

Pepe Capilla

COMPLINT

Sense límits

PER LA TEUA UPV

A close-up portrait of Pepe Capilla, a middle-aged man with dark hair and a goatee, wearing a white shirt and a dark suit jacket. He is smiling slightly and has his right fist clenched in a determined gesture.

PROGRAMA



“Us demane de nou la vostra confiança en mi”

Pepe Capilla

Rector de la Universitat
Politécnica de València

Estimada comunitat universitària,
benvolgudes companyes i companys:

Em dirigisc una vegada més a la nostra benvolguda comunitat universitària amb la il·lusió i el compromís de presentar-vos la meua candidatura a la reelecció com a Rector de la Universitat Politècnica de València. Ha sigut un gran honor estar al capdavant d'este gran projecte col·lectiu que és la nostra universitat. Una institució que basa la seua activitat en el compromís i responsabilitat socials, compromesa amb l'excel·lència en la formació, en la investigació i en la creació artística, i amb la innovació i la transferència de coneixement.

Fa tres anys i mig, quan vaig assumir el càrrec de Rector, em vaig proposar impulsar un procés de transformació de la UPV, adaptant-la als nous reptes i oportunitats de la societat. Vaig concórrer amb un programa electoral que mereixia

i necessitava la nostra universitat, molt ambiciós i que abordava problemes molt difícils que veníem arrossegant. Hui puc dir que s'ha desenrotllat íntegrament gràcies al suport i la col·laboració de tots els sectors de la comunitat universitària. Gràcies a la nostra gran comunitat UPV! Puc afirmar que hem aconseguit avanços significatius en àmbits com la docència, la investigació, la transferència, la internacionalització, la gestió, el govern, la participació i el benestar de la comunitat universitària. He treballat sempre amb la voluntat de millorar les condicions de treball i les oportunitats de la nostra comunitat universitària en un marc de transparència i de diàleg constant, resolent simultàniament els importants reptes externs, legislatius i de finançament que han sorgit en estos anys.

Deia en la passada campanya electoral que havíem d'eixir d'un període en molts aspectes de depressió deguda sobretot

a l'efecte de l'anterior crisi econòmica, a la pèrdua d'estudiants, al devastador efecte de l'encara llavors persistent crisi sanitària, i a un increment irracional de les dificultats en la gestió i procediments burocràtics, tant externs com interns. Això ens havia afectat profundament i calia recuperar la confiança i l'optimisme, la vitalitat de la vida als campus, i reflectir-la en canvis de tendència clars en el nostre rumb. I s'ha aconseguit! Complint amb un programa electoral clar i ambiciós, i abordant amb decisió i agilitat els nous reptes. Ara encarem un nou temps marcat per la reconstrucció del nostre entorn després de la terrible catàstrofe que hem patit i la necessitat de ser capaços d'afrontar futurs desastres naturals. La meta sempre està davant i és canviant, i el nostre veritable objectiu ha de ser anticipar-nos a eixos canvis, i ser protagonistes del seu disseny i definició, sent eixa universitat dinàmica que tantes vegades ha demostrat ser innovadora i emprendora. Soc conscient que queda molt per fer, i que la UPV s'enfronta a nous desafiaments que requerixen d'una visió estratègica i d'una acció decidida. No es tracta només de resoldre els problemes del dia a dia, la urgència del qual pot desviar de qüestions fonamentals que afecten la sostenibilitat i al futur de la institució. Es tracta d'anar més enllà i per això presente el meu compromís amb un projecte de futur, basat en la consolidació del que s'ha aconseguit i en la definició i anticipació de noves metes que ens permeten millorar la nostra excel·lència i qualitat, la nostra competitivitat, i el nostre impacte social, en definitiva, la nostra contribució a la societat.

El meu programa es desenrotlla entorn d'algunes propostes fonamentals que ens faran créixer com a universitat pública i que tota la comunitat compartirem:

- Reforçar la qualitat i la diversificació de la nostra oferta formativa, incorporant noves titulacions, modalitats i metodologies que responguen a les demandes socials i professionals.
- Impulsar la investigació de frontera i la transferència de coneixement, fomentant la col·laboració interdisciplinària i transdisciplinària, el suport als grups emergents, la captació de talent i la relació amb el teixit productiu i social.
- Potenciar la internacionalització de la UPV, augmentant la mobilitat d'estudiants, professors i investigadors, i personal tècnic, de gestió, administració i servicis, així com la participació en projectes i xarxes internacionals, l'atracció d'estudiants estrangers, i la projecció de la nostra imatge i reputació en l'exterior.
- Garantir la sostenibilitat econòmica i ambiental de la UPV, dins del context aclaparador que estem vivint en la Comunitat Valenciana, optimitzant els recursos disponibles, generant noves vies de finançament, promovent l'estalvi energètic i l'economia circular i contribuint als objectius de desenrotllament sostenible.

- Fomentar la cohesió social i territorial de la UPV, afavorint la igualtat d'oportunitats, la inclusió, la diversitat, la cultura, l'esport i el benestar de la comunitat universitària, així com la vertebració dels tres campus i la interacció amb la societat. Especial atenció s'ha de prestar a la necessària reactivació de l'economia de la nostra comunitat autònoma.

Soc plenament conscient que la legislatura que en breu arrancarà hem d'abordar-la d'una forma distinta, per la reconstrucció que enfrontem, i perquè abasta un període de sis anys. És per això que plantejem un programa extens, ambiciós, amb objectius i metes de mitjà i llarg termini que apunta al 2030 i més enllà, però amb el compromís d'examen detallat de compliment d'objectius, redefinició d'estos, i revisió programàtica i fins i tot estructural a partir del tercer any, amb l'objecte de verdaderament transformar la UPV d'acord amb els enormes reptes – amenaces i oportunitats – que enfronta la universitat en el context tant local com global.

Per a dur a terme este projecte, compte amb un equip de persones compromeses, competents i renovades, que combina l'experiència i la joventut, i que representa la pluralitat i la diversitat de la UPV. Un equip que vol treballar amb tots vosaltres, escoltant les vostres necessitats, expectatives i idees, i que vol comptar amb la vostra participació activa en la presa de decisions.

Us demane, per tant, la vostra confiança en la meua acció i programa, i en el meu equip. Que ens doneu suport amb el vostre vot i que ens acompanyeu en este camí que volem recórrer junts. Estic convençut que, entre tots, podem fer de la UPV una universitat millor, més forta, més oberta i més solidària. Una universitat sense límits.

Moltes gràcies per la vostra atenció i pel vostre compromís amb la UPV.

Pepe Capilla

Rector de la Universitat
Politécnica de València

INTRO DUCCIÓ

La Universitat Politècnica de València (UPV) és una institució pública d'educació superior i investigació que es va fundar en 1968. Des de llavors, ha crescut fins a convertir-se en una de les universitats més prestigioses i reconegudes d'Espanya, amb uns 31.200 estudiants, destacant els 5.800 de màster i 2.800 de doctorat, més de 2.600 professors, que sumen amb un altre personal quasi 4.000 persones dedicades a la investigació, la innovació i la transferència, i més de 1.500 persones constituint la plantilla tècnica, de gestió, d'administració i servicis (PTGAS). La UPV impartix 43 graus, 84 màsters i 32 programes de doctorat en els seus tres campus: Vera, Gandia i Alcoi.

La UPV es caracteritza per la seua vocació innovadora i emprenedora, el seu compromís amb la qualitat i l'excel·lència, i la seua projecció internacional i social. La seua activitat se centra en ciència, tecnologia, enginyeria, art i gestió, per a contribuir al desenvolupament social, econòmic, cultural i mediambiental de la societat.

En este document presente el nostre projecte per a continuar avançant en la millora i l'enfortiment de la nostra universitat, amb la visió de ser una institució de referència a nivell nacional i internacional, que lidere el canvi i la transformació social des del coneixement i la innovació. Un projecte que hem elaborat escoltant a tota la comunitat universitària, i que arreplega les nostres propostes, prioritats i reptes per als pròxims sis anys. Un projecte que volem compartir amb vosaltres, perquè junts i juntes podem fer-ho realitat.

El programa electoral que presentem per a les eleccions de 2024 es basa en els principis i objectius del pla estratègic SIRVE (Sostenible, Internacional, Rellevant, Vital i Excel·lent) de la UPV. Volem fer de la nostra universitat una institució líder en la generació i transferència de coneixement, compromesa amb la societat i el medi ambient, i capaç d'afrontar els reptes del futur. Per a això, hem organitzat el nostre programa en cinc eixos:

Eix 1: Docència i formació.

Oferirem una formació integral i una docència d'excel·lència, adaptada a les demandes i necessitats de la societat, i orientada a la formació integral i permanent dels estudiants. Incorporarem metodologies actives, flexibles i personalitzades, aprofitant les possibilitats de les tecnologies digitals i la intel·ligència artificial. Fomentarem la internacionalització i la mobilitat dels estudiants, així com l'ocupabilitat i el desenrotllament de competències transversals. Garantirem l'equitat i la inclusió educativa, facilitant l'accés i la permanència dels col·lectius més vulnerables. I per a això assegurarem un cos docent altament qualificat promovent el desenrotllament professional continu del professorat.

Eix 2: Investigació, creació artística, innovació i transferència. Apostarem per la investigació de qualitat, interdisciplinària, transdisciplinària, cooperativa i vinculada amb l'entorn, potenciant la participació en projectes nacionals i internacionals, estimulant el talent i la carrera investigadora, i facilitant l'accés a infraestructures i recursos. Fomentarem l'intercanvi de coneixement i la col·laboració amb el teixit productiu i les administracions públiques reforçant el nostre impacte socioeconòmic i mediambiental. Incrementarem la innovació i l'emprenedoria com a motors de desenrotllament econòmic i social, recolzant la creació i creixement d'empreses basades en coneixement, i consolidant el paper de lideratge de la UPV com a entitat dinamitzadora.

Eix 3: Responsabilitat social i ambiental.

Aspirem a ser una universitat socialment responsable, que contribuísca al benestar i la cohesió social, i que promou els valors democràtics, ètics i cívics. El benestar, la igualtat, la inclusió i la diversitat són valors fonamentals pels quals vetlarem permanentment. Ens implicarem en la resolució dels problemes socials, culturals i ambientals del nostre entorn, mitjançant la participació en xarxes i aliances, la difusió del coneixement i la cultura, i el foment de l'acció voluntària i solidària. Ens comprometem amb la sostenibilitat i la transició ecològica, reduint la nostra petjada ambiental, optimitzant l'ús dels recursos, i sensibilitzant a la comunitat universitària sobre la cura del planeta. La sostenibilitat s'integra en totes les activitats de la universitat, des de la gestió dels seus recursos fins a la seua incorporació en el currículum acadèmic i en la investigació.

Eix 4: Governança i gestió.

Apostem per una universitat transparent, eficient i participativa, que compte amb una estructura organitzativa àgil i flexible, i que incorpore mecanismes d'avaluació i millora contínua. Impulsarem la transformació digital de la gestió i els servicis universitaris, millorant l'accessibilitat, la seguretat i la qualitat d'estos. Fomentarem la participació i el diàleg de tots els sectors de la comunitat universitària, garantint la representació i el reconeixement dels diferents col·lectius. Buscarem l'estabilitat i la millora de les condicions laborals i professionals del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió, d'administració i servicis. La promoció del benestar físic, psicològic i social de la comunitat universitària serà prioritària i s'assentarà a més en servicis de salut, esport, cultura i suport psicosocial.

Eix 5: Visibilitat i projecció. Volem ser una universitat visible i reconeguda, que es distingisca per la seua excel·lència acadèmica, científica i social, i que ocupe un lloc destacat en la percepció de qualitat que tenen de nosaltres tant des de dins com des de fora d'Espanya. Potenciarem la comunicació i la difusió de l'activitat universitària, tant interna com externament, utilitzant els mitjans i canals més adequats per a cada públic. Reforçarem la nostra presència i influència en l'àmbit nacional i internacional, establint aliances estratègiques amb altres universitats, institucions i organitzacions, i participant en xarxes i projectes de cooperació

Estos són els eixos principals del nostre programa electoral, que es desenrotllen amb més detall en els següents apartats. Abans d'abordar estos eixos programàtics, el programa electoral inclou una visió de la UPV del 2030, així com una anàlisi dels deu grans desafiaments als quals s'enfronta la UPV en els pròxims 6 anys. Per a cada desafiament es marca un camí estratègic i una promesa electoral que complir que ens permeta convertir estos desafiaments en oportunitats.

Els cinc eixos programàtics responen als actuals desafiaments de manera holística i plantegen un futur ple d'il·lusió i optimisme per a la nostra institució. Estem convençuts que este programa és el millor per a fer de la UPV una Universitat sense límits, més innovadora, inclusiva i sostenible, que responga als desafiaments i oportunitats del segle XXI.





2030

visió

El nostre estudiantat és la raó de ser de la Universitat Politècnica de València. La seua formació integral i d'excel·lència comprén una docència excel·lent amb formació en competències transversals, possibilitats garantides d'accés a experiències d'intercanvi acadèmic i pràctiques en empresa, a títols compartits amb altres centres d'excel·lència, a la col·laboració en activitats d'investigació o transferència, o a la participació en programes de generació espontània. La vida als nostres campus, essencial per a completar eixa formació, permet aprofitar al màxim la dimensió presencial de la UPV. El desenrotllament d'activitats de compromís social i voluntariat, com ha demostrat la seua implicació en la recent catàstrofe natural que ens ha assolat, les activitats culturals, de representació estudiantil i la pràctica esportiva, són només alguns exemples. Tot això es conjuga amb les oportunitats addicionals de la formació no-presencial. L'estudiantat viu en un autèntic ecosistema d'innovació i empenedoria, que els motiva i integra en el projecte formatiu de la UPV, i fomenta el millor de les seues capacitats i actituds innates i empenedores. El nostre programa integral d'acompanyament a l'estudiantat està sempre pendent de cada estudiant i la seua trajectòria, motivant i ajudant en el progrés acadèmic.

La UPV treballa de manera constant pensant en el tipus de formació i competències que necessita la societat del demà, amb major èmfasi en les competències transversals, en l'oferta interdisciplinària i transdisciplinària, en la incorporació de la formació dual, i en el desenrotllament d'ofertes cada vegada més obertes i flexibles. L'ocupabilitat dels nostres egressats i egressades és estratègica. També ho és una altra de les fortaleses de la UPV, la formació permanent dirigida a tots els segments d'edat, oferida també de manera coordinada amb la pròpia empresa. Així mateix, en col·laboració amb agents socials desenrotllem programes per al foment i recuperació de les vocacions científiques i tecnològiques, tan necessàries per a la societat i l'economia.

Els nostres egressats i egressades, els nostres alumni, es graduen i porten amb orgull la marca UPV, amb el reconeixement social de la millor formació, sent veritables ambaixadors de la UPV. Estan plenament preparades i preparats per a ser protagonistes i artífexs d'un futur canviant i resoldre els seus reptes, per a continuar formant-se amb èxit al llarg de la vida, per a continuar col·laborant amb la comunitat UPV de la qual continuen formant part, i poder implicar-la en tot allò que forma part de la nostra visió universitària.





La UPV és una universitat compromesa amb la igualtat de les persones, amb la inclusió i amb la riquesa de la diversitat en la societat i en la nostra comunitat. El nostre compromís amb la cultura i amb els valors del nostre entorn és palés en el nostre dia a dia i en nous projectes. La consecució dels grans objectius socials i mediambientals plasmats en els ODS de Nacions Unides és un compromís que impregna la nostra organització, l'activitat formativa i d'investigació i innovació, la creació artística, i la nostra planificació i gestió.

La UPV és un entorn de convivència en què tot el seu personal docent, d'investigació, tècnic, de gestió, d'administració i de servicis, i el seu estudiantat, sent amb satisfacció la pertinença a una organització d'èxit i implicada amb la societat i el progrés, que facilita les millors condicions de treball i ferramentes de suport amb l'objectiu de prestar el millor servici públic, que cuida pel seu benestar, la seua promoció professional, i la conciliació de la seua vida personal i familiar. Este és el camí perquè tot el personal de la UPV treballem mantenint el màxim compromís amb la institució necessari per a les metes que ens marquem.

En la UPV promovem i cuidem el dialogue, el debat i la participació de manera transparent, treballem per a millorar el paper dels òrgans de representació i decisió, i perquè amb l'adequada comunicació la comunitat universitària conega els nostres debats i participe ajudant a construir un millor futur i resoldre amb èxit els reptes presents.

Som una Universitat fortament compromesa amb el seu entorn que incrementa el seu lideratge en l'impuls que el teixit socioeconòmic valencià i espanyol necessiten, molt especialment després de la terrible inundació que acabem de viure. Som una de les tres primeres organitzacions de la Comunitat Valenciana en la generació d'impacte social, econòmic i mediambiental i la nostra aportació és més important que mai. Generem investigació d'excel·lència, contribuïm a la creació d'empreses basades en coneixement, renovant el teixit empresarial, i promovem la innovació en col·laboració amb la societat.

La UPV és una Universitat de la nova era de la innovació digital i de la implantació de la intel·ligència artificial en la formació, en l'I+D+i i en la gestió. Aprofitem les oportunitats de la transformació digital per a millorar la nostra organització, els procediments interns i mitigar la forta càrrega normativa i burocràtica a la qual estem sotmesos. Analitzem i redissenem els processos per a optimitzar el treball de les persones i l'eficiència en l'ús dels recursos.

La UPV desenrotlla i enfortix contínuament programes per a la captació de recursos que permeten enfortir l'activitat docent, l'activitat d'I+D+i, els seus projectes de millora de la sostenibilitat, i els seus programes d'acció social. És fonamental el programa de càtedres, que aconseguix en 2030 les 200 empreses implicades a fomentar activitats acadèmiques connectades amb la societat, i aconseguix una maduresa significativa el programa de mecenatge, que permet abordar iniciatives d'excel·lència.

Els nostres campus són un referent d'organització, d'amplitud de servicis oferits a la comunitat universitària, de convivència social i de suport a les missions universitàries, i un exemple de gestió sostenible. Treballem en conjunció amb els municipis en què es troben, estan oberts a la ciutadania i són en si mateixos un element d'arribada i connexió amb la societat. Els plans de millora i ampliació d'espais i infraestructures desenrotllats per la UPV ens han permès desplegar en 2030 tot el nostre projecte formatiu i d'I+D+i, així com interaccionar amb més intensitat amb la societat i la indústria.

La UPV treballa per a desenrotllar un autèntic campus virtual al servici del seu personal i estudiantat, que permeta desenrotllar nous servicis, formació, aprenentatge personalitzat, tutories virtuals, i ofertes formatives per a satisfer demandes existents i oferir noves oportunitats innovadores de formació d'abast global.

La UPV és capaç de fer un ús racional i molt eficient dels seus recursos –de tota mena– perquè té sistemes que permeten avaluar les necessitats, càrregues de treball, productivitats, etc. i considerar estes variables per a la millora contínua dels processos, l'assignació dels recursos i la millora de les condicions de treball del seu personal. La UPV comunica permanent els seus resultats i assoliments perquè la societat conega la seua aportació i com a imprescindible exercici de rendició de comptes de tota universitat pública.

La internacionalització és per a la UPV una acció transversal que arriba a tota la nostra activitat. Som locals i globals, una universitat europea que treballa per a ser sempre un referent entre les millors tecnològiques, i desenrotllar programes formatius i d'I+D+i globals, que innoven, que no es vegen limitats per concepcions continuistes del passat. Som un espai que atrau talent local i internacional, per a formar-se, per a progressar en la carrera investigadora i per a desenrotllar una carrera professional en la formació, la investigació, la gestió o l'administració, atractiva i ambiciosa.



La UPV participa i col·labora activament en tots els fòrums a nivell local, autonòmic, nacional i internacional en què es treballa per a redefinir el futur de la universitat, i en particular la pública. En estos àmbits es decidixen aspectes relatius a la cooperació de la UPV amb diferents programes de l'administració pública, sobre les condicions dels seus campus, sobre la normativa que definix el marc universitari, sobre el mapa de l'oferta formativa, les condicions de desenrotllament de l'activitat, la promoció del personal, el finançament per resultats i objectius, i molts altres aspectes fonamentals.







A hand holding a pen, with a blue-tinted background. The hand is in the lower-left corner, and the pen is pointing towards the center. The background is a soft, out-of-focus blue.

10 10

*desafiaments
promeses*

L'educació superior s'enfronta a un escenari de canvis profunds i accelerats, que plantegen desafiaments i oportunitats per a les universitats, tant en la seua funció docent com investigadora i social. La globalització, la digitalització, amb la irrupció de la intel·ligència artificial, la transició ecològica, la diversitat, la inclusió, la salut emocional, la capacitat innovadora i emprenedora i la participació són alguns dels factors que configuren el context actual i futur de la universitat espanyola, que ha d'adaptar-se i anticipar-se a les demandes i expectatives de la societat del coneixement.

En este marc, la Universitat Politècnica de València és una universitat de referència que aspira a continuar progressant, contribuint al desenvolupament humà, científic, tecnològic, mediambiental, social, econòmic i cultural del seu entorn, oferint una formació de qualitat i d'avantguarda, multidisciplinària i personalitzada al seu estudiantat, desenvolupant una investigació d'excel·lència, rellevant i transferible, i una extensió universitària en totes les seues facetes compromesa amb la ciutadania. Per a això, i donant resposta als grans desafiaments als quals ens enfrontem en l'actualitat, s'ha desenvolupat un programa electoral que arreplega els eixos principals d'una proposta que dona resposta a eixos desafiaments apuntant a l'horitzó 2030, amb una base fortament consolidada en els principis d'innovació, inclusió i sostenibilitat.

