum d'un dia festiu. A més, hem incrementat en un 128% la inversió en la millora de l'eficiència energètica dels nostres edificis. Això ha implicat la substitució d'equips de climatització, l'aïllament de tancaments, la instal·lació d'il·luminació LED i la millora de les fusteries exteriors. Així mateix, aprofitant les ajudes europees, hem aconseguit millorar els certificats d'eficiència energètica de les nostres instal·lacions.

En esta línia de sostenibilitat, també hem instal·lat carregadors per a vehicles elèctrics i realitzat un inventari exhaustiu de les dades de gestió de l'espai i la biodiversitat del campus. No sols ens hem centrat en la infraestructura, sinó que també hem impulsat la dimensió social i cultural de la universitat. Hem promogut l'art i la cultura, explorant nous espais, formes i estètiques, i fomentat el voluntariat, la cooperació i l'acció social, incrementant significativament el pressupost destinat a esta àrea. A més, hem llançat la web SOSTENIBILITAT UPV, un portal que arreplega totes les iniciatives de sostenibilitat dutes a terme per la nostra comunitat universitària.

En este sentit l'acció de la nostra Universitat en l'ajuda a les persones i zones afectades per les conseqüències de la recent DANA ha sigut exemplar, i una guia a seguir per a la nostra organització futura.

Respecte a la formació, hem posat en marxa el grau SÈNIOR al campus de Vera i hem ampliat l'oferta formativa de la Universitat SÈNIOR als campus d'Alcoi i Gandia. També hem implementat el Programa INTERCAMPUS SÈNIOR, amb la finalitat d'enfortir la relació i les oportunitats educatives entre els nostres campus. En l'àmbit de la investigació i el reconeixement acadèmic, hem rebut importants distincions per les publicacions de la nostra EDITORIAL UPV, atorgades per institucions nacionals.

La igualtat ha sigut un altre pilar fonamental en esta legislatura. Hem redactat i implementat el III Pla d'Igualtat, la qual cosa ha permès desenrotllar accions formatives sobre igualtat de tracte i no discriminació. A més, hem creat la Càtedra STEAM del Consell Social, una iniciativa destinada a fomentar l'interés per les disciplines STEAM (Ciència, Tecnologia, Enginyeria, Arts i Matemàtiques) entre els més joves.

En termes d'inclusió, hem atés cada curs a més de 400 estudiants amb necessitats específiques de suport educatiu a través del nostre servici d'atenció a la discapacitat, gestionat per la Fundació CEDAT. També hem firmat convenis de col·laboració amb diverses associacions i entitats amb finalitats socials, la qual cosa ha permès que els nostres estudiants puguen participar en activitats de voluntariat.

A nivell cultural, hem dut a terme diverses accions de conservació i restauració d'obres de les nostres col·leccions i museus, i hem creat la Comissió de Museus i Col·leccions per a gestionar de manera integral el nostre patrimoni artístic. Així mateix, hem produït exposicions que reflectixen l'essència de la nostra CULTURA POLITÈCNICA, combinant art, ciència i tecnologia. En este sentit, hem adquirit un espai a la Ciutat Vella de València, conegut com la Casa dels Caramels, amb la finalitat de desenrotllar activitats culturals i acostar la nostra activitat a la ciutadania, facilitant la interacció amb esta.

La cultura i l'art han sigut pilars de la nostra estratègia. Hem posat en marxa el programa de residències d'artistes en laboratoris, en col·laboració amb el Centre del Carmen Cultura Contemporània (CCCC). També hem fomentat la cultura sostenible, la participació i la transdisciplinarietat dins de la comunitat universitària, a través de festivals, convocatòries i jornades.

Finalment, en l'àmbit del finançament estudiantil, hem llançat les primeres beques ALUMNI, dirigides a estudiants de grau, gràcies al mecenatge d'empreses compromeses amb el futur dels nostres joves. Esta sèrie d'accions demostra el nostre compromís amb una universitat més inclusiva, sostenible i en constant desenrotllament.

Propostes per a 2027

61. Aconseguir la compensació del 50% de les emissions de CO₂ en petjada de carboni (abast 1 i 2).

62. Augmentar la instal·lació de renovables d'autoconsum fins a aconseguir el nivell d'autonomia d'un dia festiu.

63. Digitalitzar les dades de consums energètics i recursos dels campus en una plataforma única.

64. Augmentar les inversions en eficiència energètica dels edificis i renovació d'espais de treball.

65. Redactar i posar en marxa el "Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030" (nova planificació urbana i desenrotllament).

66. Actualitzar els protocols de seguretat i autoprotecció, i desplegar un pla d'actuació per a la preparació estructural davant el desafiament climàtic.