El nostre objectiu és situar el nostre programa electoral en un horitzó ampli i compartit, que ens permeta identificar les fortaleses, debilitats, oportunitats i amenaces de la nostra universitat, i definir les línies estratègiques i les accions concretes per a continuar reforçant i millorar la nostra posició i la nostra projecció en l'àmbit nacional i internacional.

A continuació, descrivim els principals desafiaments als quals ens enfrontem en eix horitzó 2030, agrupats segons els eixos del nostre pla estratègic SIRVE, i que es dissenyen perquè en la UPV puguem adaptar-nos i anticipar-nos als canvis profunds i accelerats que estan ocorrent en l'àmbit de l'educació superior i les universitats, i per a contribuir a millorar la nostra societat de manera integral:

1. Sostenibilitat (UPV_Sostenible):

Desafiament 1: Implementar una gestió eficient dels recursos i les infraestructures de la UPV, garantint la seua adequació a les necessitats de creixement de l'activitat universitària.

Desafiament 2: Liderar la transició ecològica als nostres campus, promovent la sostenibilitat en totes les activitats i operacions de la UPV.

2. Internacionalització (UPV_Internacional):

Desafiament 3: Expandir la presència internacional de la UPV, establint col·laboracions amb institucions acadèmiques i d'investigació a nivell global.

Desafiament 4: Oferir una oferta acadèmica de qualitat i atractiva a nivell internacional, que atraga a estudiants i professionals de tot el món.

3. Rellevància (UPV_Rellevant):

Desafiament 5: Generar coneixement científic, tecnològic i artístic d'avantguarda, facilitant que aporte el màxim valor per a la societat i l'entorn.

Desafiament 6: Implementar un nou paradigma de docència i aprenentatge, que s'adapte a les demandes i expectatives de la societat del coneixement.

4. Vitalitat (UPV_Vital):

Desafiament 7: Fomentar la inclusió i eliminar les barreres d'accés, per a crear una comunitat universitària diversa i vibrant.

Desafiament 8: Promoure el benestar acadèmic, emocional i professional de l'estudiantat i del personal, assegurant un entorn de suport i desenvolupament integral per a cada membre de la comunitat universitària.

5. Excel·lència (UPV_Excel·lent):

Desafiament 9: Aspirar a l'excel·lència en la conformació de la UPV, capturant el coneixement i adequant el talent.

Desafiament 10: Implementar estratègies innovadores i col·laboratives que impulsen la investigació d'avantguarda, la màxima qualitat educativa i la transferència, assegurant resultats d'alt impacte i reconeixement internacional.

DESAFIAMENT 1 _ Implementar una gestió eficient dels recursos i les infraestructures de la UPV, garantint la seua adequació a les necessitats de creixement de l'activitat universitària

La Universitat Politècnica de València està en constant creixement i evolució, i per a adaptar-se a les necessitats de la seua activitat docent, investigadora, innovadora i de transferència, requereix d'inversions importants en infraestructures. És necessari buscar noves fórmules de finançament i crear infraestructures noves, no sols alineades amb els interessos de la nostra universitat, sinó també pensades en clau d'ecosistema universitari i d'investigació integrat amb l'entorn.

Una de les propostes per al futur és la necessària ampliació del campus de Vera en l'entorn més pròxim possible al seu perímetre actual, així com integrar en l'actual campus la superfície de l'actual ESAD -antic conservatori-, i desenrotllar una seu de connexió amb la societat integrada a la Ciutat Vella de València, en l'acabada d'adquirir i emblemàtica construcció coneguda com a Casa dels Caramels.

Igualment, l'actual Campus de Vera ha de culminar el seu desenrotllament i, entre altres actuacions, es projectarà i construirà un edifici emblemàtic a la cantonada del mirador de l'inici de l'avinguda dels Tarongers. Serà un edifici de propòsit investigador i de connexió amb l'entorn que sens dubte alleujarà molts dels problemes d'espai als quals ens enfrontem amb el continu creixement de la nostra activitat, i projectarà millor la imatge i connexió amb la societat de la UPV. Igualment, ens proposem utilitzar l'ocupabilitat disponible en l'avinguda dels Tarongers, així com abordar, conjuntament amb l'Ajuntament de València, la redefinició de l'espai de cotxeres adjacent al nostre campus de Vera.

Respecte al campus d'Alcoi, ja s'està treballant per a expandir les possibilitats i futur de l'activitat d'este campus amb la recent recepció de l'edifici Bambú que obri oportunitats excepcionals en una zona molt pròxima als edificis de Ferrandiz i Carbonell. Això permetrà una millor oferta de servicis i espais per a la comunitat universitària, resolent-se problemes ja crònics d'espais per a laboratoris d'I+D+i, i l'inici d'un autèntic Parc Científic que donarà servicis a les comarques centrals de la Comunitat. A Gandia, el nostre campus més jove, apostem per millors servicis per a tota la comunitat amb l'expansió que suposarà el futur Pavelló Esportiu Universitari Municipal, projecte en el qual treballem amb l'ajuntament, així com les possibilitats de portar i desenrotllar activitats del campus al centre de la ciutat en col·laboració amb el consistori. D'igual forma s'analitzen respostes a les necessitats actuals i a curt termini mitjançant la possible adquisició d'espais a l'entorn del campus.

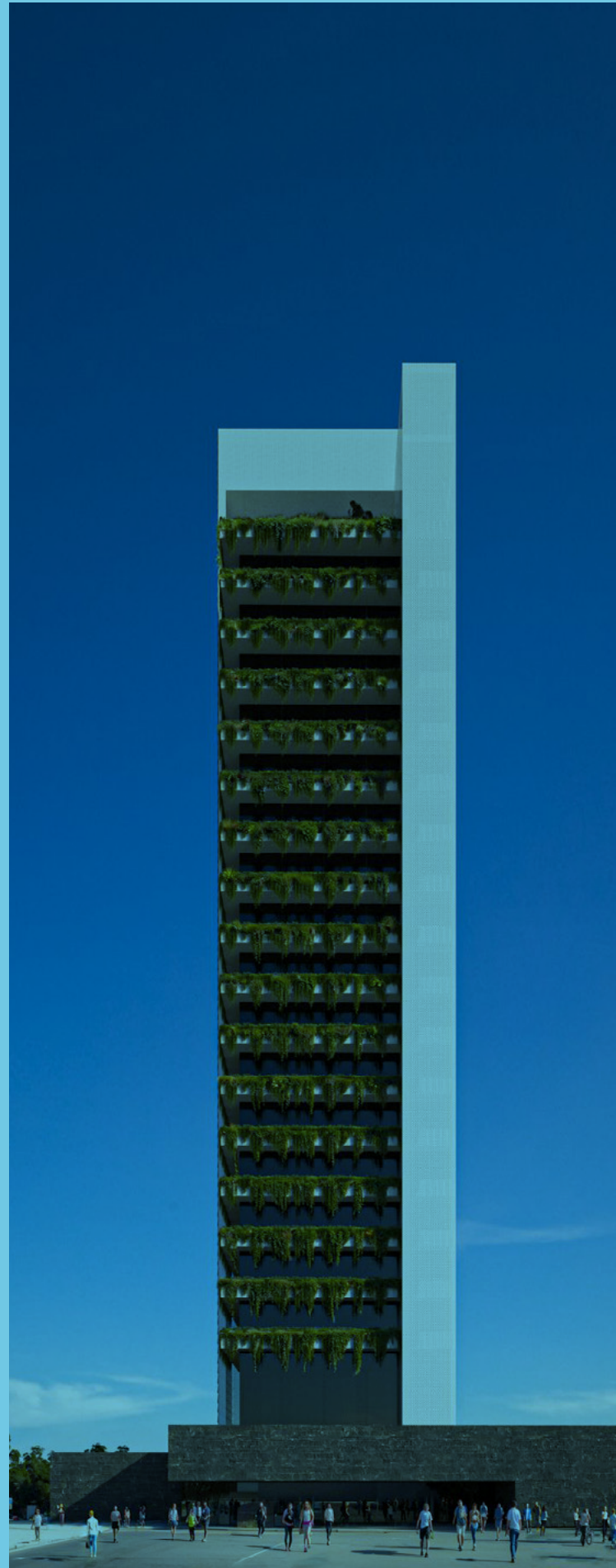
Així mateix, és fonamental adaptar els campus davant possibles tragèdies climàtiques relacionades amb les inestabilitats meteorològiques que patim cada vegada amb major freqüència.

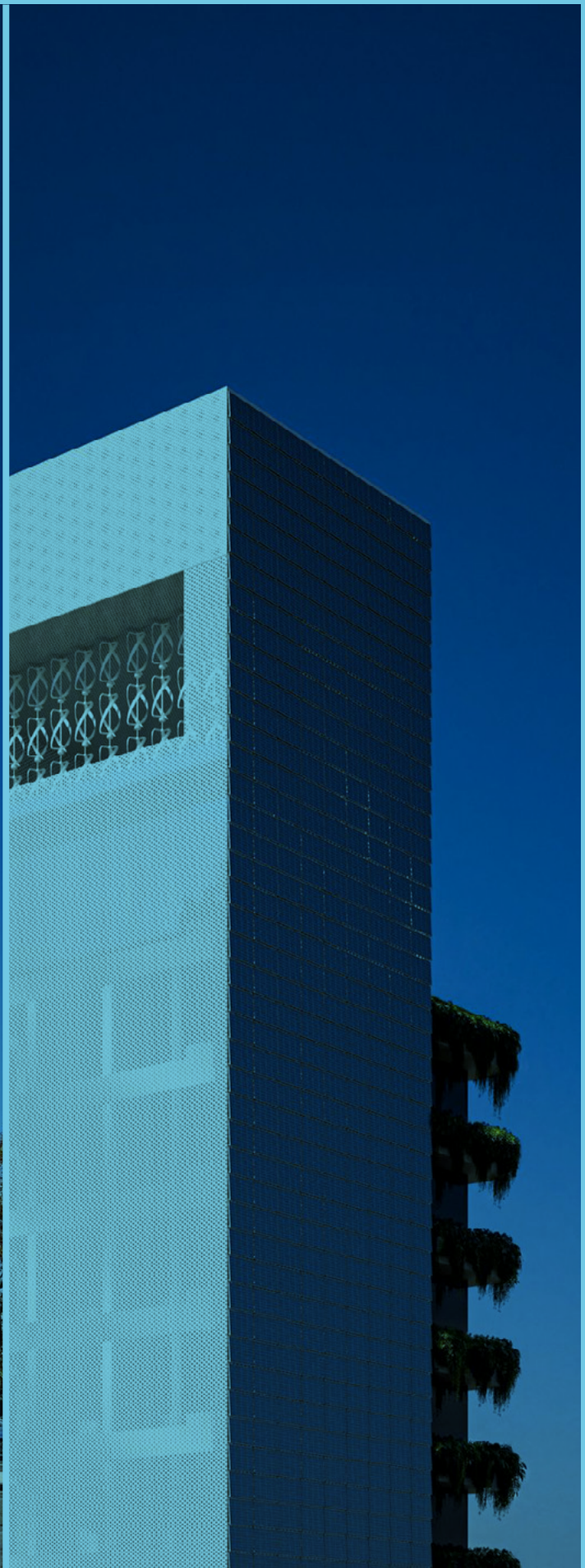
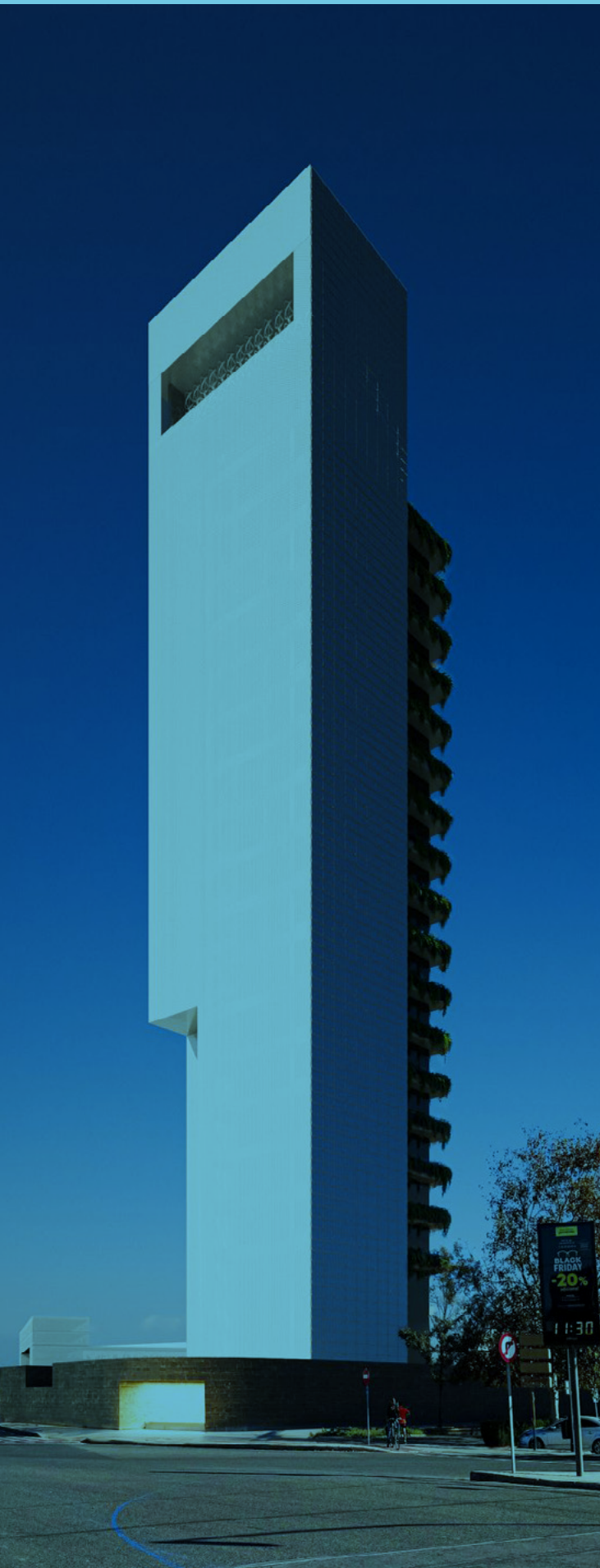
Totes estes actuacions, juntament amb l'aprofitament d'oportunitats que es vagen presentant en els pròxims anys permetran a la UPV expandir-se i oferir més servicis i oportunitats a tota la seua comunitat, al seu estudiantat, a la comunitat PDI i a tot el seu PTGAS que gaudirà d'una experiència més enriquidora en la UPV.

Una altra labor destacada de les infraestructures és completar la connexió de rodalia per a acostar-nos als municipis pròxims a València, resoldre els problemes de mobilitat juntament amb els governs municipals de València, Alcoi i Gandia, amb els quals ja s'està treballant. També és crític abordar la millora en eficiència energètica i climatització de tots els edificis existents. L'edat mitjana dels nostres edificis supera els 30 anys, hi ha uns 25.000 m2 d'edificacions que requereixen actuacions per a la seua regulació, i de forma planificada escometrem la millora i actualització de les actuals infraestructures.

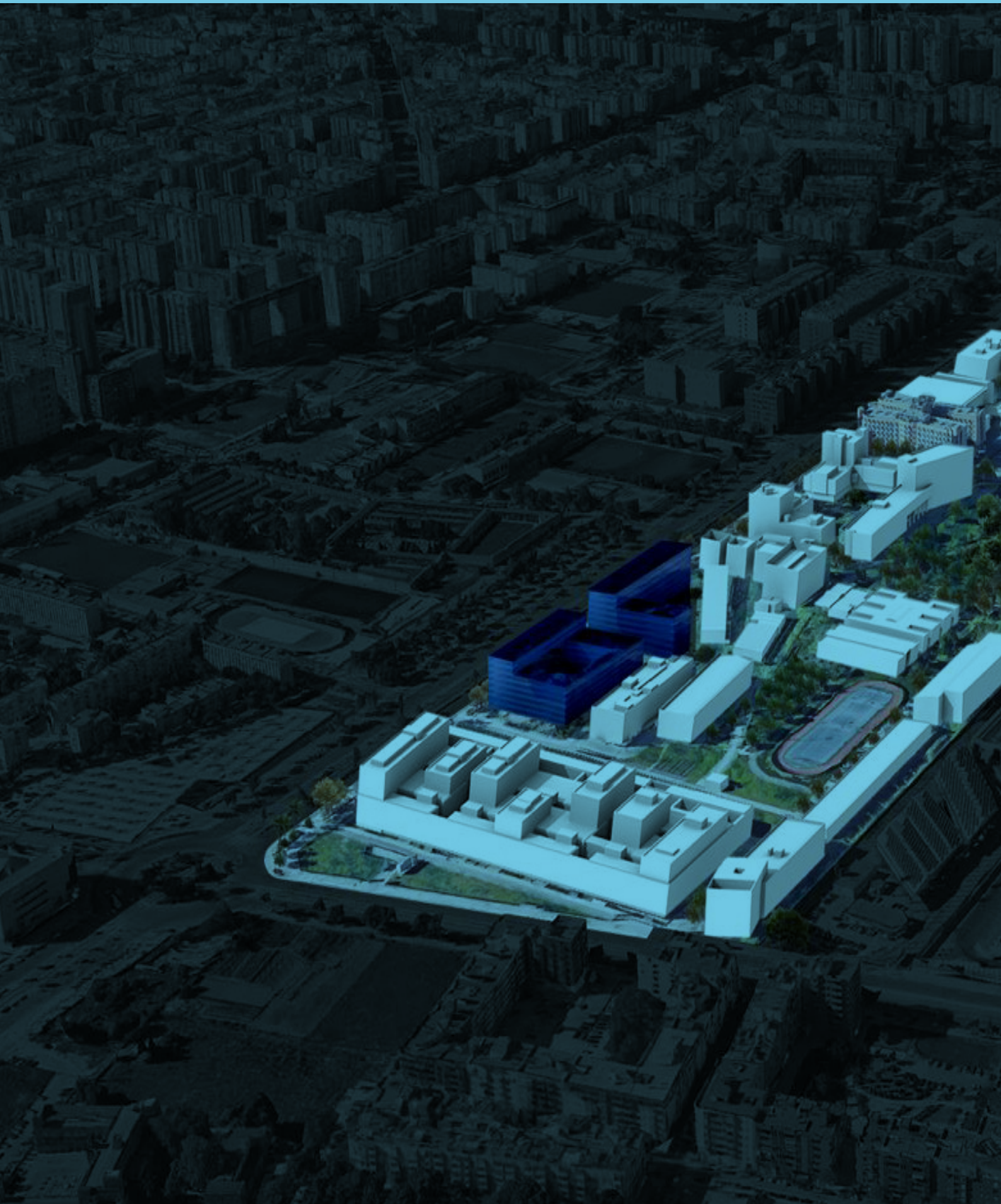
Una inversió sense precedents en la UPV que ens prepara per al creixement en la nostra activitat i en les nostres capacitats que ens està demandant la societat valenciana. Un projecte d'universitat que ens permeta millorar la vida als nostres campus, el benestar en els espais interiors i exteriors, la mobilitat i l'accessibilitat.

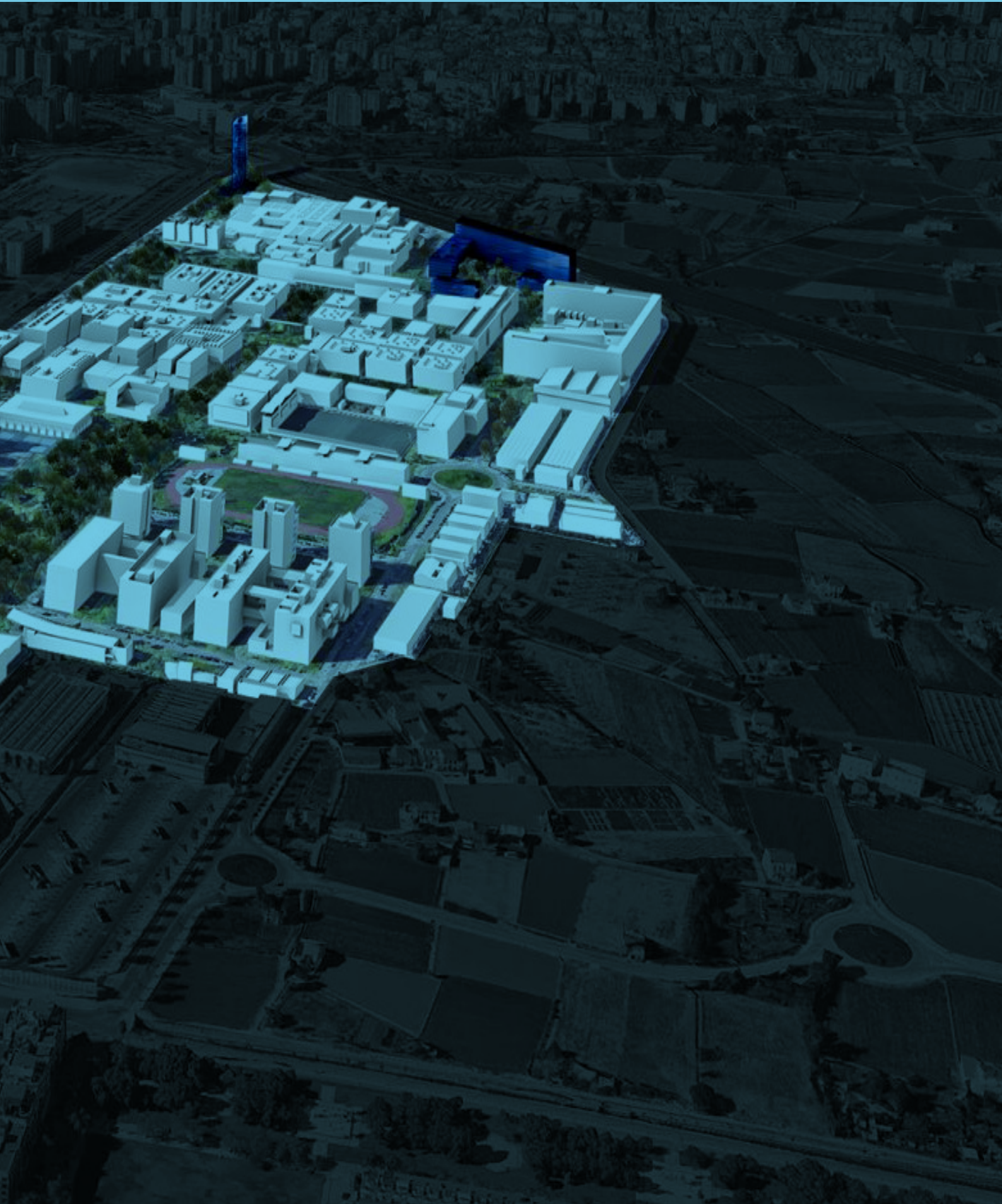
#1 Apostarem pel creixement de la UPV com una universitat pública de referència i qualitat amb un projecte d'actualització i creixement ambiciós amb una inversió pròxima als 90 milions d'euros.











DESAFIAMENT 2 _ Liderar la transició ecològica als nostres campus, promovent la sostenibilitat en totes les activitats i operacions de la UPV

El compromís de la UPV amb el seu entorn exigeix perseguir la triple sostenibilitat –econòmica, social i mediambiental– assegurant els recursos per a fer front a les necessitats del present sense comprometre les del futur.

Com a institució pública en educació superior hem de contribuir a un creixement econòmic inclusiu i sostingut que impulse el progrés, promoga i creï fins i tot directament ocupacions dignes per a les persones, i millore els estàndards de vida. Així, un dels grans desafiaments de la universitat és aconseguir l'òptima utilització dels recursos disponibles en el camí cap al progrés.

La UPV com a universitat fonamentalment tecnològica deu, pot i vol ser una referència per a les institucions del nostre entorn també en matèria de sostenibilitat econòmica. Perseguim disposar de fonts de finançament estables que doten a la UPV d'autonomia en les seues decisions, més enllà de les que li corresponen per l'excel·lent servei públic que presta a la ciutadania.

La UPV ha de ser referent no sols en la formació que impartix i els seus avanços en investigació i innovació, sinó també pel mode en què actuem tota la comunitat universitària. Els egressats i egressades de la UPV han de comptar amb les competències i coneixements necessaris per a ser líders en la transformació positiva de l'entorn en el qual treballen.

Volem una UPV que lidere la transició ecològica cap a la neutralitat en carboni en els seus tres campus. Els tres campus de la UPV compten amb condicions d'entorn diverses –urbs, horta, litoral i muntanya– i la seua sostenibilitat ambiental ha d'aconseguir-se reduint els impactes negatius i apostant per la regeneració. Això exigeix canvis en la cultura organitzacional, l'adquisició de nous hàbits, i l'ús de tecnologies, algunes de les quals estan per crear. I aspirem al fet que moltes d'estes puguen sorgir de l'entorn UPV.

La transició ecològica de la UPV es reforçarà abordant tots els aspectes de la reducció de la petjada ecològica en els nostres tres campus. Això requereix plans a mitjà i llarg termini tant per a la reducció del nostre consum de recursos, on l'energia i aigua juguen un paper més visible, com per a la reducció de residus i la seua adequada gestió. El nostre sistema de gestió ambiental, homologat al Reglament europeu de eco-gestió i eco-auditoria (EMAS), la norma UNE EN ISO 14001, i el nostre triple segell calcule-reduïsc-compense concedit pel Ministeri per a la Transició Ecològica molt recentment, són prova d'un compromís que reforçarem. Un objectiu bàsic serà aconseguir la neutralitat de carboni l'any 2030, almenys per als abastos 1 i 2 d'este indicador.

Aconseguir la neutralitat en emissions de carboni no és només un compromís social, és una oportunitat per a enfocar esforços que generen coneixement transferible a la comunitat en la qual la UPV desenrotlla la seua activitat. Donades les nostres

característiques d'universitat politècnica i de campus integrats o adjacents a entorns urbans, aconseguir la neutralitat en emissions de carboni és una oportunitat per a la transferència de coneixement des dels grups d'investigació cap a l'estudiantat, empreses i administracions públiques mitjançant el desenrotllament del «Living Lab».

Una de les mesures per a reduir la petjada de carboni en els nostres accessos és promoure l'ús de la bicicleta i l'ús del transport públic per a tot el personal, per la qual cosa es buscaran solucions que faciliten este ús, com el rënting de bicicletes o el pagament dels abonaments de transport per al personal.

#2 Reduirem la nostra petjada ecològica i aconseguirem la neutralitat de carboni en abast 1 i 2 abans de 2030 amb una veritable revolució en l'eficiència energètica, autoproducció i gestió dels residus generats per la nostra activitat.



DESAFIAMENT 3 _ Expandir la presència internacional de la UPV, establint col·laboracions amb institucions acadèmiques i d'investigació a nivell global

La UPV té en la seua essència la internacionalització, però la mobilitat internacional s'està veient afectada per alguns elements desestabilitzadors que afecten tant a estudiants, com a PDI i PTGAS, la qual cosa fa que hi haja menys oportunitats per a desenvolupar competències interculturals, internacionals, lingüístiques i de creativitat que ens ajuden a construir la societat del futur. A Europa, el programa Erasmus està garantit amb un pressupost generós per als pròxims anys i una nova orientació de les seues activitats, amb menys èmfasi en la mobilitat i més suport a la cooperació estructurada en el marc de "aliances" institucionals estables i multifuncionals.

La internacionalització de la UPV suposa, a més de recuperar la mobilitat i impulsar el desenvolupament de competències internacionals en tot el seu estudiantat i personal, enfortir la nostra cooperació internacional en tots els àmbits, amb especial atenció a la investigació. Desenvoluparem programes i iniciatives en aliances internacionals amb les quals treballarem i, en particular, en espais geogràfics com l'iberoamericà en els quals ja acumulem una important trajectòria, i dins de l'espai europeu d'educació superior, aprofitant la forta xarxa de contactes desenvolupada en mobilitats internacionals i investigació i, en particular, el consorci europeu ENHANCE dins del programa de Campus Europeus d'ERASMUS del qual formem part.

Treballarem amb l'objectiu de consolidar i projectar la Universitat Politècnica de València com una institució líder a nivell internacional en estudis de l'àmbit STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts and Mathematics) que, en combinació amb la nostra excel·lent oferta, en creixement, en l'àmbit de les Ciències Socials impulse la nostra excel·lència acadèmica, estimele vocacions en l'estudiantat actual i futur, i ens convertisca en un autèntic referent internacional. Per a aconseguir-ho, ens enfocarem a atraure i retindre talent internacional tant en la formació com en la investigació, enfortint la mobilitat estudiantil i del nostre personal, i establint aliances estratègiques amb empreses i universitats de prestigi a nivell global. Així mateix, aprofitarem la presència d'estudiants i personal internacional com una oportunitat per a millorar les nostres estructures i processos, garantint una educació de qualitat i contribuint al desenvolupament socioeconòmic local i regional. A més, promourem la cooperació públic-privada per al creixement sostenible i recolzarem activament el desenvolupament professional dels nostres estudiants una vegada finalitzats els seus estudis, consolidant així la nostra posició com una universitat de referència a nivell internacional.

Proposem expandir la nostra presència internacional mitjançant l'obertura de nous vincles de col·laboració tant amb Amèrica com amb Àsia, reconeguts com a principals pols científics mundials. Buscarem establir acords estratègics amb institucions acadèmiques, empreses i organitzacions de renom en totes dues regions, amb l'objectiu de promoure l'intercanvi de coneixements, la investigació conjunta i la mobilitat estudiantil i docent. Esta iniciativa no sols enriquirà el nostre entorn acadèmic i científic, sinó que també ens posicionarà com una institució globalment rellevant i connectada. En enfortir els nostres laços amb estos dos gegants científics, ampliarem les nostres oportunitats de creixement i contribuirem significativament a l'avanç de la ciència i la tecnologia a nivell mundial.

S'establirà per al PTGAS un programa complet, evolució del programa No Borders, per a realitzar estades en institucions estrangeres incloent cursos de formació lingüística que impulse les competències multiculturals.

#3 Impulsarem la internacionalització de la UPV com una universitat de referència en estudis STEAM, liderant la formació tecnològica en espanyol en el món.



DESAFIAMENT 4 _ Oferir una oferta acadèmica de qualitat i atractiva a nivell internacional, que atraga a estudiants i professionals de tot el món

La Universitat Politècnica de València s'enfronta a un desafiament apassionant i crucial: no sols preservar, sinó elevar la seua prestigiosa reputació a nivell mundial. La nostra missió va més enllà d'oferir una educació de qualitat; busquem crear una experiència acadèmica vibrant, innovadora i atractiva per a l'estudiantat i per a professionals de tots els racons del món.

El nostre compromís és transformar a la UPV en un destí acadèmic de primera categoria a nivell global, atraient als millors talents i fomentant una comunitat inclusiva i diversa. Per a aconseguir este ambició objectiu, és imprescindible expandir i enfortir els nostres programes acadèmics internacionals, assegurant-nos que siguen rellevants, innovadors i competitius a escala mundial. A més, impulsarem la creació de programes conjunts amb institucions líders a tot el món per a oferir als nostres estudiants oportunitats úniques d'aprenentatge i desenvolupament professional.

La promoció de la mobilitat, tant estudiantil com del personal, serà una prioritat central en la nostra estratègia. Això implica l'ampliació de programes d'intercanvi, la facilitació de pràctiques en empreses internacionals i la promoció de col·laboracions d'investigació transnacionals. El propòsit fonamental és enriquir l'experiència educativa i fomentar l'intercanvi de coneixements i perspectives, preparant als nostres membres per a enfrontar els desafiaments globals del segle XXI. S'augmentarà la partida pressupostària per a la mobilitat dins de l'aliança europea ENHANCE, de manera que els nostres estudiants tinguen més possibilitats de realitzar estades en les millors universitats tecnològiques d'Europa.

Per descomptat, ens comprometem a mantindre els més alts estàndards de qualitat en tots els nostres programes acadèmics i activitats d'investigació. Això garantirà que els nostres estudiants i professionals estiguen degudament equipats amb les habilitats i el coneixement necessaris per a fer una contribució positiva al món en constant evolució.

En última instància, el nostre objectiu és posicionar a la UPV com a líder a nivell mundial, que siga reconeguda per la seua excel·lència acadèmica, la seua innovació i la seua contribució al desenvolupament sostenible i al benestar global. Aspirem a ser una universitat sense límits, que, vetlant pel benestar dels seus membres, brinda oportunitats perquè tota la nostra comunitat universitària aconseguisca les més altes cotes d'excel·lència i contribuïsca al progrés de la humanitat en tots els àmbits de la vida.

#4 Impulsar l'excel·lència global en l'educació i la investigació, la qual cosa implica l'augment de la internacionalització de les nostres aules i laboratoris.

DESAFIAMENT 5 _ Generar coneixement científic, tecnològic i artístic d'avantguarda, facilitant que aportació el màxim valor per a la societat i l'entorn

L'acadèmia es troba en una cruïlla transcendental: generar coneixement científic, tecnològic i artístic d'avantguarda que transcendisca els límits tradicionals i siga verdaderament rellevant per a la nostra societat i entorn. Això suposa anar molt més allà de la imprescindible publicació d'articles científics de qualitat, és transformar el món amb una investigació d'impacte. Este desafiament implica no sols avançar a la frontera del coneixement, sinó també assegurar-se que este coneixement s'aplique de manera efectiva per a abordar els desafiaments més urgents que enfrontem, i ser protagonistes del disseny i desenrotllament d'un millor futur per a la societat.

La nostra comesa és cultivar un ecosistema d'investigació i innovació on la interdisciplinarietat, la transdisciplinarietat i la col·laboració siguen els pilars fonamentals. Això significa fomentar la col·laboració entre diferents àrees del coneixement, des de l'enginyeria i les ciències naturals fins a les humanitats, les arts i les ciències socials, per a abordar problemes complexos des de múltiples perspectives. En este sentit, estem compromesos a invertir en programes que donen suport a la investigació interdisciplinària i transdisciplinària, i proporcionen els recursos necessaris perquè els investigadors exploren noves fronteres i enfocaments innovadors. La transdisciplinarietat implica estratègies d'investigació que creuen els límits disciplinaris per a crear un enfocament holístic, de forma més sistèmica, que permeta aportacions i anàlisis en les comunitats interessades científiques i no científiques.

La nostra visió va més enllà de la mera generació de coneixement; també ens comprometem a garantir que este coneixement es traduisca en beneficis tangibles per a la societat. Per a aconseguir això, promourem la innovació i la transferència de tecnologia i coneixement cap al sector empresarial, les institucions públiques i la societat en general. Potenciarem i establirem mecanismes àgils i eficients per a facilitar esta transferència, fomentant la creació d'empreses basades en coneixement i col·laboracions estratègiques que impulsen la innovació i el desenrotllament econòmic a la nostra regió i més enllà.

A més, l'art i la creativitat són motors d'innovació i canvi social. Per això continuarem secundant i potenciarem activament la participació d'artistes i creadors en projectes d'investigació interdisciplinària i transdisciplinària, així com l'organització d'esdeveniments culturals i exposicions que promoguen el diàleg entre l'art, la ciència i la tecnologia.

#5 Posicionar a la UPV com un líder en la generació de coneixement d'avantguarda, maximitzant el seu impacte per a respondre a les necessitats i aspiracions de la nostra societat i entorn, contribuint així a un futur més pròsper, equitatiu i sostenible per a tots.

DESAFIAMENT 6_ Implementar un nou paradigma de docència i aprenentatge, que s'adapte a les demandes i expectatives de la societat del coneixement

La personalització del servei és un element clau que la societat demanda en qualsevol àmbit. En el cas de l'educació superior, la personalització de la formació al llarg de la vida es fa imprescindible a causa de l'augment de la varietat de tecnologies, coneixements i habilitats que s'han d'adquirir, la seua ràpida evolució, i a la diversitat de perfils formatius i experiencials del possible estudiantat.

La UPV ofereix una àmplia gamma d'opcions formatives que abasten des de la formació oficial de Graus, Màsters i Doctorat, fins als Títols Propis, els Cursos d'Especialització i de Formació Permanent, els Minors i microcredencials, o els MOOCs, entre altres alternatives d'índole curricular o extracurricular que contribueixen a la formació integral objectiu del nostre estudiantat.

Per a poder personalitzar l'itinerari formatiu, es requereix un canvi de paradigma en el model de relació amb l'estudiantat, ja que s'han d'establir els mecanismes que permeten detectar les seues futures necessitats formatives. Tradicionalment, s'ha pensat que reduir la grandària de grup i la ràtio PDI/estudiant afavorixen una major personalització de l'activitat a l'aula, però este enfocament pot no ser sempre el més adequat o ser suficient. Es tracta, a més, que cada estudiant se senta acompanyat per la institució durant la seua formació oficial. I que conega durant la seua estada, les opcions que se li ofereixen, de manera que veja com la UPV li continuarà proporcionant la formació que necessita al llarg de tota la seua carrera professional. L'accés de l'estudiantat a continguts digitals es promourà per a garantir un aprenentatge més complet.

El desenrotllament de ferramentes i mecanismes d'interacció, així com la tutorització de cada estudiant han d'anar acompanyats per una formació a PDI i PTGAS, que facilite la comprensió i fomenti l'acompanyament de l'estudiantat en la creació d'un nou currículum acadèmic. Valorarem la figura de l'assistent de professor o teaching assistant com una peça fonamental en este procés.

Lamentablement, no tots els estudiants que trien la UPV acaben els seus estudis en ella. Hi ha diferents raons per a este abandó. La proporció d'estudiants que no finalitzen els estudis ha de ser millorada al mateix temps que s'assegura l'adequació de la formació obtinguda amb les seues necessitats (actuals i futures) en funció de les seues capacitats. Acompanyar a l'estudiant en el seu procés de desenrotllament personal ha d'anar associat a una preparació adequada per a la transició al món laboral, que no sols reconega adequadament les capacitats adquirides per l'estudiant durant la seua estada en la UPV, sinó que també fomenti les seues capacitats innovadores i emprenedores. D'esta manera, contribuïm a millorar la seua inserció laboral i a potenciar la seua capacitat de crear nou teixit econòmic basat en el coneixement. Dissenyar i implementar rutes alternatives per a la titulació de l'estudiant, així com dotar de recursos per a un aprenentatge adaptat a les necessitats, circumstàncies i interessos de cada persona són alguns dels camins a explorar.

#6 Impulsarem un model d'educació personalitzada que oferisca itineraris formatius adaptats a les necessitats, capacitats i interessos de cada estudiant, amb el suport i l'orientació del nostre professorat i professionals, i amb el reconeixement de les seues competències per a l'ocupació i capacitació per a la innovació i l'emprenedoria



DESAFIAMENT 7 _ Fomentar la inclusió i eliminar les barreres d'accés, per a crear una comunitat universitària diversa i vibrant

La nostra mirada està posada en el nostre entorn, a fomentar una societat millor, més justa, més plural, més lliure i més solidària. Una societat que, emprant les pròpies definicions del pla estratègic, SOSTENIBLE i VITAL, procure el benestar general.

Entre els desafiaments que enfronten les universitats en el segle XXI, un dels més importants és el de la inclusió i l'eliminació de barreres d'accés. Es tracta de garantir que totes les persones, independentment del seu origen, condició socioeconòmica, gènere, discapacitat o diversitat funcional, puguin accedir a una educació superior de qualitat i equitativa, que els permeta desenrotllar el seu potencial, un projecte de vida satisfactori, i contribuir al progrés social.

La UPV ha de liderar i impulsar el canvi tecnològic que ja estem vivint. En la nostra comunitat universitària i en la nostra societat en general, no podem deixar a ningú fora i per això, a més, sempre posarem per davant valors com la solidaritat, la inclusió, el respecte i la transparència.

No obstant això, encara existixen col·lectius que troben dificultats per a accedir o romandre en els estudis universitaris, a causa de la barrera econòmica i social que suposa el cost de la matrícula, els materials, el transport o l'allotjament. Estes persones, moltes vegades, han de compaginar els seus estudis amb treballs precaris, la qual cosa afecta el seu rendiment acadèmic, al seu benestar emocional i a la seua integració en la vida universitària. La UPV ha d'establir mecanismes de suport i seguiment perquè els estudiants que s'incorporen al mercat laboral abans de finalitzar els estudis puguin finalitzar els mateixos amb més facilitat.

Per a afrontar este desafiament, les universitats – amb el suport i coordinació institucional d'administracions públiques locals, autonòmiques i nacional, i altres entitats – han d'adoptar mesures que faciliten l'accés i la permanència d'estos col·lectius, com per exemple oferir beques i ajudes a l'estudi, que cobrisquen no sols els gastos de matrícula, sinó també els de manutenció, material, mobilitat, incloent-hi bons de transport gratuïts, o flexibilitzar els horaris i modalitats d'ensenyament, que permeten compatibilitzar els estudis amb altres activitats laborals o familiars, aprofitant els avantatges de les tecnologies digitals.

Proposem a més que la UPV adopte una estructura híbrida que integre tant espais físics com virtuals d'aprenentatge i investigació, dissenyats de manera holística per a satisfer les diverses necessitats d'una comunitat universitària diversa. El campus físic continuarà sent fonamental com a centre d'interacció social i diàleg, mentres que el campus virtual garantirà la ubiqüitat de la universitat, millorant l'accés a la investigació i l'aprenentatge. S'implementaran itineraris paral·lels que permeten als estudiants optar per estudis presencials o en línia, assegurant la qualitat i competència de les titulacions en tots dos entorns i facilitant l'accessibilitat per a aquells amb limitacions econòmiques, personals o geogràfiques.

#7 Farem de la UPV un espai inclusiu i divers, amb una estructura híbrida de formació i investigació, on totes les persones puguem desenrotllar tot el seu potencial acadèmic sense barreres econòmiques o socials.