67. Incrementar els espais en els quals es puga menjar als campus.

68. S'inclouran més fonts i dispensadors de fruita per a una alimentació més rica i saludable.

69. Renovar per complet l'espai de la pista d'atletisme per a modernitzar-lo i convertir-lo també en lloc de trobada, esdeveniments, concerts i graduacions.

70. Es recuperarà el programa de vacances UPV per al personal.

71. Dissenyar els espais formatius de la UNIVERSITAT SÈNIOR concorde a les seues necessitats.

72. Adaptar l'EDITORIAL UPV perquè puga afrontar els canvis de digitalització i accés obert.

73. Incrementar les activitats solidàries que contribuïxen al desenrotllament social.

74. Augmentar les accions i activitats formatives dirigides al canvi de percepció de la investigació i l'exercici professional en l'àmbit STEAM: bretxa de gènere, etc.

75. Augmentar els programes transdisciplinars: involucrar a la ciutadania de manera innovadora i responsable en la producció de coneixement per a fer front als desafiaments futurs.

76. Dissenyar espais híbrids als campus per a l'aprenentatge interdisciplinari, la cultura lliure, les pràctiques col·laboratives i la innovació social.

77. Realitzar noves campanyes ALUMNI UPVERS per a posar en valor el talent dels nostres egrossats.

78. Augmentar la presència i visibilitat del patrimoni UPV en les seues noves seus.

79. Visibilitzar el potencial de la xarxa ALUMNI.

Propostes per a 2030

80. Aconseguir la neutralitat en carboni de la institució (abast 1 i 2).

81. Aconseguir la màxima producció possible en energia fotovoltaica d'autoconsum, desenrotllant els mecanismes que permeten la injecció en la xarxa de la producció no consumida.

82. Gestió de les infraestructures del campus 100% digitalitzada (smart campus i bessó digital).

83. Desenrotllament i consecució del Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030.

84. Potenciació i posada en marxa de nous espais formatius de la Universitat Sènior.

85. Incrementar la formació humanística de la comunitat universitària programant activitats culturals sobre desafiaments socials, ètics i legals: IA, privacitat de dades, accés, bretxa digital, impacte ambiental, etc.

86. Augmentar les aliances amb institucions i associacions locals, nacionals i internacionals expertes en el desenrotllament de propostes de ciència ciutadana.

87. Maximitzar la Integració sostenible d'un major nombre de persones amb diversitat funcional en el centre d'ocupació CEDAT A.G.

88. Maximitzar la posada en valor del patrimoni UPV a través d'aliances amb institucions locals, nacionals i internacionals.

89. Augment substancial de les ambaixades internacionals d'ALUMNI.

GOBER

NANÇA

I

GES
TIÓ



En enfrontar els reptes de la gestió universitària, hem prioritzat la sostenibilitat, la rellevància i la vitalitat com a eixos de la nostra actuació. El treball desenrotllat per a avançar cap a una universitat viable, ha exigít canvis en procediments, però sobretot en l'actitud cap a la resolució de les friccions entre servicis, i dels servicis amb la comunitat.

L'equilibri entre els objectius propis d'una administració pública i els requeriments d'innovació exigibles a una universitat tecnològica, continuarà sent un repte rellevant per a la nostra universitat. Tenint en compte que una part important dels fons amb els quals treballem (tant els implicats en la docència com els d'investigació) venen d'organismes públics nacionals i internacionals la transparència i l'eficiència en la gestió han de continuar sent balancejats.

La UPV és una universitat presencial amb una forta component online. Els campus, i els seus servicis associats, es convertiran cada vegada més en la font de valor percebut pel nostre estudiantat i tota la comunitat universitària, que exigixen una prestació personal i directa. Els drets socials, molts d'ells reconeguts a través del pla Concilia, i els nous modes de treball que permeten les tecnologies, han d'anar d'acord amb eixe valor de presencialitat propi de la nostra universitat.

Ser la primera universitat tecnològica d'Espanya exigix mantindre un doble compromís amb els recursos assignats al desenrotllament científic i tecnològic, i a la formació dels nostres estudiants de grau i màster.







La descentralització de recursos cap a servicis, centres, departaments i instituts permet una atenció més personalitzada i adequada a les diferents filosofies i estratègies. D'altra banda, l'atomització de servicis impeditx aconseguir economies d'escala i exigix, per a garantir el servicis, una coordinació entre unitats que per la seua pròpia naturalesa i estructura no tenen mecanismes per a eixir en suport les unes de les altres.

La UPV té un sistema informàtic de suport administratiu que va ser pioner entre les universitats espanyoles. L'evolució contínua de les tecnologies ha permés al llarg de les dècades desenrotllar aplicacions que van ser pioneres i que han suposat avanços importants en termes de productivitat, que com no pot ser d'una altra manera han suposat un canvi en l'estructura dels processos i exigixen canvis en l'estructura organitzativa.