DESAFIAMENT 8_ Promoure el benestar acadèmic, emocional i professional de l'estudiantat i del personal, assegurant un entorn de suport i desenvolupament integral per a cada membre de la comunitat universitària

En el context dinàmic i desafiador de l'entorn universitari, és crucial abordar el desemparament estudiantil i consolidar la nostra plantilla per a assegurar el benestar i el desenvolupament professional de cada membre de la nostra comunitat universitària.

L'estudiantat s'enfronta a una varietat de desafiaments que poden generar pressió i estrès afectant la seua experiència acadèmica. En estes situacions, la falta d'orientació, acompanyament i recursos adequats per a fer front a les dificultats pot fer que els estudiants se senten desemparats. Per a assegurar el seu benestar acadèmic i emocional és necessària la prevenció, detecció i intervenció en salut mental. Hem d'assegurar que tots els estudiants tinguen accés a atenció psicològica especialitzada, gratuïta i confidencial, quan ho necessiten, reforçant el nostre compromís d'acompanyament integral. Així mateix, hem de millorar les zones comunes de vida als campus, facilitant alternatives de restauració que simplifiquen l'estada en la universitat.

Al mateix temps, ens enfrontem al repte de la transició cap a una nova generació de professionals. Amb una plantilla majoritàriament per damunt dels 56 anys, hem de planificar acuradament el relleu per a preservar el coneixement acumulat i preparar-nos per al futur. Això implica desenvolupar estratègies de reclutament i retenció que atraguen talent jove i divers, així com modernitzar la nostra activitat acadèmica per a satisfer les últimes tendències científiques i educatives.

Per a aconseguir una plantilla sòlida i diversa, estem compromesos a estabilitzar al professorat associat acreditat, millorar

les seues condicions laborals i desenvolupar nous perfils professionals que s'ajusten a les demandes actuals. A més, promourem la formació intensiva, la promoció horitzontal i criteris de promoció transparents basats en mèrits.

Prometem implementar una "Estratègia de Benestar Laboral UPV 2030" basada en un pla de gestió del canvi que aborde tots estos aspectes de manera integral i coherent. Este pla inclourà mesures específiques per al desenvolupament professional, l'actualització d'habilitats i la promoció de la innovació. A més, ens comprometem a establir programes de mentoria i tutoria que faciliten la transició dels nous empleats i promoguen una cultura de col·laboració i aprenentatge mutu.

#8 Crearem una estructura de personal que amplie l'abast del Programa Integral d'Acompanyament a l'Estudiant (PIAE+) i impulsarem la "Estratègia de Benestar Laboral UPV 2030" amb un pla de gestió del canvi que garantisca la renovació i modernització de la plantilla.





DESAFIAMENT 9_ Aspirar a l'excel·lència en la conformació de la UPV, capturant el coneixement i adequant el talent

La UPV aposta per ser una universitat de referència internacional, atraient talent local, nacional i internacional, tant pel que fa a l'estudiantat com a la plantilla de professorat i d'investigació, i a la plantilla de PTGAS.

Ens enfrontem a un desafiament crucial en el camí cap a l'excel·lència acadèmica i la projecció internacional: la busca i adequació del talent. Amb el propòsit de garantir el futur pròsper de la institució i del nostre país, és imperatiu abordar estos reptes de manera efectiva i amb visió de futur.

La UPV té el ferm propòsit d'atraure tant a estudiants com a investigadors de tot el món. Amb un enfocament distintiu en tecnologia, però també en ciència, formació artística i empresarial, la UPV ha de distingir-se d'altres alternatives nacionals. En este sentit, fomentar el talent i els ecosistemes únics d'innovació es posiciona com una prioritat, així com estimular les vocacions en STEAM des d'edats primerenques.

Per a garantir una experiència educativa personalitzada i de qualitat, la UPV es compromet a oferir atenció individualitzada a cada estudiant, assegurant les condicions necessàries per al desenrotllament acadèmic i professional que millor s'adapte al talent de cada estudiant. A més, la col·laboració amb institucions públiques i privades en l'atracció de grans empreses tecnològiques i la promoció de startups amb potencial de creixement enfortix el vincle entre la universitat i el teixit socioeconòmic, així com la futura incorporació al mercat laboral dels nostres egressats i egressades.

La investigació i la innovació són pilars fonamentals en este procés, ja que

permeten no sols la generació de coneixement, sinó també la seua aplicació en l'entorn productiu i social. No obstant això, és crucial que estos avanços s'alineen amb principis ètics, incloent-hi la igualtat de gènere, i tinguen un impacte positiu en el medi ambient.

Per a consolidar el seu lideratge en la transformació social, la UPV es compromet a enfortir els seus vincles amb la societat civil i a treballar en estreta col·laboració amb diferents actors per a abordar els desafiaments que enfronta la comunitat. Així mateix, buscarà promoure una cultura de participació i col·laboració, on la societat siga partícip dels avanços i desenrotllaments de la institució.

La UPV es compromet així a ser un agent de canvi positiu en el seu entorn, capturant el coneixement, adequant el talent i consolidant la seua reputació com una institució líder en la transformació social i el progrés sostenible.

#9 Fomentarem un entorn de treball òptim per a atraure, acompanyar i retindre talent investigador d'excel·lència, compromés amb el progrés sostenible

DESAFIAMENT 10 _ Implementar estratègies innovadores i col·laboratives que impulsen la investigació d'avantguarda, la màxima qualitat educativa i la transferència, assegurant resultats d'alt impacte i reconeixement internacional

El nostre principal desafiament per als pròxims anys és aconseguir i consolidar un nou model de finançament universitari, que assegure la viabilitat i millora contínua a llarg termini de l'excel·lent servei públic que presta a la societat la UPV, i que ens permeta fer front als dèficits estructurals que patim, especialment en el camp de la despesa de personal i d'infraestructures, ja que d'això depèn el futur de l'excel·lència de la nostra Universitat. A més, és imprescindible augmentar la plantilla i millorar les condicions laborals del personal al servei de la universitat, que són el nucli essencial del sistema universitari i la base de la seua fortalesa.

En estos últims anys hem progressat en este sentit, treballant amb serietat, fermesa i lleialtat amb les administracions competents i amb el sistema universitari públic valencià. En una situació totalment adversa aconseguim no sols mantindre sinó augmentar el pressupost de la UPV, la qual cosa ens permet mirar al futur per primera vegada en molts anys amb l'aspiració d'arribar més lluny. El nostre rigorós control del gasto i la bona gestió realitzada durant dècades ens ha permès iniciar la consolidació del professorat universitari generant 101 noves places d'ajudant doctor en l'última negociació de l'oferta pública d'ocupació. Però l'ampliació del Capítol 1 és encara una tasca pendent per a avançar en l'estabilització del professorat associat acreditat, així com crear nous perfils de PTGAS i reestructurar la Relació de Llocs de Treball.

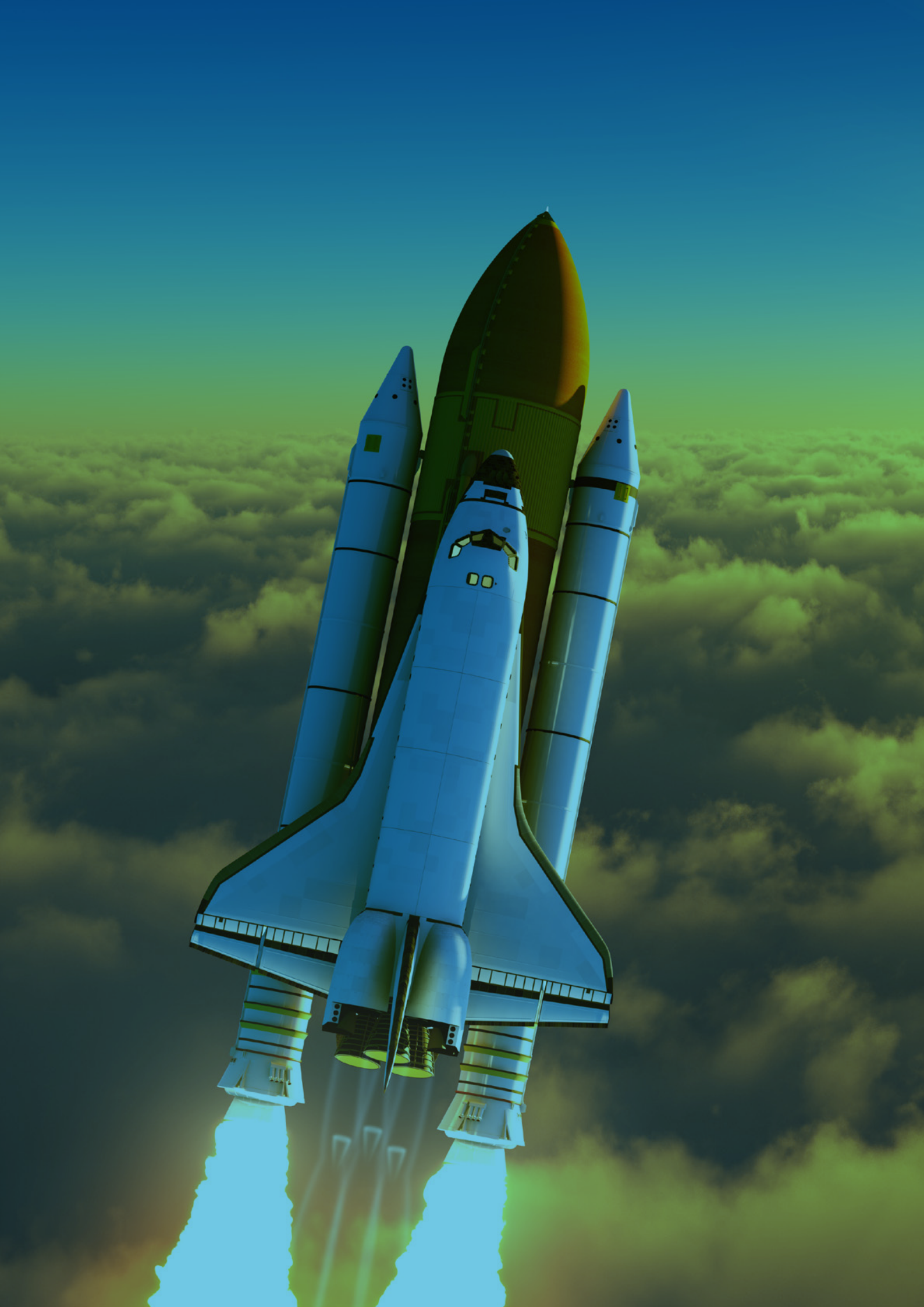
L'esforç econòmic d'este últim exercici està lluny de cobrir totes les necessitats, però ha sigut un primer pas en la direcció correcta. Es pot pensar que és un xicotet pas, i és veritat, però volem insistir que es tracta d'un avanç que fa anys no existia i que cal saber aprofitar. Les condicions actuals ens permeten mirar al futur amb optimisme i continuar treballant per avançar en la línia de la consolidació d'un millor finançament.

Plantegem seguir amb les intenses negociacions que des de fa mesos s'han iniciat en l'àmbit del sistema universitari espanyol per a obtindre finançament addicional derivat de l'aplicació de la LOSU, que en el cas de la UPV suposaria un augment històric de Capítol 1 en matèria de professorat. En estes negociacions també es contemplen mesures per a augmentar la plantilla del PTGAS per a incorporar nous perfils professionals.

L'altre gran camp en el qual cal progressar és el de millorar les inversions en el patrimoni de la UPV. L'adquisició de nous immobles, necessaris pel creixement sense precedents de l'activitat investigadora i que hem de consolidar, ha de permetre continuar impulsant les accions de seguretat dels nostres edificis, prioritzant també les accions de sostenibilitat i eficiència energètica, alhora que millorar les condicions funcionals i de confort.

#10 Ens comprometem a continuar negociant amb el govern central i autonòmic per a aconseguir un finançament just i suficient que ens permeti mantindre la qualitat del nostre model universitari. A més a més, d'això, es buscaran altres vies complementàries de finançament.







**CONSTRUINT
UNA UNIVERSITAT**

Sense límits

OB

JE

TIUS

GE

NE

RA

LS

Amb ànim d'aconseguir la visió exposada de la UPV 2030, es plantegen els següents objectius:

- **Formació en graus:** incrementar el talent mesurat en nota mitjana d'accés dels nostres estudiants, incrementant així mateix la matrícula dels estudiants internacionals. Desenvolupar una oferta educativa que combine de manera equilibrada els coneixements tecnològics i científics amb aportacions selectes dels àmbits humanístics i de les ciències socials.
- **Formació en màsters:** estendre i promocionar la nostra ja forta oferta desenvolupant models híbrids i en línia que permeten atraure més estudiants de fora de la Comunitat. Es planteja un increment del 25% fins al 2030.
- **Formació permanent:** ha de continuar creixent, incloent-hi els títols propis, plantejant-se un objectiu d'increment del 25% fins al 2030.
- **Ple desenvolupament de les microcredencials** en resposta al marc normatiu actual i a les necessitats de la societat com a instrument bàsic per a la formació al llarg de la vida.
- **La formació del nostre estudiantat** serà integral anant més enllà dels plans d'estudis i continguts convencionals, mitjançant activitats curriculars i extra curriculars que desenvolupen competències transversals i milloren la seua capacitat per al seu futur acompliment professional. Consolidarem el nostre Programa Integral d'Acompanyament a l'Estudiantat (PIAE+) que vela per l'atenció personalitzada de tot el nostre estudiantat de formació oficial.

- **Fomentarem que cada vegada més programes de formació reglada de la UPV siguin acreditats per organismes internacionals de reconegut prestigi** com a segell distintiu de la UPV en el panorama universitari espanyol.
- **Mantindrem i fins i tot incrementarem l'alta ocupabilitat dels nostres egressats**, treballant contínuament per a oferir una formació que responga a les demandes del mercat laboral. Respecte a l'oferta formativa, serà sotmesa a un procés de revisió crítica d'acord amb l'entorn socioeconòmic, i es procedirà a la seua reconversió o ajust ordenat a la recerca d'alternatives que aporten major valor.
- **El suport continu** a la relació amb la societat, amb l'empresa i a la captació de recursos i generació d'impacte en l'àmbit de la investigació, la creació artística, la innovació i la transferència es concretarà en,
 - simplificar i reduir contínuament els processos administratius i la burocràcia,
 - incrementar els programes de suport per al manteniment de personal tècnic i de gestió associat a l'activitat d'I+D+i,
 - millorar les infraestructures i habilitar, almenys, 45.000 m² per a donar cabuda a l'activitat d'I+D+i, i un espai de desenrotllament empresarial molt més ampli on puguen allotjar-se les empreses generades des de la UPV o que col·laboren permanentment amb esta,
 - projecte i desenrotllament de la seu de la UPV a la Ciutat Vella de València, en l'antiga Casa dels Caramels, com a mitjà d'interacció permanent de la Universitat amb la ciutadania, com a pol d'exposició permanent dels resultats i assoliments científics, artístics i tecnològics de la nostra comunitat, i com a seu d'exposicions, esdeveniments i reunions que ens acosten més a la societat valenciana,
 - reforçar el nostre lideratge en la protecció de drets de propietat intel·lectual i industrial, amb un augment continu en el registre de patents i programari, i una intensificació de les accions de transferència de coneixement,
 - secundar de manera més estreta la creació i desenrotllament de spin-offs en els seus primers dos anys, així com dels projectes en estat de preincubació i start-ups creades per estudiants,
 - millorar la nostra posició actual en la captació de fons europeus,
 - fer costat a la generació d'Empreses Basades en Coneixement (EBCs) amb l'objectiu de generar almenys 5 EBCs anuals.
- **Dissenyar i desenrotllar en l'àmbit del nostre Pla Estratègic SIRVE 2027 un "Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030"**: seguirem en la senda de la sostenibilitat, apostant per ser neutres en emissions abans del 2030, per un ús eficient dels nostres recursos, i pel desenrotllament i actualització d'espais en línia amb les necessitats de la Universitat del 2030 mirant fins i tot més enllà.

- **Ple desenrotllament de la digitalització de la UPV i de la implementació de les oportunitats de la intel·ligència artificial que es concretarà en:**

- El disseny i desenrotllament del "Campus UPV virtual 2030".
- La millora de processos i implementació de la digitalització en totes les activitats de gestió i administració.
- La personalització de l'experiència d'aprenentatge de l'estudiant.
- El ple desenrotllament i implementació de la IA amb la "Estratègia de IA UPV 2030" orientada a millores tant en la docència com en la gestió.

- **Dissenyar i implementar la "Estratègia de Benestar Laboral UPV 2030" dins del Pla SIRVE:** Les persones i el seu benestar han sigut i seran l'objectiu prioritari de les polítiques de la nostra Universitat. Els reptes són múltiples i comprenen els aspectes formatius, de promoció personal, la conciliació, i el benestar físic i emocional en el lloc de treball. La preparació de les persones i els campus davant els desafiaments climàtics serà una altra de les claus de la recuperació, havent-se de millorar els protocols de seguretat i actuació davant emergències. A més, estan íntimament lligats a la resta d'objectius bàsics que ajuden a l'imprescindible sentiment de pertinença a la institució, i al compromís amb esta.

- **En esta legislatura dos dels grans reptes** seran ordenar l'accelerat relleu generacional en què ens endinsem, i el balanceig de dotacions de personal entre les diferents estructures, unitats, servicis, departaments i centres, concorde als canvis en les funcions i demandes que requerixen els reptes d'una societat que canvia acceleradament.



DO CÈN CIA I FOR MA CIÓ

Este eix persegueix la consolidació d'una oferta acadèmica de qualitat adaptada a les necessitats de l'entorn, que permeta establir un mapa de titulacions actualitzat, diferencial i coherent juntament amb un itinerari de formació permanent. Aspirem al fet que siga una oferta innovadora, competitiva i actual adaptada a les necessitats socials, i capaç d'evolucionar amb estes.

La importància d'este eix radica en el nostre compromís com a universitat pública, a incrementar el nombre de joves i persones adultes formades i capacitades per a donar resposta als reptes de la societat del present i futur. La UPV, com a universitat tecnològica, s'implica en el desenrotllament de competències tècniques i professionals i es compromet a garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat que promou oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida i per a cada persona.

És per això que ens comprometem a consolidar un ecosistema acadèmic en la qual cada estudiant siga el centre del procés d'ensenyament-aprenentatge que es prolonga al llarg de la vida. Actualitzarem la nostra oferta formativa reglada de Graus, Màsters i Doctorat actuals que permeten continuar consolidant la captació d'estudiants, oferint-los un aprenentatge significatiu, que els acompanye en el seu procés de creixement personal sense descurar una inserció laboral de qualitat.

Així mateix, explorarem els programes d'ensenyaments de grau amb itinerari acadèmic obert, enfortirem els programes acadèmics de simultaneïtat de dobles titulacions, la menció dual en titulacions oficials, la formació permanent al llarg de la vida i les micro credencials.

Tot això acompanyant la nostra oferta acadèmica amb un pla d'ordenació docent dinàmic i amb regles clares comunes a totes les titulacions que permeta oferir una formació de qualitat estable i de futur i no estiga condicionada a les variacions dels cicles econòmics.

La Universitat Politècnica de València continuarà consolidant una trajectòria i factor diferenciador que la distingix, i és que la formació comprén la docència i un amplíssim menú d'opcions que s'oferix al nostre estudiantat i que li permet dissenyar el seu futur projecte de vida i professional amb un ampli desenrotllament de competències transversals fortament demandades per la societat. La nostra aposta és per la formació integral. Algunes d'estes activitats són curriculars, com ocorre amb les pràctiques en empresa, o poden ser reconegudes com a tals.

Moltes altres extra curriculars són també fonamentals per al nostre estudiantat. Este ampli ventall abasta les pràctiques en empresa i les mobilitats internacionals, la vida i experiència als campus, les activitats de voluntariat, la participació i formació en activitats esportives, els complements formatius que poden obtindre's amb ofertes del CFP o MOOCs, les activitats de representació estudiantil, la participació en activitats de promoció de l'emprenedoria, la iniciació en activitats d'investigació i innovació en departaments, instituts o centres d'investigació, la participació en grups del programa de Generació Espontània, o la col·laboració en la mentorització o tutorització d'estudiants de cursos previs en PIAE+. Ser estudiant de la UPV comporta amb si oportunitats que diferencien a la nostra universitat, contribuïxen a la formació integral i milloren les possibilitats d'accés a una ocupació digna i d'acord amb la formació rebuda. A més, la UPV fomenta actituds emprenedores i innovadores, transmetent les capacitats necessàries per a formar als líders del futur.





Què hem fet?

Durant l'última legislatura, la Universitat Politècnica de València ha actualitzat el seu mapa formatiu proposant en els seus tres campus noves titulacions actualitzades, tant de Grau com de Màster, que responen a les necessitats socials i garantixen la qualitat de l'oferta acadèmica, facilitant la inserció laboral dels nostres egressats. A més, sempre en estreta col·laboració amb les Entitats Responsables de Títol s'han actualitzat totes les titulacions existents proposant modificacions i, si és el cas, extincions, que ens han permès disposar d'una oferta acadèmica ben dimensionada i d'acord amb les necessitats formatives de l'estudiantat.

Esta actualització de la nostra oferta formativa, al costat dels esforços conjunts de captació d'estudiants, ens ha permès incrementar en més de 250.000 els crèdits matriculats en la passada legislatura, la qual cosa sens dubte augmenta la visibilitat de la UPV i ens posiciona com a universitat de referència tant en l'entorn autonòmic com nacional. L'actualització constant del nostre mapa de titulacions es va materialitzar amb la presentació en Consell de Govern de les 10 noves titulacions de Grau i Màster amb més potencial per a la UPV en els pròxims 5 anys. Establint un marc de referència per a la proposta ordenada de noves apostes formatives.

Les nostres xifres de matrícula (eixe gran repte de captació d'estudiantat) han trencat completament les tendències a les quals ens vam enfrontar a partir del 2010. En els últims tres cursos el creixement de la UPV en estudiants de grau ha sigut del 20%, i en estudiants de màster ha sigut del 28%. I això en un context molt desfavorable per la debilitat de les cohorts demogràfiques i el greu problema de falta de vocacions científiques i tecnològiques que afecta de forma generalitzada al sistema universitari. En estos tres cursos la UPV ha abastat el 66,30% de tot l'increment d'estudiants de màster del Sistema Universitari Públic Valencià (SUPV), i el 118,51% de l'increment net d'estudiants de grau (superior al 100% atés que altres universitats han acumulat una pèrdua de 943 estudiants de grau).

Tot creixement de l'oferta formativa s'ha de conjugar amb un pla d'ordenació docent ben articulat, transparent i responsable. En l'última legislatura s'ha establert un nou marc d'ordenació docent, basat en la col·laboració directa dels vicerectorats de professorat i ordenació acadèmica, estudis, planificació i infraestructura que ha permès abordar amb garanties la renovació i actualització de totes les nostres titulacions, recuperant dades d'ocupació amb garanties d'espais de qualitat que no es veien des de l'última dècada.

Hem ampliat la nostra oferta formativa incloent noves ofertes de màster amb menció dual, que multiplica els nostres esforços a través de l'eix col·laboratiu Universitat-Empresa, i que enforteix el compromís amb l'ocupabilitat del nostre estudiantat.

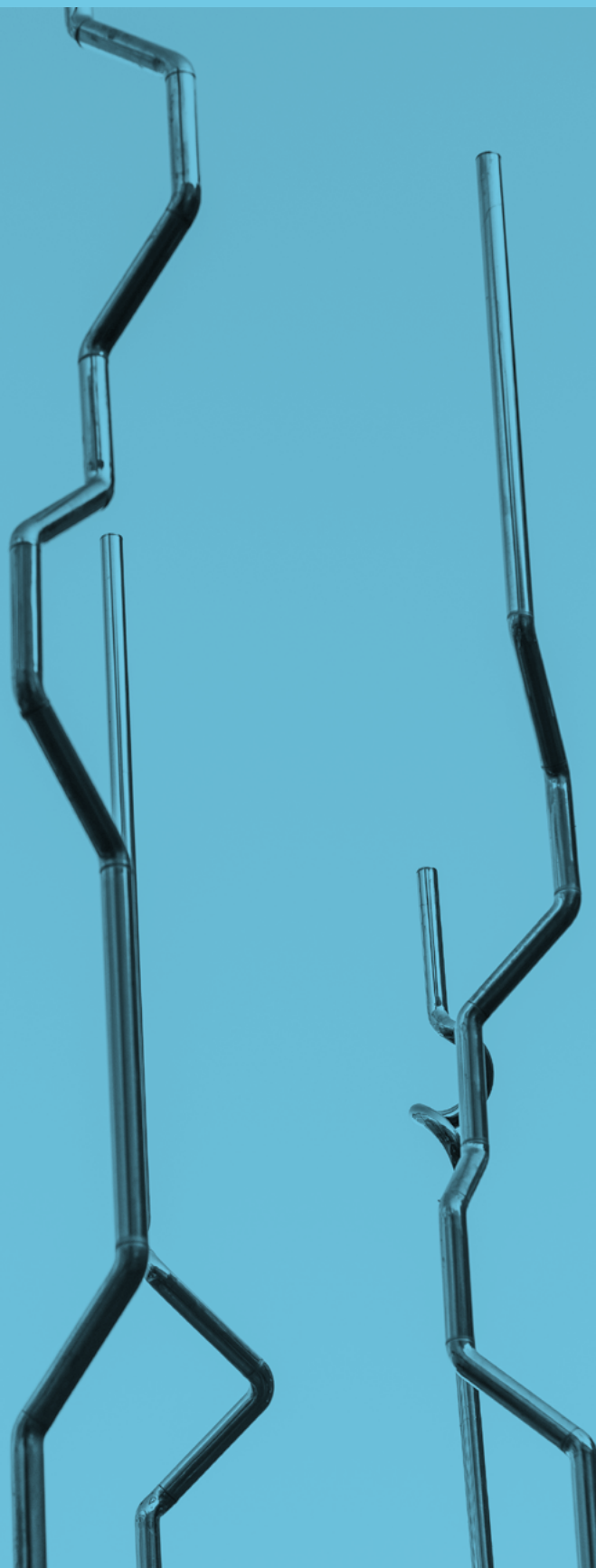
Tota ampliació de l'oferta formativa requerix d'una aposta decidida per la incorporació

de professorat que renove i rejuvenisca la plantilla i que aporte nous coneixements i habilitats com a garantia del canvi que modernitze la nostra activitat. En l'última legislatura, el nombre de professors a temps complet ha augmentat en 70 efectius, recuperant una plantilla de PDI en professorat a temps complet que no es veia en l'última dècada, la qual cosa sens dubte ha permès tornar a il·lusionar tant individual com col·lectivament a la nostra comunitat universitària.

La flexibilitat i personalització de l'itinerari curricular de l'estudiant requerix de nous escenaris que impulsen la seua formació permanent i les micro credencials. En este sentit, hem desenrotllat la normativa Minors UPV que regula els itineraris formatius flexibles que permetran a l'estudiantat rebre i reconèixer una formació addicional a la dels plans d'estudis oficials, que li permeta afrontar una demanda formativa més flexible i interdisciplinària adaptada a les seues necessitats. La racionalització dels horaris és un dels aspectes pendents per al ple desenrotllament d'esta nova oferta formativa.

La UPV és una universitat excel·lent, que sobreix amb claredat en la seua activitat docent, investigadora i de transferència de coneixement entre les universitats espanyoles. El compromís per la qualitat ens posiciona com una universitat de referència. En l'aspecte docent hem recuperat la iniciativa perduda en el model de qualitat Docentia d'ANECA i actualment estem immersos en el seu procés d'acreditació com a garantia davant la societat i el nostre estudiantat de la qualitat del nostre professorat i de tota la nostra oferta formativa.





A més, tota la nostra oferta formativa ha actualitzat el seu catàleg de competències transversals per a permetre la personalització de l'aprenentatge per a cada estudiant, desenrotllant les seues competències artístiques, científiques, digitals i tècniques, la seua capacitat d'innovar i treballar de manera col·laborativa, i el seu compromís social.

Una altra actuació notable d'esta legislatura ha sigut la revisió de les normatives que regulen el progrés i permanència de l'estudiantat, resolent així situacions de desemparament dels nostres estudiants. Així mateix, s'ha desenrotllat la Llei de Convivència Universitària aprovada en 2022, disposant ja del marc normatiu intern necessari en este àmbit.

El foment de l'emprenedoria ha continuat creixent en la nostra comunitat universitària i hem celebrat el 30 aniversari del nostre programa pioner IDEES. Al costat d'això hem potenciat el creixement del programa de Generació Espontània, que esta legislatura ha estrenat la seua Fira, aconseguit ja més de 2.000 estudiants participants, amb rellevants èxits internacionals d'alguns grups que participen en competicions universitàries. Hem desplegat el Programa Integral d'Acompanyament a l'Estudiant (PIAE+) pioner entre les universitats espanyoles, que coordina totes les accions de la UPV encaminades a millorar el desenrotllament curricular i personal, tenint en compte la diversitat, a més de cuidar el seu benestar acadèmic i emocional. Hem mobilitzat a més de 800 professors tutors i més de 1000 estudiants tutors i s'han organitzat més de 100 tallers formatius anuals. Per primera vegada s'han celebrat, amb gran èxit de participació, Fires de Servicis millorant la integració, coneixement

i participació de l'estudiantat en la vida universitària. Des de PIAE hem posat en marxa el Servei d'Atenció Psicològica a l'Estudiant (SAPE), d'accés gratuït, que ha recolzat costat a més de 150 estudiants cada any i organitzat tallers oberts a tota la comunitat universitària.

Tot el nostre estudiantat té l'oportunitat de participar en activitats curriculars i extra curriculars -el reconeixement de les quals en el currículum s'ha dut a màxims en esta legislatura - i, en concret, en pràctiques d'empresa (hem arribat a la gestió de fins a 9.500 anuals), i mobilitats internacionals.

El reforç de les nostres actuacions per a millorar les oportunitats d'ocupació d'egressades i egressats ens ha portat a índexs d'ocupabilitat líders en el context espanyol en gran part dels estudis que oferim.

Propostes per a 2027

- 1.** Ampliar la nostra oferta formativa amb nous títols de grau identificats com potencialment estratègics per a la UPV en el marc de referència desenrotllat en la legislatura anterior. Mantindre una oferta dinàmica i actualitzable de programes de màster atractius que reforcen i amplien l'actual creixement de la UPV.
- 2.** Garantir un increment mínim del 10% de PDI a temps complet respecte al PDI que cese en la seua activitat acadèmica en la UPV. D'esta manera busquem consolidar un relleu generacional planificat que done suport amb garanties a la nostra oferta formativa.
- 3.** Integrar la figura del professor substituït com un element clau per a l'estabilitat de l'activitat docent i la qualitat de vida de tot el professorat.
- 4.** Articular la figura del teaching assistant dins de la programació docent.
- 5.** Revisió dels barems d'accés en la figura de professorat novell, actualitzant els paràmetres i criteris de forma consensuada, buscant l'excel·lència i la seua adequació a l'especificitat dels diferents àmbits/àrees del coneixement. Continuar amb la millora dels processos de contractació.
- 6.** Cuidarem de manera especial tant la captació de talent extern com l'accés a llocs docents de la nostra excel·lent pedrera de doctors i postdocs.
- 7.** Garantir la qualitat formativa integral de les nostres titulacions obtenint l'acreditació definitiva del programa Docentia UPV en ANECA superant el període d'implantació, i posicionant-nos com una universitat que ofereix total garantia del seu model Docent.
- 8.** Manteniment, promoció i reforç del suport al desplegament de l'oferta impartida en valencià, promovent les competències lingüístiques del nostre personal docent i investigador.
- 9.** Mantindrem a mitjà i llarg termini l'aposta per les acreditacions internacionals de la nostra oferta docent com a factor diferenciador dins del sistema universitari.
- 10.** Implantar amb les ERTs un model de Pla d'Ordenació Docent estable i plurianual que done estabilitat i garantia a l'oferta formativa, i que pugua ser dinàmic amb les demandes formatives de les empreses i la societat.
- 11.** Crear noves mencions duals per a potenciar l'ocupabilitat i la capacitat d'emprenedoria de l'estudiantat, promovent nous acords amb empreses i institucions públiques que col·laboren en la formació d'estudiants de grau i màster.
- 12.** Ampliar de forma ordenada i progressiva el nombre de places en graus i màsters oficials amb major demanda, incrementant de manera sostenible el nombre d'estudiants als nostres campus.

13. Progressar en l'equilibri de saturació, composició, i equilibri de gènere de les plantilles de professors dels diferents departaments, garantint l'accés a la funció docent i investigadora sobre la base del mèrit i excel·lència.

14. Potenciar les Jornades de Benvinguda de tot el nostre professorat novell i consolidar el programa de Capacitació de l'Ajudant Doctor en Docència, com el programa marc en la UPV que desenrotlla l'article 78 de la LOSU, i vela per la formació en l'excel·lència docent de tot el nostre nou professorat.

15. Desenrotllar els processos d'estabilització del professorat associat de la UPV d'acord amb el que s'estableix en la Llei orgànica del Sistema Universitari.

16. Vetlarem per mantindre la qualitat i esperit de la figura del professorat associat, atenent la situació d'aquelles persones que hagen obtingut l'acreditació per a accés a altres categories docents, dins de les necessitats i possibilitats de la institució, i en el marc del imprescindible diàleg intern.

17. Es reforçaran els servicis canalitzats a través del PIAE+ aportant els recursos necessaris per a atendre a tot l'estudiantat, amb especial focus en el seu benestar mental i a combatre l'abandó.

18. Es reforçaran els esdeveniments d'integració de l'estudiantat, com les jornades d'acolliment de Grau, Màster i Doctorat, adaptant-les al perfil i diversitat dels estudiants. A més es fomentaran activitats d'oci als campus que afavorisquen una major socialització de tots els estudiants.

19. Apostem per un creixement gradual del programa de Generació Espontània per al que dotarem els recursos necessaris, i el suport institucional per a una millor connexió amb la indústria en els grups en què procedisca per a així localitzar més fonts de finançament. Plantegem un creixement anual d'entre el 5-10% que ens consolide com un referent per a estudiants d'altres universitats.

20. Es fomentaran les competicions internes com a elements que incentiven la competitivitat internacional.

21. Dotació de més espais per a les activitats del estudiantat, incloent-hi espais multiusos que permeten el desenrotllament de projectes singulars.

22. Revisió i adequació de les normatives que afecten l'estudiantat per a adequar l'organització al ritme dels estudiants.

23. Millorar el reconeixement de la participació dels estudiants en activitats extra curriculars i de representació.

Propostes per a 2030

24. Dins dels escenaris demogràfics i econòmics dels pròxims anys, atenent criteris de sostenibilitat i de màxima eficiència, es treballarà per a arribar a un mínim d'increment de la plantilla de professorat del 10%, coherent amb el desplegament d'oferta formativa.

25. Consolidar el programa Docentia UPV com un model de Qualitat que posicione a la nostra universitat i al nostre professorat davant la definició i futures convocatòries nacionals del Sexenni Docent.

26. Desenrotllar el Pla d'Ordenació de Laboratoris que, utilitzant paràmetres actuals i negociats, garantisca el relleu generacional de la nostra plantilla de tècnics de laboratori i l'oferta formativa en pràctiques de laboratori curriculars dels nostres estudiant.

27. Revisar l'oferta de programes de doctorat per a enfortir-la i fer-la més competitiva ampliant els doctorats industrials lligats a l'ecosistema empresarial valencià, promovent la col·laboració efectiva i la transferència de coneixement des de la universitat al teixit productiu.

28. Mantindre, ampliar i actualitzar una oferta de formació permanent variada i d'excel·lència, alineada amb les demandes de la societat i del teixit productiu, i que aprofite les fortaleces i les línies d'especialització i investigació del nostre PDI.

29. Promoure un Pla d'Ordenació Docent que equilibre saturacions entre Departaments i àrees de coneixement, que evite la desamortització del coneixement i garantisca el relleu generacional mitjançant un pla docent que equilibre joventut i experiència.

30. Garantir la formació contínua actualitzada de tot el personal docent proporcionant les ferramentes i els recursos necessaris.

31. Desenrotllar la disposició transitòria octava de la LOSU establint convocatòries específiques amb oportunitats d'incorporació a la carrera docent per al nostre professorat associat acreditat que aporte el seu coneixement i experiència als nostres estudiants.

32. Implantar programes Minors-UPV en els tres campus de la UPV que permeten flexibilitzar la formació de l'estudiantat afrontant una demanda formativa més flexible i interdisciplinària.

33. Revisar el marc general de gestió de títols oficials assegurant una gestió simplificada i eficient.

34. Automatitzar els processos de modificació de títols, perseguint la sostenibilitat de les nostres titulacions, i alineant la seua estructura amb la vigència de continguts i la flexibilitat formativa.

35. Arribar a una total regularització de la figura del professorat associat de manera que tot acreditat haja accedit una plaça permanent, i que la plantilla estiga plenament d'acord amb a l'esperit d'esta figura de professorat.

36. Tots els nostres estudiants tenen l'oportunitat almenys una vegada al llarg dels seus estudis de participar en pràctiques d'empresa i en mobilitats internacionals.

**INVESTI
GACIÓ
CREACIÓ
ARTÍSTICA
INNOVA
CIÓ I
TRANSFE
RÈNCIA**







La Universitat Politècnica de València aposta per la investigació, les arts, la innovació i la transferència de coneixement com a eixos estratègics per al desenvolupament social i econòmic de la Comunitat Valenciana i l'entorn global. Ens sentim compromesos amb la nostra comunitat i responsables de contribuir al progrés de la nostra societat. Ens caracteritzem per un intens compromís de col·laboració amb la societat i l'economia, tant a nivell local com a nivell global. Això ha sigut així durant dècades, i forma part de la idiosincràsia de la institució, a la qual a vegades ens referim com a cultura politècnica.

Per això, creiem que la UPV té el deure i la capacitat de continuar impulsant, com a entitat referent en la Comunitat Valenciana, una transformació del model econòmic i social cap a una economia amb major aportació del coneixement i valor afegit, que garantisca més benestar per a la nostra societat.

Hem de reforçar el nostre paper d'actors protagonistes de la modernització d'empreses i institucions i de la renovació de l'activitat econòmica basada en el coneixement. També la nostra activitat com a agent clau en l'atracció i retenció de talent i inversions.

Què hem fet?

Durant el període 2021-2024 hem abordat amb èxit i responsabilitat, no exempts de dificultats, l'enorme repte de respondre als objectius del pla de recuperació, transformació i resiliència del govern d'Espanya. Gràcies a l'esforç de tota la comunitat UPV hem duplicat el finançament total obtingut per a investigació i innovació, passant de 58.9 milions d'euros en 2020 a 116.2 milions d'euros al tancament de 2023. Els projectes d'investigació escomesos per la comunitat investigadora en el trienni 2021-2023 han sigut 1.310, un creixement del 32% respecte del trienni anterior. També l'activitat finançada amb fons europeus ha crescut significativament, amb un increment del 50% en projectes aprovats en els 3 primers anys del programa Horitzó Europa respecte al programa H2020. El volum d'activitat sota contracte, fonamentalment amb empreses, ha augmentat un 41% des dels 10.5 als 14.8 milions d'euros.

El compromís amb el desenvolupament econòmic i social de l'entorn es manifesta amb múltiples indicadors. El nombre de clients d'I+D+i en la Comunitat Valenciana ha augmentat un 28%, fins als 664, mentre que els clients de la resta d'Espanya han crescut un 22%, fins als 384. El nombre de projectes desenvolupats en el període 2021-2023 ha crescut un 28%, assolint els 1061 contractes. Ens hem posicionat com a universitat espanyola líder en producció de patents, reforçant el nostre prestigi i la nostra capacitat de generar impacte en la societat.

Esta tasca s'ha desenrotllat abordant al mateix temps els canvis operatius necessaris per a implementar les noves directrius legislatives promogudes tant per la reforma laboral i la reforma de la Llei de la Ciència com per la Llei orgànica del Sistema Universitari. I, a més, en un escenari de creixent sobrecàrrega administrativa sobrevinguda per l'execució i seguiment de projectes del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència del Govern d'Espanya. En esta conjuntura tan desfavorable pel control i seguiment de l'execució de fons públics per a i+D+i, la comunitat universitària ha respost amb enorme compromís. El gran treball d'acompanyament i suport administratiu desenvolupat ha de continuar amb major intensitat.

Hem desenrotllat una intensíssima activitat d'aportació de valor a l'oferta de València per a l'atracció d'inversions i hem sigut clau per a l'arribada de 9 multinacionals confirmades fins a la data, amb altres iniciatives encara en negociació.

Els nostres programes SPIN-UPV i TRL-UP estan permetent intensificar la capacitat de generació de nova activitat econòmica basada en coneixement, la qual cosa ha permès acompanyar la creació d'una mitjana de 4 noves empreses spin-off per any en el període 2021-2023, enfront de la mitjana de 2 del trienni anterior.

Hem connectat a la UPV amb l'activitat empresarial i actuat com a accelerador de l'ecosistema innovador valencià i espanyol, convertint-nos en un referent a nivell nacional i internacional en l'organització i la governança de la transferència de coneixement. Des de 2021 a 2023 hem executat 57 accions de matching UPV-empreses amb 428 presentacions de capacitats d'investigació a reptes tecnològics i de negoci d'empreses. Hem promogut la presentació de 20 propostes a Consultes preliminars al Mercat, com a resposta a accions de Compra Pública d'Innovació de les administracions espanyoles. De nou mostrant el compromís de la UPV amb les necessitats dels ciutadans.

La configuració de la iniciativa UPV-innovació com a Oficina de Transferència de Coneixement de la UPV, culminada en 2024, ens posa al capdavant de les universitats espanyoles i reunit sota una mateixa estratègia l'activitat de foment de la innovació de més de 15 àrees, servicis, estructures i col·laboradors de la UPV amb la implicació activa de més de 85 persones, i el desenrotllament des de 2024 d'un programa de treball amb 21 accions coordinades de foment de relacions, transferència i cultura de la innovació.

Propostes per a 2027

37. A mitjà i llarg termini continuarem donant suport als programes de captació de recursos europeus apostant per un protagonisme equilibrat tant en l'àmbit de la Ciència Excel·lent, com en les convocatòries de reptes i amb la indústria. Apostem per ser la universitat líder espanyola en projectes del Programa Marc Europeu d'Investigació, i pel manteniment i progressiu augment de la captació de subvencions de l'ERC.