La UPV va implantar amb èxit un sistema ETL que permet connectar diferents estructures d'informació interna. Les diferents aplicacions permeten accedir a dades cada vegada millors que facilitaran, convenientment coordinades, decisions basades en dades per exemple en l'assignació de recursos vinculats a l'activitat, o en la previsió de demanda de títols i servicis per a la millora i innovació en processos i títols.

La UPV va ser també pionera en el desenrotllament d'un esquema de gestió de la qualitat que va donar lloc a avanços importants punt en l'avaluació del servicis públic, i que va construir un esquema de treball en el qual cada servicis ha aconseguït cotes de qualitat en la prestació de servicis. L'evolució natural d'eixe esquema ha conduït a millores focalitzades en les unitats de servicis en les quals es desenrotllen. La connexió horitzontal entre unitats, i la connexió vertical amb els servicis descentralitzats a les escoles és una línia de treball futura que exigix un model centrat en l'experiència global de l'usuari.

Els nostres assoliments recents mostren un compromís tangible amb estos principis. Hem implementat polítiques com el pla concilia i el reglament de teletreball que milloren la qualitat de vida de la nostra comunitat, mentres que l'automatització i la modernització de les nostres ferramentes informàtiques garantixen una infraestructura sòlida i segura. A més, hem treballat en l'agilització de processos de contractació i la millora contínua en la gestió de projectes de transformació digital parlen de la nostra busca per una eficiència operativa.

Què hem fet?

En esta legislatura es va emprendre des del principi una revisió de nombroses normatives internes que ho requerien. A més d'alguns plans i normatives esmentats més endavant cal recordar l'aprovació del Pla d'Igualtat, la revisió de les normatives de progrés i permanència, la normativa de creació de Spin-Off UPV, el reglament de gestió d'activitats d'I+D+i i formació contínua, la regulació dels RLD (Recursos alliberats disponibles) i moltes altres que han suposat una important actualització del nostre ordenament intern. En la part estructural és destacable l'actualització de la Gerència, amb la creació de dos vicegerències i una reformulació important de l'organització de tots els processos d'interacció de la gestió de la I+D+i amb la gestió econòmica.

Una de les amenaces importants a les quals s'enfrontava el sistema universitari i, en particular la UPV, era el manteniment del finançament en un escenari de falta de Pla Plurianual de Finançament que es prolongava durant anys. En un context difícil s'ha aconseguit una millora del finançament de la UPV, i s'ha defés públicament la necessitat d'arribar a un model basat en objectius i resultats que reconega adequadament l'important pes de la Investigació.

És esta legislatura s'ha resolt un problema cronificat des de fa anys que era poder garantir les retribucions addicionals i, al mateix temps, s'han pogut incorporar a estes els conceptes de productivitat acadèmica que van ser perduts en els dos últims anys previs a la legislatura.

Partíem d'una situació molt difícil pel que fa a la contractació de personal amb càrrec a projectes, i es va procedir a tots els canvis normatius interns necessaris per a la seua resolució dins dels canvis que durant la legislatura s'han produït en la Llei de la Ciència i en la legislació laboral. D'esta manera hem posat en marxa un sistema que ha permès convertir en indefinits a més de 1000 investigadors de la UPV. S'ha donat tranquil·litat i seguretat a un important i bàsic col·lectiu de la UPV altament dependent de l'activitat d'I+D+i basada en la captació de recursos externs tant competitiu com baix contractes.

Hem aprovat un Pla Concilia que ens ha alineat amb el compliment del marc regulador vigent i facilita una cosa tan fonamental com és la conciliació. Entre altres beneficis, s'incrementa el nombre de dies que els treballadors UPV poden gaudir del descans i permet que el treballador individual conega eixos drets a partir del portal de l'empleat. El desenrotllament del Portal de l'Empleat així com el del Portal de la Investigació han sigut altres dos fites molt importants d'esta legislatura.

Hem aprovat un Reglament de Teletreball que permet que el 70% de la plantilla pugua realitzar la seua activitat fora de la universitat, al mateix temps que es conserva el caràcter presencial de la universitat. Un Pla subjecte a revisions i actualitzacions periòdiques consensuat i aprovat amb ampli suport.

Des de l'inici de la legislatura es va apuntar com a aspecte prioritari el reforç de la seguretat informàtica de la universitat, acostant-nos a l'acreditació en l'Esquema Nacional de Seguretat. Actualment des d'una Direcció d'Àrea dependent del Rector s'assessora permanentment en este àmbit i s'han actualitzat les normes i procediments relacionats amb la ciberseguretat. Paral·lelament s'ha multiplicat la capacitat computacional de la UPV amb l'obtenció de fons públics competitius, estant el sistema ja completament operatiu.