38. Culminar la reestructuració dels servicis, processos i mitjans dedicats a la gestió de la I+D+i. Reforçarem el Servici de Gestió Operativa de la I+D+i augmentant el personal i els recursos, així com millorant la seua formació contínua i la seua participació en xarxes nacionals i internacionals de gestió de la I+D+i.

39. Continuar la simplificació administrativa relacionada amb l'I+D+i, aprofitant una previsible estabilitat normativa externa. Completar el portal de l'investigador amb la funcionalitat de justificacions en un clic. Millorar la coordinació entre servicis i unitats de la UPV, així com amb els organismes finançadors i agents externs.

40. Mantindre la gestió basada en la confiança en les persones que atorga llibertat i flexibilitat per a organitzar i fer les tasques d'I+D+i i reconeix la capacitat i responsabilitat per a prendre decisions. Mantindrem i reforçarem la dotació d'acomptes de crèdit, la llibertat en la gestió de romanents, i la flexibilització del pagament d'indemnitzacions.

41. Reforç del servici d'assessorament i suport integral a la preparació de propostes en Horitzó Europa mitjançant orientació personalitzada, formació i suport a la busca de consorcis. Orientació dels servicis prestats per a abordar amb èxit el nou programa marc europeu FP10, anticipant les tendències, els reptes i les oportunitats que este suposarà per a la I+I.

42. Dotar un espai addicional de treball per a investigadors que permeta acollir al nou personal contractat per la UPV per a afrontar els desafiaments del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència. Este espai estarà operatiu en 2025, coincidint amb el pic d'execució del pla.

43. Adequació de l'edifici Bambú a Alcoi per a desplegar la Ciutat Politècnica de la Innovació al Campus d'Alcoi en 2025. Incorporarem espais per a allotjar activitat d'investigació del campus, allotjament per a empreses i institucions vinculades a la I+D+i i servicis de suport a la innovació.

44. Construcció de l'edifici TRL, operatiu en 2027, que oferirà espai, infraestructures, equipaments i servicis comuns per al desenrotllament de producte, que faciliten la creació i ús de prototips i pilots a partir de resultats d'investigació amb potencial econòmic i social. A més, l'edifici acollirà a iniciatives empresarials innovadores basades en coneixement, que s'integraran en la CPI. Esta proposta permetrà millorar i enfortir el cicle de generació d'impacte econòmic i nou teixit empresarial.

45. Desplegar en tot la seua potencial UPV-innovació com OTC de la UPV treballant sobre quatre eixos la creació i consolidació de vincles en innovació, l'ampliació i millora de la transferència de coneixement, l'estímul i la difusió de la cultura de la innovació i el seguiment i orientació de les activitats.

46. Consolidar accions d'UPV-innovació com Matchmaking (metodologia reptesolució de detecció d'oportunitats), Innotransfer (iniciativa regional de matchmaking), SPIN-UPV (itinerari de construcció proactiva de spin-off) i TRL-UP (acompanyament en maduració tecnològica).

47. Intensificar noves activitats de promoció de la innovació: Innolearning (servicis de formació en innovació), Meet&Connect (acompanyament a visites científiques o de negoci) i CPI Tour Experience (obertura cap a la ciutadania i la pròpia UPV de l'activitat d'I+D+i).

48. Impulsar la cultura de la innovació, organitzant esdeveniments i activitats que difonguen la importància i l'impacte de la innovació i la transferència de coneixement, produint continguts formatius digitals que capaciten i actualitzen als interessats, i promovent la seua comercialització.

49. Promoure formació en innovació entre l'estudiantat a través de tallers pràctics destinats als representants estudiantils, com a figura de difusió de les actituds innovadores en tots els centres.

50. Potenciar el reconeixement i la valoració del personal docent i investigador que participa en activitats d'innovació i transferència de coneixement, incentivant la seua implicació i el seu desenrotllament professional.

51. Desplegar un servici de venture builder UPV i reforçar la gestió de l'equip de proCEOs, per a reforçar la construcció de projectes empresarials basats en el coneixement generat per la investigació de la UPV. S'aportarà intel·ligència mercat i empresarial juntament amb talent executiu.

52. Promoure un fons d'inversió per a spin-off orientat a tecnologies rellevants a nivell global i secundat per fons europeus, per a aportar capital a la investigació, a la maduració de tecnologies i a l'arrancada de spin-off.

53. Consolidar i ampliar la participació de la UPV en els projectes de Compra Pública d'Innovació (CPI), tant a nivell nacional com internacional, aprofitant l'experiència i el coneixement adquirits en la presentació de propostes a consultes preliminars al mercat. S'oferirà assessorament, formació i acompanyament per a participar en projectes de CPI, així com es fomentarà la col·laboració amb altres agents del sistema de ciència, tecnologia i innovació, tant públics com privats.

54. Consolidar a la UPV com a soci de referència en atracció d'inversions després d'haver-nos consolidat com a agent clau en la implantació d'empreses internacionals en la Comunitat Valenciana en el període 2021-23. Reforçar la col·laboració amb agents públics i privats a nivell local, regional, nacional i internacional.

Propostes per a 2030

55. Avançar en la gestió de la qualitat dels servicis d'I+D+i prestats sota contracte, inspirat en la norma UNE 166002, que definisca els requisits, els processos, els indicadors i les ferramentes per a assegurar la satisfacció dels clients i el compliment dels objectius dels projectes d'I+D+i.

56. Construïrem la Torre UPV, edifici singular d'investigació i innovació, neutre en carboni i emblema urbà de l'impacte UPV i el seu compromís amb l'entorn.

57. Treballarem amb les autoritats municipals i autonòmiques per a promoure l'expansió del campus de Vera en els espais actualment ocupats per les cotxeres de l'EMT, i el tramvia amb dotació de nous espais per a investigació i innovació.

58. Continuarem avançant en les noves estratègies d'avaluació de l'activitat investigadora, basades en la diversitat, la qualitat i l'impacte de la investigació, dins de la iniciativa COARA. Valorarem l'ús responsable de mètriques quantitatives i l'avaluació de l'impacte social.

59. Impulsarem un campus internacional de semiconductors a València en aliança amb el València Silicon Clúster que reforce la nostra capacitat de formar talent especialitzat, la col·laboració amb empreses líders en el sector, l'atracció d'experts internacionals en el camp i l'atracció d'inversions en alta tecnologia.

60. Crearem una entitat o servici especialitzat per a supervisar i coordinar totes les activitats relacionades amb les creixents participacions empresarials de la UPV, incloent-hi la negociació d'acords, la gestió d'inversions i la protecció dels actius intel·lectuals.

**RES
PONSA
BILITAT
SOCIAL
I
AM
BIEN
TAL**





La UPV és ja un referent en matèria de sostenibilitat i fa visible constantment el seu compromís amb l'equilibri ambiental, social i econòmic.

En línia amb l'ODS 13, Acció pel Clima, la UPV lidera el camí cap a la neutralitat en carboni, fomentant la regeneració i alterant paradigmes organitzatius a través de canvis en la investigació, la formació i els hàbits de vida. Respecte de l'ODS 8, Treball Decent i Creixement Econòmic, la UPV persegueix la sostenibilitat econòmica, garantint un finançament estable i millorant l'ocupabilitat dels estudiants. A més, la UPV participa activament en esforços de cooperació al desenrotllament, promovent la solidaritat i contribuint a la reducció de la pobresa global. La UPV reconeix la cultura i la ciència com una força transformadora, i emfatitza així el seu paper juntament amb els factors ambientals, socials i econòmics.





Què hem fet?

Durant l'última legislatura hem aconseguit avanços significatius en matèria de sostenibilitat, cultura, inclusió i desenrotllament institucional en la nostra universitat. Una de les fites més importants ha sigut la reducció de la petjada de carboni de la institució en un 14%, la qual cosa equival a 605 tones de CO₂. Este esforç ens posiciona com la universitat pública espanyola amb la menor petjada de carboni registrada per persona. A més, hem instal·lat panells fotovoltaics d'autoconsum amb una capacitat de 910 kW, la producció del qual és equivalent al 50% del consum d'un dia festiu. A més, hem incrementat en un 128% la inversió en la millora de l'eficiència energètica dels nostres edificis. Això ha implicat la substitució d'equips de climatització, l'aïllament de tancaments, la instal·lació d'il·luminació LED i la millora de les fusteries exteriors. Així mateix, aprofitant les ajudes europees, hem aconseguit millorar els certificats d'eficiència energètica de les nostres instal·lacions.

En esta línia de sostenibilitat, també hem instal·lat carregadors per a vehicles elèctrics i realitzat un inventari exhaustiu de les dades de gestió de l'espai i la biodiversitat del campus. No sols ens hem centrat en la infraestructura, sinó que també hem impulsat la dimensió social i cultural de la universitat. Hem promogut l'art i la cultura, explorant nous espais, formes i estètiques, i fomentat el voluntariat, la cooperació i l'acció social, incrementant significativament el pressupost destinat a esta àrea. A més, hem llançat la web SOSTENIBILITAT UPV, un portal que arreplega totes les iniciatives de sostenibilitat dutes a terme per la nostra comunitat universitària.

En este sentit l'acció de la nostra Universitat en l'ajuda a les persones i zones afectades per les conseqüències de la recent DANA ha sigut exemplar, i una guia a seguir per a la nostra organització futura.

Respecte a la formació, hem posat en marxa el grau SÈNIOR al campus de Vera i hem ampliat l'oferta formativa de la Universitat SÈNIOR als campus d'Alcoi i Gandia. També hem implementat el Programa INTERCAMPUS SÈNIOR, amb la finalitat d'enfortir la relació i les oportunitats educatives entre els nostres campus. En l'àmbit de la investigació i el reconeixement acadèmic, hem rebut importants distincions per les publicacions de la nostra EDITORIAL UPV, atorgades per institucions nacionals.

La igualtat ha sigut un altre pilar fonamental en esta legislatura. Hem redactat i implementat el III Pla d'Igualtat, la qual cosa ha permès desenrotllar accions formatives sobre igualtat de tracte i no discriminació. A més, hem creat la Càtedra STEAM del Consell Social, una iniciativa destinada a fomentar l'interés per les disciplines STEAM (Ciència, Tecnologia, Enginyeria, Arts i Matemàtiques) entre els més joves.

En termes d'inclusió, hem atés cada curs a més de 400 estudiants amb necessitats específiques de suport educatiu a través del nostre servici d'atenció a la discapacitat, gestionat per la Fundació CEDAT. També hem firmat convenis de col·laboració amb diverses associacions i entitats amb finalitats socials, la qual cosa ha permès que els nostres estudiants puguen participar en activitats de voluntariat.

A nivell cultural, hem dut a terme diverses accions de conservació i restauració d'obres de les nostres col·leccions i museus, i hem creat la Comissió de Museus i Col·leccions per a gestionar de manera integral el nostre patrimoni artístic. Així mateix, hem produït exposicions que reflectixen l'essència de la nostra CULTURA POLITÈCNICA, combinant art, ciència i tecnologia. En este sentit, hem adquirit un espai a la Ciutat Vella de València, conegut com la Casa dels Caramels, amb la finalitat de desenrotllar activitats culturals i acostar la nostra activitat a la ciutadania, facilitant la interacció amb esta.

La cultura i l'art han sigut pilars de la nostra estratègia. Hem posat en marxa el programa de residències d'artistes en laboratoris, en col·laboració amb el Centre del Carmen Cultura Contemporània (CCCC). També hem fomentat la cultura sostenible, la participació i la transdisciplinarietat dins de la comunitat universitària, a través de festivals, convocatòries i jornades.

Finalment, en l'àmbit del finançament estudiantil, hem llançat les primeres beques ALUMNI, dirigides a estudiants de grau, gràcies al mecenatge d'empreses compromeses amb el futur dels nostres joves. Esta sèrie d'accions demostra el nostre compromís amb una universitat més inclusiva, sostenible i en constant desenrotllament.

Propostes per a 2027

61. Aconseguir la compensació del 50% de les emissions de CO₂ en petjada de carboni (abast 1 i 2).

62. Augmentar la instal·lació de renovables d'autoconsum fins a aconseguir el nivell d'autonomia d'un dia festiu.

63. Digitalitzar les dades de consums energètics i recursos dels campus en una plataforma única.

64. Augmentar les inversions en eficiència energètica dels edificis i renovació d'espais de treball.

65. Redactar i posar en marxa el "Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030" (nova planificació urbana i desenrotllament).

66. Actualitzar els protocols de seguretat i autoprotecció, i desplegar un pla d'actuació per a la preparació estructural davant el desafiament climàtic.

67. Incrementar els espais en els quals es puga menjar als campus.

68. S'inclouran més fonts i dispensadors de fruita per a una alimentació més rica i saludable.

69. Renovar per complet l'espai de la pista d'atletisme per a modernitzar-lo i convertir-lo també en lloc de trobada, esdeveniments, concerts i graduacions.

70. Es recuperarà el programa de vacances UPV per al personal.

71. Dissenyar els espais formatius de la UNIVERSITAT SÈNIOR concorde a les seues necessitats.

72. Adaptar l'EDITORIAL UPV perquè puga afrontar els canvis de digitalització i accés obert.

73. Incrementar les activitats solidàries que contribuïxen al desenrotllament social.

74. Augmentar les accions i activitats formatives dirigides al canvi de percepció de la investigació i l'exercici professional en l'àmbit STEAM: bretxa de gènere, etc.

75. Augmentar els programes transdisciplinars: involucrar a la ciutadania de manera innovadora i responsable en la producció de coneixement per a fer front als desafiaments futurs.

76. Dissenyar espais híbrids als campus per a l'aprenentatge interdisciplinari, la cultura lliure, les pràctiques col·laboratives i la innovació social.

77. Realitzar noves campanyes ALUMNI UPVERS per a posar en valor el talent dels nostres egrossats.

78. Augmentar la presència i visibilitat del patrimoni UPV en les seues noves seus.

79. Visibilitzar el potencial de la xarxa ALUMNI.

Propostes per a 2030

80. Aconseguir la neutralitat en carboni de la institució (abast 1 i 2).

81. Aconseguir la màxima producció possible en energia fotovoltaica d'autoconsum, desenrotllant els mecanismes que permeten la injecció en la xarxa de la producció no consumida.

82. Gestió de les infraestructures del campus 100% digitalitzada (smart campus i bessó digital).

83. Desenrotllament i consecució del Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030.

84. Potenciació i posada en marxa de nous espais formatius de la Universitat Sènior.

85. Incrementar la formació humanística de la comunitat universitària programant activitats culturals sobre desafiaments socials, ètics i legals: IA, privacitat de dades, accés, bretxa digital, impacte ambiental, etc.

86. Augmentar les aliances amb institucions i associacions locals, nacionals i internacionals expertes en el desenrotllament de propostes de ciència ciutadana.

87. Maximitzar la Integració sostenible d'un major nombre de persones amb diversitat funcional en el centre d'ocupació CEDAT A.G.

88. Maximitzar la posada en valor del patrimoni UPV a través d'aliances amb institucions locals, nacionals i internacionals.

89. Augment substancial de les ambaixades internacionals d'ALUMNI.

GOBER

NANÇA

I

GES
TIÓ



En enfrontar els reptes de la gestió universitària, hem prioritzat la sostenibilitat, la rellevància i la vitalitat com a eixos de la nostra actuació. El treball desenrotllat per a avançar cap a una universitat viable, ha exigít canvis en procediments, però sobretot en l'actitud cap a la resolució de les friccions entre servicis, i dels servicis amb la comunitat.

L'equilibri entre els objectius propis d'una administració pública i els requeriments d'innovació exigibles a una universitat tecnològica, continuarà sent un repte rellevant per a la nostra universitat. Tenint en compte que una part important dels fons amb els quals treballem (tant els implicats en la docència com els d'investigació) venen d'organismes públics nacionals i internacionals la transparència i l'eficiència en la gestió han de continuar sent balancejats.

La UPV és una universitat presencial amb una forta component online. Els campus, i els seus servicis associats, es convertiran cada vegada més en la font de valor percebut pel nostre estudiantat i tota la comunitat universitària, que exigixen una prestació personal i directa. Els drets socials, molts d'ells reconeguts a través del pla Concilia, i els nous modes de treball que permeten les tecnologies, han d'anar d'acord amb eixe valor de presencialitat propi de la nostra universitat.

Ser la primera universitat tecnològica d'Espanya exigix mantindre un doble compromís amb els recursos assignats al desenrotllament científic i tecnològic, i a la formació dels nostres estudiants de grau i màster.







La descentralització de recursos cap a servicis, centres, departaments i instituts permet una atenció més personalitzada i adequada a les diferents filosofies i estratègies. D'altra banda, l'atomització de servicis impeditx aconseguir economies d'escala i exigix, per a garantir el servicis, una coordinació entre unitats que per la seua pròpia naturalesa i estructura no tenen mecanismes per a eixir en suport les unes de les altres.

La UPV té un sistema informàtic de suport administratiu que va ser pioner entre les universitats espanyoles. L'evolució contínua de les tecnologies ha permés al llarg de les dècades desenrotllar aplicacions que van ser pioneres i que han suposat avanços importants en termes de productivitat, que com no pot ser d'una altra manera han suposat un canvi en l'estructura dels processos i exigixen canvis en l'estructura organitzativa.

La UPV va implantar amb èxit un sistema ETL que permet connectar diferents estructures d'informació interna. Les diferents aplicacions permeten accedir a dades cada vegada millors que facilitaran, convenientment coordinades, decisions basades en dades per exemple en l'assignació de recursos vinculats a l'activitat, o en la previsió de demanda de títols i servicis per a la millora i innovació en processos i títols.

La UPV va ser també pionera en el desenrotllament d'un esquema de gestió de la qualitat que va donar lloc a avanços importants punt en l'avaluació del servicis públic, i que va construir un esquema de treball en el qual cada servicis ha aconseguït cotes de qualitat en la prestació de servicis. L'evolució natural d'eixe esquema ha conduït a millores focalitzades en les unitats de servicis en les quals es desenrotllen. La connexió horitzontal entre unitats, i la connexió vertical amb els servicis descentralitzats a les escoles és una línia de treball futura que exigix un model centrat en l'experiència global de l'usuari.

Els nostres assoliments recents mostren un compromís tangible amb estos principis. Hem implementat polítiques com el pla concilia i el reglament de teletreball que milloren la qualitat de vida de la nostra comunitat, mentres que l'automatització i la modernització de les nostres ferramentes informàtiques garantixen una infraestructura sòlida i segura. A més, hem treballat en l'agilització de processos de contractació i la millora contínua en la gestió de projectes de transformació digital parlen de la nostra busca per una eficiència operativa.

Què hem fet?

En esta legislatura es va emprendre des del principi una revisió de nombroses normatives internes que ho requerien. A més d'alguns plans i normatives esmentats més endavant cal recordar l'aprovació del Pla d'Igualtat, la revisió de les normatives de progrés i permanència, la normativa de creació de Spin-Off UPV, el reglament de gestió d'activitats d'I+D+i i formació contínua, la regulació dels RLD (Recursos alliberats disponibles) i moltes altres que han suposat una important actualització del nostre ordenament intern. En la part estructural és destacable l'actualització de la Gerència, amb la creació de dos vicegerències i una reformulació important de l'organització de tots els processos d'interacció de la gestió de la I+D+i amb la gestió econòmica.

Una de les amenaces importants a les quals s'enfrontava el sistema universitari i, en particular la UPV, era el manteniment del finançament en un escenari de falta de Pla Plurianual de Finançament que es prolongava durant anys. En un context difícil s'ha aconseguit una millora del finançament de la UPV, i s'ha defés públicament la necessitat d'arribar a un model basat en objectius i resultats que reconega adequadament l'important pes de la Investigació.

És esta legislatura s'ha resolt un problema cronificat des de fa anys que era poder garantir les retribucions addicionals i, al mateix temps, s'han pogut incorporar a estes els conceptes de productivitat acadèmica que van ser perduts en els dos últims anys previs a la legislatura.

Partíem d'una situació molt difícil pel que fa a la contractació de personal amb càrrec a projectes, i es va procedir a tots els canvis normatius interns necessaris per a la seua resolució dins dels canvis que durant la legislatura s'han produït en la Llei de la Ciència i en la legislació laboral. D'esta manera hem posat en marxa un sistema que ha permès convertir en indefinits a més de 1000 investigadors de la UPV. S'ha donat tranquil·litat i seguretat a un important i bàsic col·lectiu de la UPV altament dependent de l'activitat d'I+D+i basada en la captació de recursos externs tant competitiu com baix contractes.

Hem aprovat un Pla Concilia que ens ha alineat amb el compliment del marc regulador vigent i facilita una cosa tan fonamental com és la conciliació. Entre altres beneficis, s'incrementa el nombre de dies que els treballadors UPV poden gaudir del descans i permet que el treballador individual conega eixos drets a partir del portal de l'empleat. El desenrotllament del Portal de l'Empleat així com el del Portal de la Investigació han sigut altres dos fites molt importants d'esta legislatura.

Hem aprovat un Reglament de Teletreball que permet que el 70% de la plantilla pugua realitzar la seua activitat fora de la universitat, al mateix temps que es conserva el caràcter presencial de la universitat. Un Pla subjecte a revisions i actualitzacions periòdiques consensuat i aprovat amb ampli suport.

Des de l'inici de la legislatura es va apuntar com a aspecte prioritari el reforç de la seguretat informàtica de la universitat, acostant-nos a l'acreditació en l'Esquema Nacional de Seguretat. Actualment des d'una Direcció d'Àrea dependent del Rector s'assessora permanentment en este àmbit i s'han actualitzat les normes i procediments relacionats amb la ciberseguretat. Paral·lelament s'ha multiplicat la capacitat computacional de la UPV amb l'obtenció de fons públics competitius, estant el sistema ja completament operatiu.

Les actuacions en l'àmbit de la planificació han abordat de manera prioritària la simplificació de processos i la millora de les aplicacions informàtiques seguint el principi de reduir al màxim la burocràcia, i reduir i simplificar les tasques de gestió que tant el PDI com el PTGAS han de desenrotllar. Poden destacar-se, a més dels canvis normatius, la important reducció de la variabilitat en la duració de processos crítics com la contractació de Personal d'Investigació, el desenrotllament d'un sistema molt més àgil i operatiu per als fulls d'encàrrec, les millores importantíssimes en GEA, o el desenrotllament de ferramentes internes com l'app MiUPV que ha permès un creixement exponencial en el seu ús.

S'ha treballat amb el principi de millorar la visibilitat de l'ús dels recursos en els quals l'evolució de l'activitat i demandes en diferents àmbits han generat desequilibris importants al llarg de les dos últimes dècades. Esta qüestió és un dels reptes als quals la universitat ha de fer front en la pròxima legislatura.

La governança de la universitat s'ha basat en un diàleg permanent de la comunitat a tots els nivells, i mesures de transparència i comunicació inèdites en la UPV fins a esta legislatura. Pot destacar-se la retransmissió dels claustres universitaris, i la posada a la disposició de la comunitat universitària dels Consells de Govern en tot allò que legalment pot ser difós fora d'este òrgan de govern.

Un dels fets més rellevants del final de la legislatura ha sigut l'aprovació pel Ple del Claustre d'abril de 2024 amb una majoria pràcticament unànime del Projecte d'Estatuts de la UPV que ens adapta al nou marc de la LOSU. El 27 de setembre, després de la seua aprovació pel Consell de la Generalitat, han entrat en vigor, iniciant-se el seu desplegament i implementació de manera immediata.

Propostes per a 2027

90. Revisió dels esquemes de contractació de la universitat per a desvincular la preparació dels plecs, la selecció de les propostes i l'avaluació de la qualitat.

91. Revisió del model de millora contínua de la universitat, passant a un model amb el focus en l'experiència de l'usuari en servicis transversals.

92. Creació d'una oficina de gestió de projectes que modifiqui la cultura sobre la posada en marxa i execució de projectes en la UPV, amb el focus en la reducció de terminis d'execució.

93. Implementació de sistemes que amb caràcter general reduïsquen la quantitat de treball i tasques del personal i que, en particular, reduïsquen tasques que no és necessari que es deriven cap al PDI i els estudiants des de les unitats administratives.

94. Renovació de les ferramentes informàtiques que, havent complit la seua funció, exigixen una revisió íntegra per a adequar-la a les noves tecnologies.

95. Generació d'un pla plurianual de renovació de plantilla que faça possible el canvi generacional i l'ajust de capacitat a les necessitats presents i futures.

96. Manteniment, promoció i reforç de l'ús del valencià, així com de l'anglès, en els nostres servicis de gestió i suport a tota la comunitat universitària.

97. Millora de la qualitat de la dada i de la informació, que permeta generar sistemes de suport a la presa de decisions, que donen un millor suport.

98. Desenrotllament d'un pla per a la substitució d'aplicacions informàtiques que milloren els sistemes actuals.

99. Disseny i llançament del Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030 amb un ús transparent dels espais.

100. Disseny i llançament del Campus UPV virtual 2030.

101. Aprovació de l'Estratègia UPV 2030 de IA orientada a millores tant en la docència com en la gestió.

102. Disseny i implementació de l'Estratègia de Benestar Laboral UPV 2030.

103. Ple desenrotllament dels nous Estatuts de la UPV aprovats en 2024.

104. Programa d'assignació de bicicletes per a la mobilitat del personal.

105. Instal·lació de punts saludables.

106. Recuperació del programa de vacances UPV per al personal.

Propostes per a 2030

107. Revisió del programa electoral i avaluació de resultats amb rendició de comptes a la comunitat universitària. Actualització d'objectius basada en un procés de diàleg i escolta en la comunitat universitària.

108. Actualització del Pla Estratègic i subprogrames i estratègies dependents d'este.

109. Establir una finestreta única per a l'atenció a l'estudiantat.

110. Completar el Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030 amb l'objectiu d'haver regularitzat més del 80% de les superfícies pendents. Execució completa del "Pla d'Ordenació dels Campus UPV 2030".

111. Haver negociat un Pla Plurianual de Finançament amb una base realista i actual en l'activitat d'investigació, i un finançament de fins al 20% basada exclusivament en objectius i resultats.

112. Amb el desenrotllament de l'Estratègia de Benestar Laboral UPV 2030 haver resolt la major part dels actuals desequilibris de recursos humans i haver ordenat de forma dialogada la renovació del personal de la UPV que anirà accelerant-se en els pròxims anys.

113. La UPV treballa per la consecució dels objectius 2030 de Nacions Unides i, en la mesura en què este organisme renove o actualitze estos, redefinirem les nostres metes internes.

114. En la línia dels objectius marcats per la CE, després d'aconseguir la neutralitat climàtica en abast 1 i 2, la UPV se centrarà en el repte de l'abast 3.

VISI

BILI

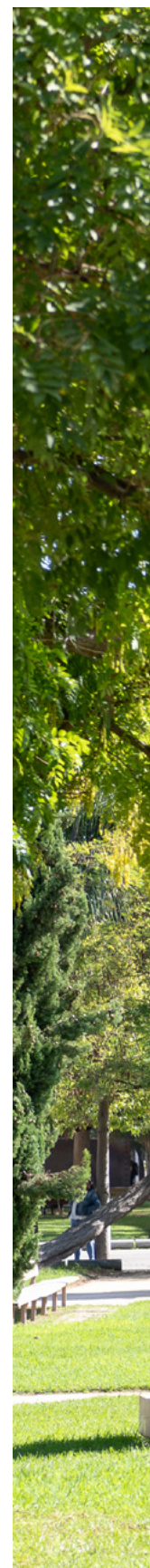
TAT

I

PRO

JEC

CIÓ



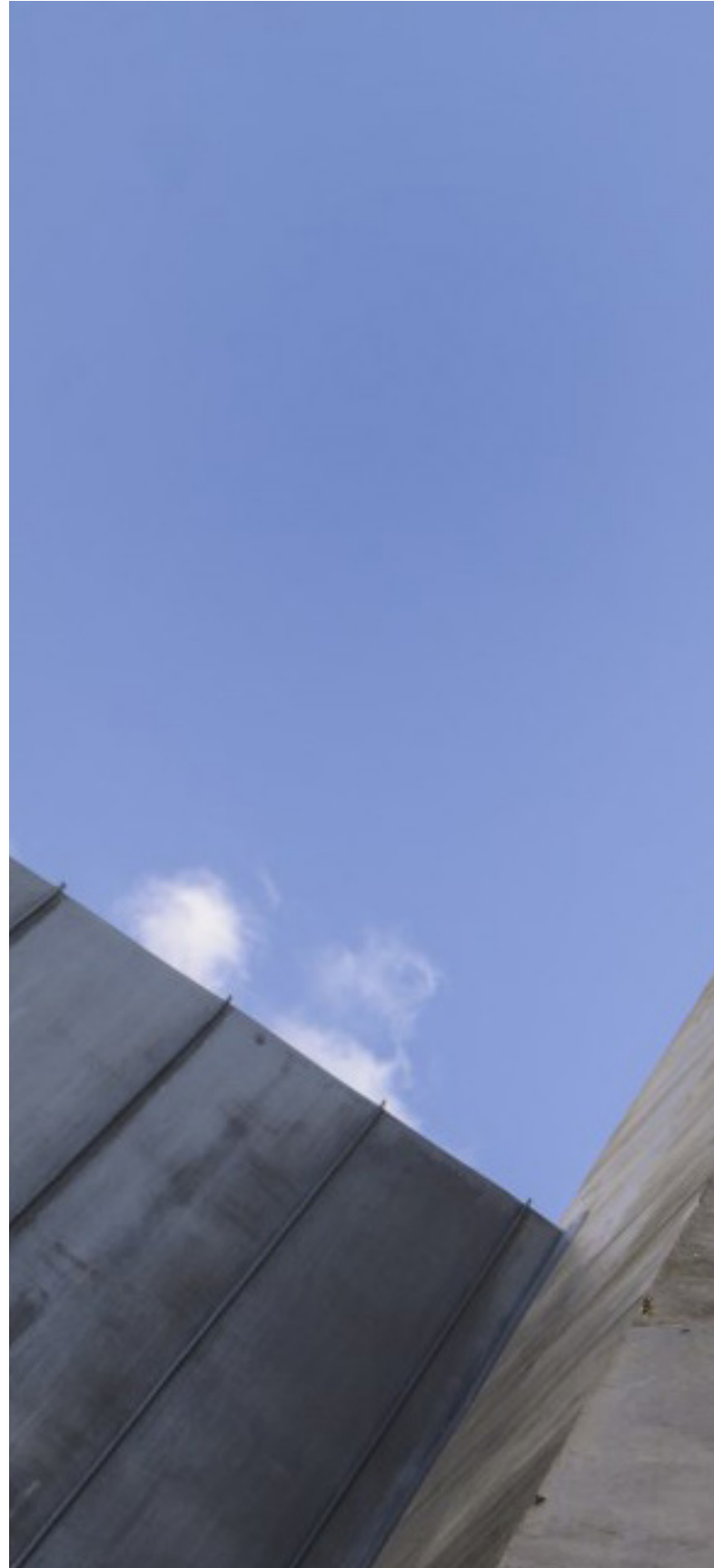


Este eix no sols busca elevar el reconeixement de la nostra universitat a nivell nacional i internacional, sinó que també aspira a ressaltar i difondre la nostra excel·lència acadèmica, científica i social.

La importància d'este eix radica en la nostra convicció que una universitat visible i reconeguda no sols atrau als millors estudiants, investigadors i professionals, sinó que també contribueix significativament al desenrotllament de la societat en el seu conjunt. Quan som visibles, les nostres idees, innovacions i descobriments tenen un major impacte i poden transformar positivament el nostre entorn.

És per això que ens comprometem a potenciar la comunicació i la difusió de la nostra activitat universitària, utilitzant els mitjans i canals més adequats per a arribar a cada públic. Des dels nostres estudiants i professors fins als líders de la indústria i els responsables polítics, volem que tots reconeguen el valor i la rellevància del que fem ací en la UPV.

Així mateix, enfortirem la nostra presència i influència en l'àmbit nacional i internacional mitjançant la creació d'aliances estratègiques amb altres universitats, institucions i organitzacions. Reconeixem que el treball col·laboratiu és fonamental per a abordar els desafiaments globals i per a impulsar la innovació i el progrés.





Què hem fet?

Durant l'última legislatura, la Universitat Politècnica de València (UPV) ha realitzat una sèrie d'accions significatives per a enfortir la seua visibilitat i projecció tant a nivell nacional com internacional. S'han implementat nous canals de comunicació per a arribar a una audiència més àmplia i diversa, com WhatsApp, Telegram i TikTok, adaptant-se així a les tendències i preferències de comunicació actuals. Gràcies a TikTok, per exemple, hem arribat a milions de seguidors en llengua hispana, la qual cosa probablement ha contribuït a uns números sense precedents de sol·licitud d'estudis en la nostra universitat.

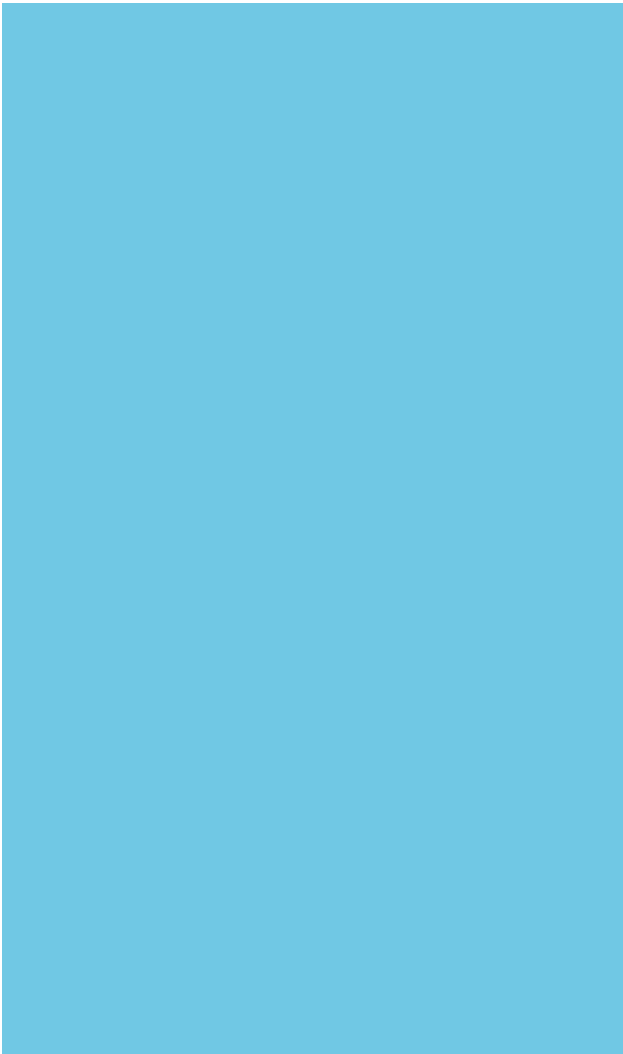
A més, s'ha dut a terme una renovació completa de la presència en línia de la UPV, amb una nova pàgina d'inici i canvis en tota la part pública de la web. S'han creat microllocs per als diferents centres, departaments i servicis, la qual cosa facilita l'accés a la informació rellevant per a cada sector de la comunitat universitària i el públic en general.

La comunicació institucional s'ha modernitzat amb la implementació d'adreces de correu electrònic específiques, com k@upv.es i noticias@upv.es, que s'han convertit en fonts clau d'informació per a la comunitat universitària. Així mateix, s'ha reformulat el programa d'Ambaixadors per a acostar-nos a tots els instituts de la Comunitat Valenciana i s'ha realitzat un nou enfocament en el màrqueting de captació, la qual cosa ha contribuït al rècord de matrícula tant en programes de grau com de postgrau.

En l'àmbit internacional, s'han dut a terme accions estratègiques per a millorar els rànquings universitaris i augmentar la reputació internacional de la UPV. S'han establert acords amb institucions clau, com la Film Office València i l'Oficina de Visit València, per a promoure la imatge de la universitat i atraure a estudiants i investigadors internacionals. El programa UPV No Borders ha permès obrir nous enllaços acadèmics i enfortir la presència de la nostra institució pel món, així com incrementar el nombre de professors que inicien la via de la internacionalització. Més de 400 sol·licituds d'accions internacionals mostren esta senda. Respecte a l'aprenentatge d'idiomes, 9.000 llicències de Grammarly estan actives, i prop de 1.000 persones d'entre el personal UPV estan estudiant algun idioma utilitzant Altissia.

A més, la UPV ha completat amb èxit la primera fase del projecte d'aliança europea del programa de camps europeu ERASMUS en què participa, sent mereixedors com a aliança de la més alta qualificació en la segona fase de la convocatòria ERASMUS. Això genera un marc de col·laboració estable en què desenrotllar nous projectes i col·laboracions en els pròxims sis anys, juntament amb un conjunt de les millors universitats tecnològiques d'Europa.

A més, s'han consolidat i estés programes de mobilitat acadèmica i professional, com Erasmus+ i el programa Study Abroad, que han contribuït a l'augment del nombre d'estudiants i empleats internacionals en la UPV. Tot això s'ha complementat amb una estratègia integral d'internacionalització, que inclou la definició de títols europeus, la convocatòria de programes de talent internacional i la col·laboració amb organitzacions internacionals com la AUIP i el MEFP per a la captació dels millors estudiants de les seccions bilingües espanyoles pel món, així com els millors estudiants llatinoamericans de màster.



Propostes per a 2027

115. Expansió de la presència en xarxes socials: Implementar una estratègia de xarxes socials més robusta i dinàmica, aprofitant plataformes emergents i consolidades per a arribar a una audiència més àmplia i diversa.

116. Enfortiment de la identitat visual: Extensió de la biblioteca de recursos visuals accessible per a tota la comunitat universitària.

117. Completar la nova imatge en tota la web UPV, realitzant una integració de sistemes d'intel·ligència artificial que permeten oferir un accés més personalitzat al visitant de la nostra web pública.

118. Programa d'ambaixadors digitals: Establir un programa formal d'ambaixadors digitals, reclutant a estudiants, professors i personal administratiu per a promoure activament la imatge i els assoliments de la UPV en línia. Proporcionar capacitació i recursos perquè els ambaixadors puguin representar de manera efectiva a la universitat en les seues xarxes socials i comunitats en línia.

119. Millorar l'atenció i els servicis vinculats a la internacionalització i la mobilitat: Es reorganitzaran les oficines implicades i es dotarà de més personal per a millorar la qualitat i l'accessibilitat dels servicis d'internacionalització i mobilitat, tant per als estudiants i el personal entrants com per als sortints. Es fomentarà la inclusió i s'exploraran noves formes de mobilitat, a més de desenrotllar accions d'internacionalització en els tres campus.

120. Treballar amb les facultats i els centres per a facilitar la introducció de finestres de mobilitat en els plans d'estudis, tant de grau com de màster, així com la innovació docent en temes relacionats amb la internacionalització.

121. Es potenciaran els programes de mobilitat propis de la UPV, incorporant nous destins i augmentant el finançament disponible per als estudiants.

122. S'establiran programes de mobilitat del personal, que incloguen intensius lingüístics a l'estranger per a la millora de les competències de comunicació en anglés.

123. Es promourà una major participació de la comunitat universitària en projectes internacionals de cooperació, facilitant informació i recursos perquè estudiants, professors i investigadors puguin involucrar-se activament en iniciatives de cooperació acadèmica i desenrotllament sostenible.

124. Internacionalització de màster: S'activaran programes de promoció de màsters en llengua anglesa amb possibles programes complets en anglés.

125. Internacionalitzar el doctorat: S'impulsaran programes d'intercanvi, mencions internacionals i cotuteles per a doctorands internacionals, millorant el pla d'acolliment i facilitant la seua integració en la comunitat acadèmica.

126. Revisar el protocol intern d'emergències internacionals: S'actualitzarà el protocol intern per a garantir una resposta ràpida i efectiva a les situacions d'emergència que puguen sorgir en l'àmbit internacional.

127. Consolidar i ampliar les relacions bilaterals estratègiques: S'enfortiran i ampliaran les relacions bilaterals amb institucions i àrees considerades estratègiques, involucrant a facultats, centres i diferents col·lectius en este procés.

128. Potenciar la presència i participació de la UPV en xarxes de col·laboració i aliances internacionals, promovent projectes conjunts de formació, desenvolupament professional i cooperació acadèmica. En particular, fer ús de la important xarxa de contactes desenrotllada al llarg dels anys en l'Espai Europeu d'Educació Superior, amb una aposta decidida per aprofitar les oportunitats que ofereix el consorci ENHANCE+ en el programa ERASMUS de Campus Europeus.

129. Es dissenyarà un pla d'acció que enfortisca el compromís social de la UPV en l'àmbit de la cooperació internacional, alineat amb els objectius de desenrotllament sostenible establits en l'Agenda 2030.

Propostes per a 2030

130. Expansió de la xarxa de col·laboracions internacionals: Desenvolupar una estratègia integral per a augmentar la col·laboració amb universitats, institucions d'investigació i empreses a tot el món. Això inclouria la identificació de socis estratègics en regions clau, i l'establiment d'acords de col·laboració a llarg termini per a projectes d'investigació, intercanvi acadèmic i programes conjunts de grau.

131. Creació de centres d'excel·lència internacional: Establir centres d'excel·lència en àrees prioritàries d'investigació i ensenyament, que servisquen com a punts focals per a la col·laboració internacional i l'atracció de talent destacat. Estos centres estarien equipats amb recursos d'avantguarda i comptarien amb equips multidisciplinaris d'investigadors i professors de renom mundial.

132. Promoció de la investigació i la innovació a nivell mundial: Desenvolupar un pla específic i dotar-lo de capacitats econòmiques i personals per a realitzar una promoció internacional de la investigació duta a terme en la UPV. Per a això es partiria de la nova estructura d'UPV Innovació per a desenvolupar més fins i tot les capacitats de promoció internacional.

133. Programes de mobilitat acadèmica i professional ampliat: Expandir i diversificar els programes de mobilitat acadèmica i professional, incloent-hi més recursos per al programa de sabàtics, i oferint més oportunitats perquè estudiants, professors i investigadors participen en experiències internacionals en una varietat de contextos i disciplines. Això inclouria el desenvolupament de noves associacions amb institucions internacionals i la millora dels servicis de suport per a garantir una experiència a l'estranger enriquidora i exitosa.