Les actuacions en l'àmbit de la planificació han abordat de manera prioritària la simplificació de processos i la millora de les aplicacions informàtiques seguint el principi de reduir al màxim la burocràcia, i reduir i simplificar les tasques de gestió que tant el PDI com el PTGAS han de desenrotllar. Poden destacar-se, a més dels canvis normatius, la important reducció de la variabilitat en la duració de processos crítics com la contractació de Personal d'Investigació, el desenrotllament d'un sistema molt més àgil i operatiu per als fulls d'encàrrec, les millores importantíssimes en GEA, o el desenrotllament de ferramentes internes com l'app MiUPV que ha permès un creixement exponencial en el seu ús.

S'ha treballat amb el principi de millorar la visibilitat de l'ús dels recursos en els quals l'evolució de l'activitat i demandes en diferents àmbits han generat desequilibris importants al llarg de les dos últimes dècades. Esta qüestió és un dels reptes als quals la universitat ha de fer front en la pròxima legislatura.

La governança de la universitat s'ha basat en un diàleg permanent de la comunitat a tots els nivells, i mesures de transparència i comunicació inèdites en la UPV fins a esta legislatura. Pot destacar-se la retransmissió dels claustres universitaris, i la posada a la disposició de la comunitat universitària dels Consells de Govern en tot allò que legalment pot ser difós fora d'este òrgan de govern.

Un dels fets més rellevants del final de la legislatura ha sigut l'aprovació pel Ple del Claustre d'abril de 2024 amb una majoria pràcticament unànime del Projecte d'Estatuts de la UPV que ens adapta al nou marc de la LOSU. El 27 de setembre, després de la seua aprovació pel Consell de la Generalitat, han entrat en vigor, iniciant-se el seu desplegament i implementació de manera immediata.

Propostes per a 2027

90. Revisió dels esquemes de contractació de la universitat per a desvincular la preparació dels plecs, la selecció de les propostes i l'avaluació de la qualitat.

91. Revisió del model de millora contínua de la universitat, passant a un model amb el focus en l'experiència de l'usuari en servicis transversals.

92. Creació d'una oficina de gestió de projectes que modifiqui la cultura sobre la posada en marxa i execució de projectes en la UPV, amb el focus en la reducció de terminis d'execució.

93. Implementació de sistemes que amb caràcter general reduïsquen la quantitat de treball i tasques del personal i que, en particular, reduïsquen tasques que no és necessari que es deriven cap al PDI i els estudiants des de les unitats administratives.

94. Renovació de les ferramentes informàtiques que, havent complit la seua funció, exigixen una revisió íntegra per a adequar-la a les noves tecnologies.

95. Generació d'un pla plurianual de renovació de plantilla que faça possible el canvi generacional i l'ajust de capacitat a les necessitats presents i futures.

96. Manteniment, promoció i reforç de l'ús del valencià, així com de l'anglès, en els nostres servicis de gestió i suport a tota la comunitat universitària.

97. Millora de la qualitat de la dada i de la informació, que permeta generar sistemes de suport a la presa de decisions, que donen un millor suport.

98. Desenrotllament d'un pla per a la substitució d'aplicacions informàtiques que milloren els sistemes actuals.

99. Disseny i llançament del Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030 amb un ús transparent dels espais.

100. Disseny i llançament del Campus UPV virtual 2030.

101. Aprovació de l'Estratègia UPV 2030 de IA orientada a millores tant en la docència com en la gestió.

102. Disseny i implementació de l'Estratègia de Benestar Laboral UPV 2030.

103. Ple desenrotllament dels nous Estatuts de la UPV aprovats en 2024.

104. Programa d'assignació de bicicletes per a la mobilitat del personal.

105. Instal·lació de punts saludables.

106. Recuperació del programa de vacances UPV per al personal.

Propostes per a 2030

107. Revisió del programa electoral i avaluació de resultats amb rendició de comptes a la comunitat universitària. Actualització d'objectius basada en un procés de diàleg i escolta en la comunitat universitària.

108. Actualització del Pla Estratègic i subprogrames i estratègies dependents d'este.

109. Establir una finestreta única per a l'atenció a l'estudiantat.

110. Completar el Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030 amb l'objectiu d'haver regularitzat més del 80% de les superfícies pendents. Execució completa del "Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030".

111. Haver negociat un Pla Plurianual de Finançament amb una base realista i actual en l'activitat d'investigació, i un finançament de fins al 20% basada exclusivament en objectius i resultats.