134. Impulsar una xarxa internacional de doctorands: Es buscarà formar una xarxa de doctorands que actuen com a ambaixadors als seus països d'origen i entorns laborals, promovent així la UPV com un destí atractiu per a la formació d'investigadors joves.

135. Implementar i adaptar l'estratègia d'internacionalització de la UPV: Es durà a terme un seguiment continu, revisió i adaptació de l'estratègia d'internacionalització de la UPV per a abordar els nous desafiaments i avaluar contínuament els resultats.

136. Renovar el compromís amb el programa Erasmus+: Es renovarà el compromís amb el programa Erasmus+ per al pròxim període, a partir d'una avaluació exhaustiva de les tasques realitzades en el període anterior, amb especial atenció a la gestió digital del programa.

137. Promoure el multilingüisme i les titulacions conjuntes: Es fomentarà el multilingüisme en els programes de grau i màster de la UPV, així com la implementació de noves titulacions conjuntes. S'explorarà la possibilitat d'establir delegacions a l'estranger per a augmentar les oportunitats de mobilitat internacional i millorar l'experiència d'immersió per als estudiants visitants.

138. Crear i promoure la xarxa d'estudiants internacionals: S'establirà i promourà una xarxa d'estudiants internacionals en la UPV, impulsant iniciatives de voluntariat internacional.

139. Consolidar la participació de la UPV en l'aliança europea ENHANCE+. Apostar per un model federatiu que permeti constituir a la UPV dins d'una universitat europea que integre a les deu millors universitats tecnològiques d'Europa, de manera que els nostres estudiants siguin automàticament estudiants de la resta d'universitats de la xarxa: TU Berlin, ETH Zurich, TU Delft, Warsaw University of Technology, Politecnico de Milano, RWTH Aachen, Norwegian University of Science and Technology i Chalmers University of Technology.



Rector
Pepe Capilla

**Vicerektorat d'Art, Ciència,
Tecnologia i Societat**
Salomé Cuesta

**Vicerektorat de Professorat
i Ordenació Acadèmica**
Juan Carlos Cano

Vicerektorat d'Investigació
Belén Picó

**Vicerektorat de Planificació,
Estudis, Qualitat i Acreditació**
José Pedro García



**Vicerektorat de
Desenvolupament
Sostenible dels Campus**

Débora Domingo

**Vicerektorat
d'Infraestructures
i Coordinació dels Campus**

Eugenio Pellicer

**Vicerektorat d'Innovació
i Transferència**

Salvador Coll

**Vicerektorat d'Estudiants
i Emprenedoria**

Alberto Conejero

**Vicerektorat
d'Internacionalització
i Comunicació**

José Francisco Monserrat

**Vicerektorat de
Transformació Digital**

Silvia Terrasa

**Vicerektorat d'Ocupació,
Formació Permanent i Llengües**

Elena de la Poza

**Vicerektorat de Convivència
i Benestar**

Santiago Guillem



Vicerektorat d'Art, Ciència, Tecnologia i Societat

Salomé
Cuesta

Catedràtica d'universitat adscrita al Departament d'Escultura, Facultat de Belles Arts de València (UPV) especialitzada en art, ciència i tecnologia.

Docent en la Facultat de Belles Arts de Conca (1989-1998). Fundadora del grup d'Investigació Laboratori de Llum (UPV). Ha exposat en destacats centres d'art i galeries (IVAM, CGAC, ZKM, Laboral, EACC, Galeries Juana Mordó o Antoni Estrany). Va ser membre del grup ACT de FECYT (2003-2007) responsable del Llibre blanc de la interrelació entre Art, Ciència i Tecnologia en l'estat espanyol.

1 | Explorar a través d'exposicions, trobades i conferències la transformacions socials i culturals produïdes pels nous ecosistemes tecnològics, observant el seu impacte en els nostres mons de vida des d'un enfocament crític i responsable.

2 | Fomentar la cultura participativa, la col·laboració transdisciplinar i la formació humanística mitjançant activitats culturals i de voluntariat, connectant la universitat amb associacions i experts nacionals i internacionals en ciència ciutadana.

3 | Preservar i posar en valor el patrimoni històric, artístic, bibliogràfic, documental, científic, tecnològic i industrial.

4 | Explorar i promoure nous formats de difusió i publicació que afavorisquen la ciència oberta.

5 | Fomentar els valors d'igualtat, diversitat i inclusió en tots els aspectes de la vida universitària.

6 | Generar sentit de pertinença i orgull cap a la UPV, difonent el potencial de la xarxa ALUMNI i el valor de la formació al llarg de la vida a través de la UNIVERSITAT SÈNIOR.



**Vicerektorat de
Professorat i Ordenació
Acadèmica**

Juan Carlos
Cano

Catedràtic d'Universitat del Departament d'Informàtica de Sistemes i Computadors en l'àrea d'Arquitectura de Computadors de la Universitat Politècnica de València, des de l'any 2011.

Va treballar com a analista de programació en la divisió de fabricació d'IBM durant 3 anys. Ha publicat més de 600 articles en revistes científiques. És editor cap de la revista MDPI Electronics i editor cap adjunt per a Europa de la revista IET Smart Cities i està classificat entre el 2% dels millors científics del món (paràmetre h segons google scholar de 55).

1 | Garantir el relleu generacional planificat de la plantilla, augmentant de manera progressiva entre un 5% i un 10% la plantilla de PDI a temps complet durant els pròxims 6 anys.

2 | Desenrotllar la disposició transitòria octava de la LOSU establint convocatòries específiques amb oportunitats d'incorporació a la carrera docent per a tot el nostre professorat associat acreditat que aportació el seu coneixement i experiència als nostres estudiants.

3 | Negociar, establir i consolidar un programa de sabàtics per al nostre PDI, dotat amb línia pressupostària anual que permeta fomentar l'excel·lència acadèmica i la investigació d'alt impacte amb institucions de prestigi, facilitant el desenrotllament professional del personal docent i investigador, i assegurant la sostenibilitat de les activitats universitàries mitjançant la planificació adequada d'estos períodes sabàtics.

4 | Consolidar un programa d'estades per als nostres professors Ajudants Doctors, recolzat per un pressupost anual, que impulse la seua formació acadèmica i científica, i permeta garantir la seua progressió en la carrera professional.



Vicerectorat d'Investigació

Belén
Picó

Catedràtica d'Universitat del Departament de Biotecnologia, àrea de Genètica, de la Universitat Politècnica de València, des de l'any 2016.

Té 4 sexennis d'investigació i un de transferència. Ha participat en nombrosos projectes d'investigació, Internacionals, nacionals i regionals, sent IP en 25 d'ells, i en 10 contractes de rellevància amb empreses del sector. Ha publicat més de 300 comunicacions científiques, d'elles 125 articles en revistes SCI, algunes de gran rellevància i impacte internacional, com el desenvolupament de ferramentes genòmiques per a la Millora Genètica, i és co-obtentora de 4 obtencions vegetals. Participa en grups de treball i revistes de comunicació científica internacionals rellevants del seu àmbit (COST Actions, ECPGR, CGC). Presenta un índex H de 48, segons google scholar, amb més de 9000 cites i més de 25 publicacions en el top 10% de la WOS.

1 | *Desenrotllar i potenciar l'Oficina d'impuls a la carrera investigadora en la UPV i a l'atracció i retenció de talent nacional i internacional, incloent-hi un servici de formació i assessoria per a acreditacions.*

2 | *Reforçar la potenciació de la investigació en la UPV amb fons propis, facilitant la participació en programes competitius i d'excel·lència, en un marc de promoció de la igualtat de gènere.*

3 | *Implementar un servici de recolzament i suport per a potenciar la ciència oberta i la ciència ciutadana.*

4 | *Progressar cap a la reforma de l'avaluació científica basada en el reconeixement de la diversitat de resultats, la seua transparència, obertura i impacte social.*

5 | *Articular un nou programa d'impuls dels Doctorats Industrials que al mateix temps potencie les Start Ups/Spin Offs per a consolidar el nostre lideratge actual en Doctorats amb empresa.*

6 | *Optimitzar i transformar els servicis bibliotecaris, promovent la innovació, l'eficiència i l'accessibilitat en la gestió d'informació i recursos bibliogràfics.*



**Vicerectorat de
Planificació, Estudis,
Qualitat i Acreditació**

José Pedro
García

Catedràtic d'Universitat del Departament d'Organització d'Empreses de la Universitat Politècnica de València des de l'any 2010.

El seu treball, en l'àmbit de la Direcció d'Operacions, inclou models sota incertesa, assignació de recursos i línies d'acoblament, aplicant enfocament de programació matemàtica i simulació d'esdeveniments discrets. Ha treballat al costat de grans empreses i micropimes, combinant teoria amb implementació, destacant la seua contribució en la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual. És vicepresident del patronat de la Fundació Espurna.

1 | Crear un sistema de participació activa per a tota la comunitat universitària, on estudiants, docents, investigadors, tècnics de gestió i personal d'administració i servicis compartisquen les seues idees i preocupacions, desenrotllant projectes que garantisquen el posicionament de la UPV més enllà de 2030.

2 | Actualitzar el model de gestió de recursos perquè espais, equipaments i pressupostos arriben sense traves als qui els necessiten, garantint el desenrotllament fluid d'activitats acadèmiques i projectes universitaris.

3 | Transformar el model d'ensenyança aprenentatge, alliberant els docents de tasques burocràtiques perquè puguen invertir el seu temps a fer costat a cada estudiant en el seu desenrotllament, maximitzant el potencial de tots.

4 | Unificar els sistemes de qualitat en un model senzill i efectiu, que incorpore a usuaris i stakeholders i ens permeta millorar contínuament, sense afegir més càrregues administratives, consolidant la UPV com un referent d'excel·lència.



Vicerectorat de Desenvolupament Sostenible dels Campus

Débora
Domingo

Professora Titular del Departament de Projectes Arquitectònics de la Universitat Politècnica de València.

La seua investigació se centra en la consideració social de l'arquitectura i l'urbanisme a l'Europa occidental dels 60 i 70, i en relació amb els canvis en l'educació superior i la planificació de nous campus. Membre de la Research Academy de la European Association for Architectural Education, guanyadora de l'edició de 2020 de la beca Lilly Reich per a la igualtat en l'arquitectura, forma part de l'EU Lab 'New European Bauhaus goes South'.

1 | Planificar urbanísticament l'entorn físic dels campus, considerant les infraestructures actuals i les inversions futures (Pla Director dels campus de la UPV).

2 | Projectar les noves edificacions de la UPV en els seus tres campus.

3 | Dissenyar l'espai públic dels campus considerant la sostenibilitat, la mobilitat i el benestar de l'usuari.

4 | Aconseguir la neutralitat climàtica en 2030 (abast 1 i 2).

5 | Continuar implantant instal·lacions de generació d'energia renovable per a autoconsum als campus de la UPV.



Vicerectorat d'Infraestructures i Coordinació dels Campus

Eugenio
Pellicer

Catedràtic d'Universitat en l'Àrea de Projectes d'Enginyeria de la Universitat Politècnica de València des de 2018.

Director de la E.T.S.I. Camins, Canals i Ports. Doctor Enginyer de Camins per la UPV i Màster per Stanford University. Més de 100 articles publicats en revistes científiques (índex h 31 en Web of Science). Autor de més de 60 projectes i Director Facultatiu de 15 obres d'urbanització, carreteres i ferrocarrils. Gestor professional de projectes (PMP) pel Project Management Institute (PMI).

1 | *Implantar una visió holística del cicle de vida de les infraestructures.*

2 | *Agilitzar i millorar els processos de contractació de servicis i obres.*

3 | *Executar les infraestructures necessàries per al desenvolupament del Pla Director dels campus de la UPV.*

4 | *Optimitzar l'ús dels edificis adaptant-lo a les noves necessitats.*

5 | *Dur a terme un manteniment i conservació predictiu i estandarditzat dels campus i els seus edificis.*

6 | *Ordenar l'accessibilitat i seguretat dels accessos als campus.*



Vicerectorat d'Innovació i Transferència

Salvador
Coll

Professor Titular d'Universitat en l'àrea de Tecnologia Electrònica. Vicerector d'Innovació i Transferència de la UPV i coordinador de RedOTRI en CRUE Universitats Espanyoles des de 2021.

En 2005 va assumir responsabilitats de gestió del Parc Científic, dirigint-lo de 2013 a 2021. En 2001 va treballar com Graduate Research Assistant en Los Alamos National Laboratory (USA). Investiga en computació d'altres prestacions, amb més de 30 projectes d'investigació i transferència, i més de 50 contribucions científiques i docents.

1 | Potenciar UPV-innovació com a Oficina de Transferència de Coneixement (OTC) per a promoure la col·laboració interna i optimitzar la interacció amb l'entorn socioeconòmic, maximitzant l'impacte del coneixement.

2 | Impulsar la Ruta a la Innovació UPV amb activitats de formació i acompanyament que reforcen l'actitud innovadora i proactiva pròpia de la nostra cultura Politècnica.

3 | Promoure l'ampliació, millora i dotació dels espais d'investigació, innovació, transferència i desenvolupament empresarial

vinculats a la CPI i, en particular, coordinar l'execució de l'edifici TRL amb laboratoris de maduració tecnològica, innovació aplicada i transferència.

4 | Posicionar a la UPV com a referent internacional en innovació, atraient inversions i captant recursos globals per a projectes en àrees clau com a salut, transició energètica i economia digital.

5 | Consolidar el paper de la UPV com a motor de transformació del teixit socioeconòmic de la Comunitat Valenciana, actuant com a agent estratègic en la creació d'un ecosistema competitiu i sostenible.



Vicerektorat d'Estudiants i Emprenedoria

Alberto
Conejero

Catedràtic d'Universitat del Departament de Matemàtica Aplicada des de 2020, del qual va ser director des de 2016 fins a 2023.

A més, ha sigut director de l'Àrea de Rendiment Acadèmic i Avaluació Curricular de l'Alumnat i de l'Àrea de la Sotssecretaria General. Ha publicat més de 100 articles en revistes indexades sobre matemàtiques i les seues aplicacions. En 2014 va rebre el Premi d'Excel·lència Docent del Consell Social i en 2021 va ser colíder de l'equip guanyador del Pandemic Response Challenge de la Fundació XPRIZE.

1 | Personalitzar l'aprenentatge dels estudiants, dotant-lo d'un millor accés als recursos disponibles.

2 | Simplificar i unificar el canal de comunicacions administratives dels estudiants.

3 | Estendre la implantació del Programa PIAE+ per a millorar el rendiment acadèmic dels estudiants promovent el seu benestar.

4 | Renovar la pista d'atletisme amb espai per a esdeveniments, concerts, graduacions.

5 | Ampliar i modernitzar els interiors d'espais d'ús comú dels estudiants.

6 | Augmentar els recursos dedicats al programa de Generació Espontània i de dotació d'espais multiusos.

7 | Racionalitzar els horaris lectius per a disposar de més temps per a compaginar amb altres activitats.



Vicerektorat d'Internacionalització i Comunicació

José F.
Monserrat

És Catedràtic d'Universitat on impartix classes en la ETSI Telecomunicació.

La seua investigació se centra en el disseny de sistemes sense fils 6G i en la seua aplicació a la conducció autònoma. Amb un índex H de 30, ha liderat 7 projectes europeus, i coordinat una xarxa europea de doctorat Marie Curie. Va ser seleccionat en 2024 pel departament d'estat dels Estats Units d'Amèrica per a la seua participació en el programa de lideratge internacional. A més, ha assessorat la Comissió Europea i al Banc Mundial en temes de comunicacions 5G en carreteres.

1 | Expandir la presència en xarxes socials, aprofitant plataformes emergents per a arribar a una audiència més àmplia, i millorar l'experiència en web amb una aproximació basada en intel·ligència artificial.

2 | Enfortir la identitat visual, ampliant la biblioteca de recursos accessibles per a la comunitat universitària, estenent la nostra imatge reputacional amb la col·laboració d'una comunitat universitària internacionalitzada que treballa com a ambaixadors digitals.

3 | Millorar l'atenció i servicis d'internacionalització i mobilitat, reorganitzant oficines i dotant-les de més personal.

4 | Incrementar la reputació internacional, amb una extensiva acció internacional, l'extensió universitària a Amèrica i Àsia, i amb programes de mobilitat estesos i que aconseguixen a estudiantat i personal.

5 | Desenrotllar, en una segona fase, el programa No-Borders, desenrotllant programes propis d'internacionalització a casa.



Vicerektorat de Transformació Digital

Silvia
Terrasa

Professora titular a la Universitat Politècnica de València del Departament d'Informàtica de Sistemes i Computadors en l'àrea d'Arquitectura de Computadors de la Universitat Politècnica de València, des de l'any 2010.

Ha participat en diversos projectes d'investigació del Grup d'Informàtica Industrial. Des de 2017 ostenta el càrrec de directora de l'Escola Tècnica Superior d'Enginyeria informàtica i és, des de gener de 2024, la Presidenta de la Conferència de Directors i Degans d'Enginyeria Informàtica. En l'actualitat pertany a la Comissió de Governança TIC i a la Comissió de Seguretat de la UPV.

1 | Fomentar la integració de la Intel·ligència Artificial en els processos d'ensenyança, investigació i gestió universitària.

2 | Promoure el compliment de les normatives de protecció de dades i ciberseguretat en tots els processos universitaris.

3 | Establir un marc sòlid de gestió i governança de dades que garantisca la qualitat, seguretat i accessibilitat de la informació.

4 | Implementar i enfortir un sistema integral de ciberseguretat dels tres campus.

5 | Promoure una cultura de seguretat digital a través de la formació i conscienciació contínua.

6 | Continuar amb l'automatització dels processos administratius per a millorar la seua eficiència.

7 | Modernitzar i optimitzar les aplicacions institucionals millorant la seua funcionalitat, seguretat, accessibilitat i experiència d'usuari.



Vicerektorat d'Ocupació, Formació Permanent i Llengües

Elena
de la Poza

Elena de la Poz és Professora Titular del Departament d'Economia i Ciències Socials de la Universitat Politècnica de València des de 2018 i acreditada com a Catedràtica d'Universitat des de 2024.

Compta amb 3 sexennis d'investigació reconeguts. És Directora Acadèmica del Màster de Formació Permanent en Ciències Immobiliàries acreditat per la RICS (Royal International of Charter Surveyors) i impartit en la UPV des de 2001. Ha publicat més de 50 articles en revistes científiques indexades en bases de dades de prestigi. Ha realitzat estades docents i investigadores en universitats de reconeixement internacional (University of North Carolina, University of Tennessee, University of Padova, Universitat of Panama, Politècnico di Milà).

1 | Construir relacions sòlides i sostenibles amb empreses, entitats públiques i privades locals, regionals, nacionals i internacionals amb l'objectiu d'impulsar el creixement econòmic regional i l'èxit dels estudiants UPV.

2 | Impulsar el plurilingüisme de la comunitat universitària UPV.

3 | Aferrar el posicionament de la UPV com a soci únic i exclusiu que transferix innovació, coneixement i desenrotlla talent.

4 | Potenciar el lideratge de la UPV com a entitat que desenrotlla i ofereix programes de formació per a professionals abordant les necessitats actuals i futures de la indústria a nivell global.

5 | Promoure programes de pràctiques en empresa per a l'estudiant UPV que compten amb la participació del professorat i garantisquen a l'estudiant una experiència valuosa.

6 | Promoure la cultura de l'aprenentatge al llarg de la vida.

7 | Estimular l'emprenedoria amb impacte social de l'estudiant UPV i la seua ocupabilitat.



Vicerektorat de Convivència i Benestar

Santiago
Guillem

Catedràtic D'Escola Universitària del
Dpto. de Ing. Cartogràfica de la UPV.
Doctor Enginyer Agrònom.

Amb més de 25 anys d'experiència docent i professional, un sexenni d'investigació i un de transferència. Director d'Escola Universitària D'Enginyeria Tècnica Agrícola Posterior Escola De Tècnica Superior D'Enologia I Medi rural De La UPV, des de 1.993 fins a 2.010, secretari del col·legi d'Enginyers Agrònoms (1.997-1.999) i membre del consell rector del Institutito Cartogràfic Valencià (2.001-2.011).

1 | Formalitzar un protocol de prevenció als campus de la UPV d'actuació front l'emergències (climàtiques, geològiques, socials, etc...) assumint la possibilitat d'un empitjorament gradual en la virulència dels esdeveniments climàtics.

2 | Ampliar els servicis sanitaris a la comunitat, amb cardiòleg, uròleg, ginecòleg, etc. de manera gratuïta o amb una aportació de l'usuari. Augmentant d'esta manera la vigilància de la salut.

3 | Modificar i adequar el Pla de Prevenció de la UPV.

4 | Ampliar i adequar les instal·lacions esportives, renovar

el camp d'atletisme del Campus de Vera i, en general, augmentar les activades oferides a la comunitat, amb especial suport a l'esport federat i a les seccions esportives consolidades.

5 | Obertura de les instal·lacions esportives els caps de setmana inclòs els diumenges, perquè la falta d'horari no siga un impediment per a la pràctica de l'esport.

6 | Continuar apostant pel benestar emocional de la Comunitat Universitària, amb augment i reforç dels servicis d'orientació i tractament psicològica tant per a les persones treballadores com per a l'estudiantat.