112. Amb el desenrotllament de l'Estratègia de Benestar Laboral UPV 2030 haver resolt la major part dels actuals desequilibris de recursos humans i haver ordenat de forma dialogada la renovació del personal de la UPV que anirà accelerant-se en els pròxims anys.

113. La UPV treballa per la consecució dels objectius 2030 de Nacions Unides i, en la mesura en què este organisme renove o actualitze estos, redefinirem les nostres metes internes.

114. En la línia dels objectius marcats per la CE, després d'aconseguir la neutralitat climàtica en abast 1 i 2, la UPV se centrarà en el repte de l'abast 3.

VISI

BILI

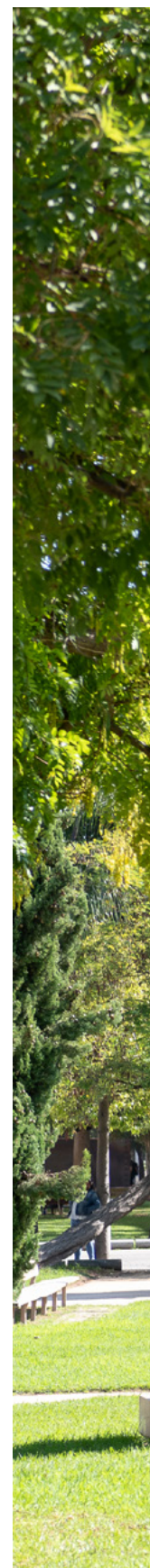
TAT

I

PRO

JEC

CIÓ



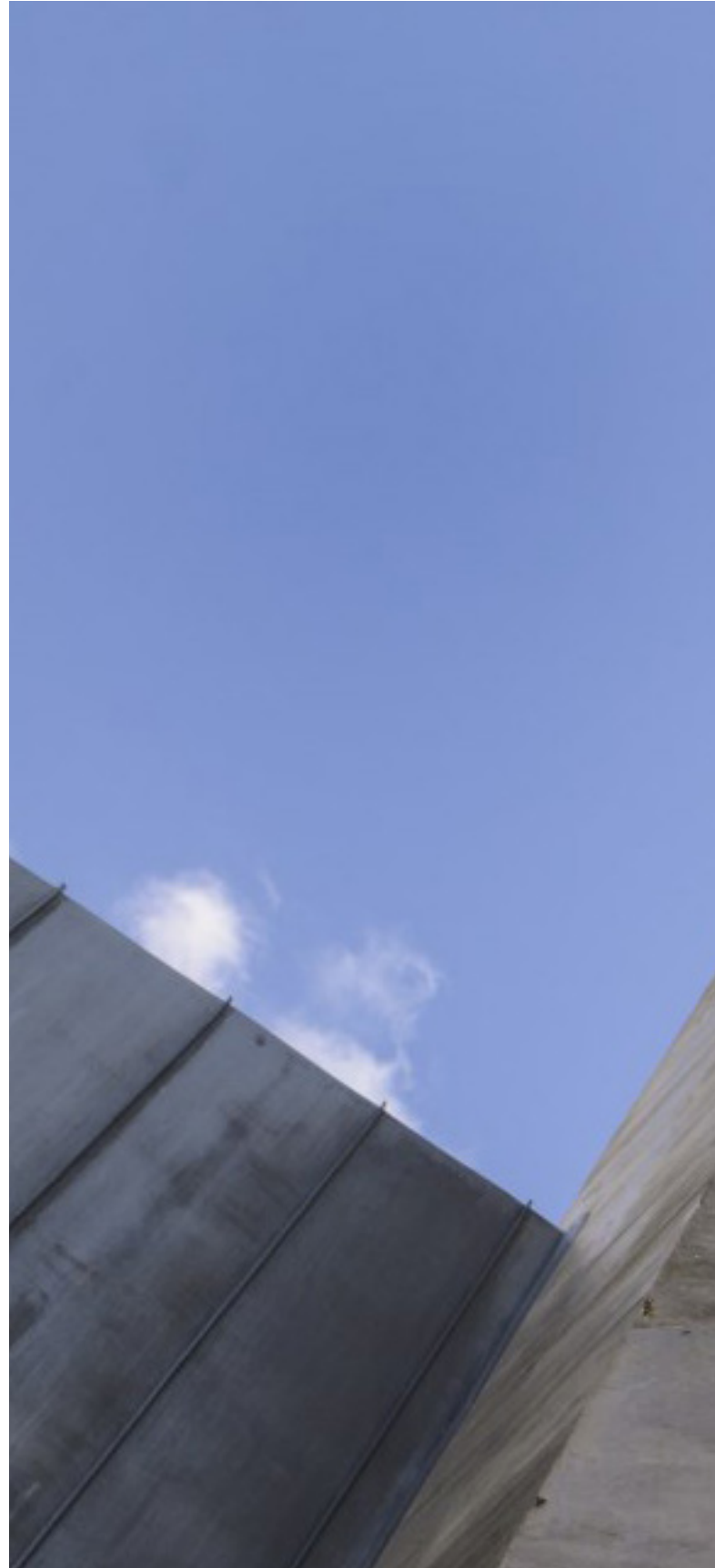


Este eix no sols busca elevar el reconeixement de la nostra universitat a nivell nacional i internacional, sinó que també aspira a ressaltar i difondre la nostra excel·lència acadèmica, científica i social.

La importància d'este eix radica en la nostra convicció que una universitat visible i reconeguda no sols atrau als millors estudiants, investigadors i professionals, sinó que també contribuïx significativament al desenrotllament de la societat en el seu conjunt. Quan som visibles, les nostres idees, innovacions i descobriments tenen un major impacte i poden transformar positivament el nostre entorn.

És per això que ens comprometem a potenciar la comunicació i la difusió de la nostra activitat universitària, utilitzant els mitjans i canals més adequats per a arribar a cada públic. Des dels nostres estudiants i professors fins als líders de la indústria i els responsables polítics, volem que tots reconeguen el valor i la rellevància del que fem ací en la UPV.

Així mateix, enfortirem la nostra presència i influència en l'àmbit nacional i internacional mitjançant la creació d'aliances estratègiques amb altres universitats, institucions i organitzacions. Reconeixem que el treball col·laboratiu és fonamental per a abordar els desafiaments globals i per a impulsar la innovació i el progrés.





Què hem fet?

Durant l'última legislatura, la Universitat Politècnica de València (UPV) ha realitzat una sèrie d'accions significatives per a enfortir la seua visibilitat i projecció tant a nivell nacional com internacional. S'han implementat nous canals de comunicació per a arribar a una audiència més àmplia i diversa, com WhatsApp, Telegram i TikTok, adaptant-se així a les tendències i preferències de comunicació actuals. Gràcies a TikTok, per exemple, hem arribat a milions de seguidors en llengua hispana, la qual cosa probablement ha contribuït a uns números sense precedents de sol·licitud d'estudis en la nostra universitat.

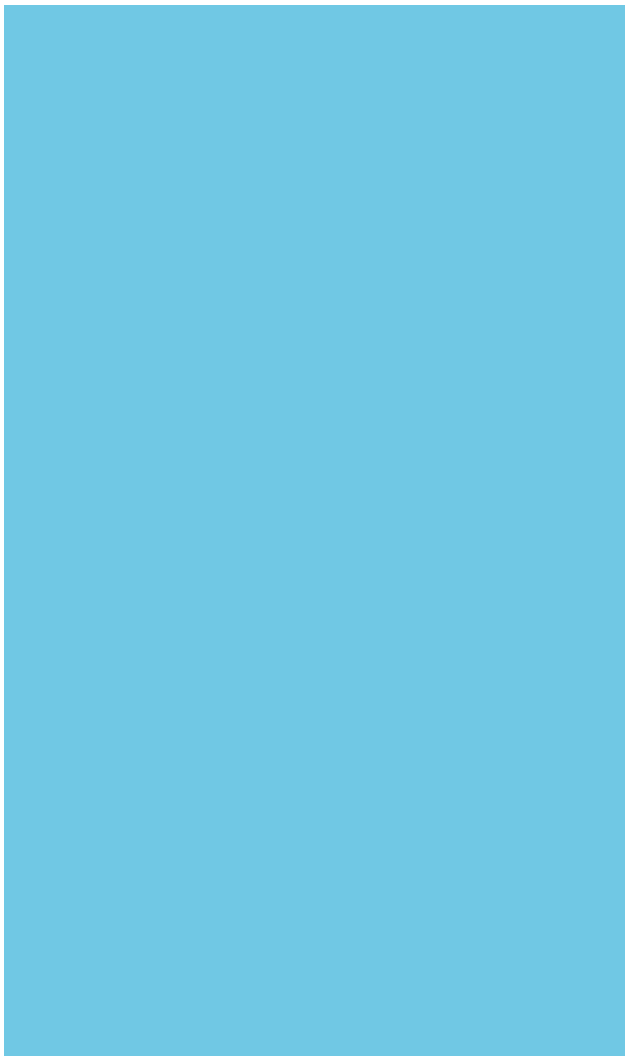
A més, s'ha dut a terme una renovació completa de la presència en línia de la UPV, amb una nova pàgina d'inici i canvis en tota la part pública de la web. S'han creat microllocs per als diferents centres, departaments i servicis, la qual cosa facilita l'accés a la informació rellevant per a cada sector de la comunitat universitària i el públic en general.

La comunicació institucional s'ha modernitzat amb la implementació d'adreces de correu electrònic específiques, com k@upv.es i noticias@upv.es, que s'han convertit en fonts clau d'informació per a la comunitat universitària. Així mateix, s'ha reformulat el programa d'Ambaixadors per a acostar-nos a tots els instituts de la Comunitat Valenciana i s'ha realitzat un nou enfocament en el màrqueting de captació, la qual cosa ha contribuït al rècord de matrícula tant en programes de grau com de postgrau.

En l'àmbit internacional, s'han dut a terme accions estratègiques per a millorar els rànquings universitaris i augmentar la reputació internacional de la UPV. S'han establert acords amb institucions clau, com la Film Office València i l'Oficina de Visit València, per a promoure la imatge de la universitat i atraure a estudiants i investigadors internacionals. El programa UPV No Borders ha permès obrir nous enllaços acadèmics i enfortir la presència de la nostra institució pel món, així com incrementar el nombre de professors que inicien la via de la internacionalització. Més de 400 sol·licituds d'accions internacionals mostren esta senda. Respecte a l'aprenentatge d'idiomes, 9.000 llicències de Grammarly estan actives, i prop de 1.000 persones d'entre el personal UPV estan estudiant algun idioma utilitzant Altissia.

A més, la UPV ha completat amb èxit la primera fase del projecte d'aliança europea del programa de camps europeu ERASMUS en què participa, sent mereixedors com a aliança de la més alta qualificació en la segona fase de la convocatòria ERASMUS. Això genera un marc de col·laboració estable en què desenrotllar nous projectes i col·laboracions en els pròxims sis anys, juntament amb un conjunt de les millors universitats tecnològiques d'Europa.

A més, s'han consolidat i estés programes de mobilitat acadèmica i professional, com Erasmus+ i el programa Study Abroad, que han contribuït a l'augment del nombre d'estudiants i empleats internacionals en la UPV. Tot això s'ha complementat amb una estratègia integral d'internacionalització, que inclou la definició de títols europeus, la convocatòria de programes de talent internacional i la col·laboració amb organitzacions internacionals com la AUIP i el MEFP per a la captació dels millors estudiants de les seccions bilingües espanyoles pel món, així com els millors estudiants llatinoamericans de màster.



Propostes per a 2027

115. Expansió de la presència en xarxes socials: Implementar una estratègia de xarxes socials més robusta i dinàmica, aprofitant plataformes emergents i consolidades per a arribar a una audiència més àmplia i diversa.

116. Enfortiment de la identitat visual: Extensió de la biblioteca de recursos visuals accessible per a tota la comunitat universitària.

117. Completar la nova imatge en tota la web UPV, realitzant una integració de sistemes d'intel·ligència artificial que permeten oferir un accés més personalitzat al visitant de la nostra web pública.

118. Programa d'ambaixadors digitals: Establir un programa formal d'ambaixadors digitals, reclutant a estudiants, professors i personal administratiu per a promoure activament la imatge i els assoliments de la UPV en línia. Proporcionar capacitació i recursos perquè els ambaixadors puguin representar de manera efectiva a la universitat en les seues xarxes socials i comunitats en línia.

119. Millorar l'atenció i els serveis vinculats a la internacionalització i la mobilitat: Es reorganitzaran les oficines implicades i es dotarà de més personal per a millorar la qualitat i l'accessibilitat dels serveis d'internacionalització i mobilitat, tant per als estudiants i el personal entrants com per als sortints. Es fomentarà la inclusió i s'exploraran noves formes de mobilitat, a més de desenrotllar accions d'internacionalització en els tres campus.

120. Treballar amb les facultats i els centres per a facilitar la introducció de finestres de mobilitat en els plans d'estudis, tant de grau com de màster, així com la innovació docent en temes relacionats amb la internacionalització.

121. Es potenciaran els programes de mobilitat propis de la UPV, incorporant nous destins i augmentant el finançament disponible per als estudiants.

122. S'establiran programes de mobilitat del personal, que incloguen intensius lingüístics a l'estranger per a la millora de les competències de comunicació en anglés.

123. Es promourà una major participació de la comunitat universitària en projectes internacionals de cooperació, facilitant informació i recursos perquè estudiants, professors i investigadors puguin involucrar-se activament en iniciatives de cooperació acadèmica i desenrotllament sostenible.

124. Internacionalització de màster: S'activaran programes de promoció de màsters en llengua anglesa amb possibles programes complets en anglés.

125. Internacionalitzar el doctorat: S'impulsaran programes d'intercanvi, mencions internacionals i cotuteles per a doctorands internacionals, millorant el pla d'acolliment i facilitant la seua integració en la comunitat acadèmica.

126. Revisar el protocol intern d'emergències internacionals: S'actualitzarà el protocol intern per a garantir una resposta ràpida i efectiva a les situacions d'emergència que puguen sorgir en l'àmbit internacional.

127. Consolidar i ampliar les relacions bilaterals estratègiques: S'enfortiran i ampliaran les relacions bilaterals amb institucions i àrees considerades estratègiques, involucrant a facultats, centres i diferents col·lectius en este procés.

128. Potenciar la presència i participació de la UPV en xarxes de col·laboració i aliances internacionals, promovent projectes conjunts de formació, desenvolupament professional i cooperació acadèmica. En particular, fer ús de la important xarxa de contactes desenrotllada al llarg dels anys en l'Espai Europeu d'Educació Superior, amb una aposta decidida per aprofitar les oportunitats que ofereix el consorci ENHANCE+ en el programa ERASMUS de Campus Europeus.

129. Es dissenyarà un pla d'acció que enfortisca el compromís social de la UPV en l'àmbit de la cooperació internacional, alineat amb els objectius de desenrotllament sostenible establits en l'Agenda 2030.

Propostes per a 2030

130. Expansió de la xarxa de col·laboracions internacionals: Desenvolupar una estratègia integral per a augmentar la col·laboració amb universitats, institucions d'investigació i empreses a tot el món. Això inclouria la identificació de socis estratègics en regions clau, i l'establiment d'acords de col·laboració a llarg termini per a projectes d'investigació, intercanvi acadèmic i programes conjunts de grau.

131. Creació de centres d'excel·lència internacional: Establir centres d'excel·lència en àrees prioritàries d'investigació i ensenyament, que servisquen com a punts focals per a la col·laboració internacional i l'atracció de talent destacat. Estos centres estarien equipats amb recursos d'avantguarda i comptarien amb equips multidisciplinaris d'investigadors i professors de renom mundial.

132. Promoció de la investigació i la innovació a nivell mundial: Desenvolupar un pla específic i dotar-lo de capacitats econòmiques i personals per a realitzar una promoció internacional de la investigació duta a terme en la UPV. Per a això es partiria de la nova estructura d'UPV Innovació per a desenvolupar més fins i tot les capacitats de promoció internacional.

133. Programes de mobilitat acadèmica i professional ampliat: Expandir i diversificar els programes de mobilitat acadèmica i professional, incloent-hi més recursos per al programa de sabàtics, i oferint més oportunitats perquè estudiants, professors i investigadors participen en experiències internacionals en una varietat de contextos i disciplines. Això inclouria el desenvolupament de noves associacions amb institucions internacionals i la millora dels serveis de suport per a garantir una experiència a l'estranger enriquidora i exitosa.

134. Impulsar una xarxa internacional de doctorands: Es buscarà formar una xarxa de doctorands que actuen com a ambaixadors als seus països d'origen i entorns laborals, promovent així la UPV com un destí atractiu per a la formació d'investigadors joves.

135. Implementar i adaptar l'estratègia d'internacionalització de la UPV: Es durà a terme un seguiment continu, revisió i adaptació de l'estratègia d'internacionalització de la UPV per a abordar els nous desafiaments i avaluar contínuament els resultats.

136. Renovar el compromís amb el programa Erasmus+: Es renovarà el compromís amb el programa Erasmus+ per al pròxim període, a partir d'una avaluació exhaustiva de les tasques realitzades en el període anterior, amb especial atenció a la gestió digital del programa.

137. Promoure el multilingüisme i les titulacions conjuntes: Es fomentarà el multilingüisme en els programes de grau i màster de la UPV, així com la implementació de noves titulacions conjuntes. S'explorará la possibilitat d'establir delegacions a l'estranger per a augmentar les oportunitats de mobilitat internacional i millorar l'experiència d'immersió per als estudiants visitants.

138. Crear i promoure la xarxa d'estudiants internacionals: S'establirà i promourà una xarxa d'estudiants internacionals en la UPV, impulsant iniciatives de voluntariat internacional.

139. Consolidar la participació de la UPV en l'aliança europea ENHANCE+. Apostar per un model federatiu que permeti constituir a la UPV dins d'una universitat europea que integre a les deu millors universitats tecnològiques d'Europa, de manera que els nostres estudiants siguin automàticament estudiants de la resta d'universitats de la xarxa: TU Berlin, ETH Zurich, TU Delft, Warsaw University of Technology, Politecnico de Milano, RWTH Aachen, Norwegian University of Science and Technology i Chalmers University of Technology.